

Responsabilità sociale: Politica ed intenti

PREMESSA

Una delle principali sfide per una società giovane come NRG MED è quella di saper affrontare un mondo in costante cambiamento in cui permangono profonde diversità culturali, sociali ed economiche.

NRG MED, facendo leva anche sull'esperienza consolidata dei propri collaboratori e del proprio gruppo dirigente, ha l'ambizione e l'obiettivo di poter operare in differenti mercati, dall'Europa all'America, dall'Asia e all'Africa, dove una molteplicità di stakeholder si aspetta una crescente quota del valore creato dalla nostra attività. Tale impronta geografica implica la necessità di un approccio dell'azienda che deve essere allo stesso tempo globale e locale, e che comporta l'assunzione di una piena responsabilità.

DESTINATARI

La presente policy si applica a tutte le persone della NRG MED S.r.l.

PRINCIPI

La NRG-MED con il presente documento intende dichiarare la volontà di gestire le proprie attività perseguendo i principi fondamentali della responsabilità sociale, secondo quanto previsto in particolare dalla norma UNI EN ISO 26000:2010.

Le decisioni e le attività aziendali devono quindi essere trasparenti ed eticamente inattaccabili, devono rispettare la legislazione applicabile e seguire le norme internazionali di comportamento considerando:

- Violazioni dei diritti umani;
- Mancato rispetto della legislazione vigente e delle norme internazionali;
- Mancata trasparenza in tutti gli ambiti;
- Attività che potrebbero mettere a repentaglio la salute o la sicurezza dei lavoratori e dei cittadini;
- Attività potenzialmente in grado di arrecare danno all'ambiente.

A tal fine intendiamo:

- rispettare i diritti umani e vigilare sui fornitori affinché operino nello stesso modo;

- garantire condizioni di lavoro, in termini di salute ed igiene dei luoghi di lavoro ed in termini di sicurezza, a tutti i lavoratori;
- operare rispettando l'ambiente e le sue risorse;
- considerare nelle nostre attività gli interessi degli stakeholder;
- perseguire uno sviluppo sostenibile.

Nell'ambito dei sette temi fondamentali della norma ISO 26000, riteniamo più rilevanti per la nostra realtà aziendale i seguenti:

- diritti umani;
- condizioni di lavoro (igiene, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro);
- ambiente.

Dichiariamo quindi di garantire:

- la libertà di associazione;
- il diritto alla contrattazione collettiva;
- l'età minima per lavoro minorile;
- un salario che permetta soddisfazione dei bisogni primari e fornisca un discreto sostentamento per il lavoratore e la sua famiglia;
- non superamento delle ore di lavoro stabilite contrattualmente e delle ore di lavoro straordinario (che deve essere volontario);
- congedo e/o permessi familiari al lavoratore;
- contratti di lavoro regolari;
- opposizione a qualsiasi forma di intolleranza razziale, di sesso o di religione;
- una sede di lavoro pulita e sicura;
- l'accesso a servizi igienici ed acqua potabile;
- un'area per il consumo di pasti;
- una idonea Sorveglianza Sanitaria;
- l'adozione di adeguati ed efficaci dispositivi di protezione individuali;
- la presenza all'interno dell'azienda di un responsabile in materia salute/sicurezza
- la presenza di un sistema per la registrazione di infortuni/incidenti e per la loro valutazione;
- la definizione di indici monitorabili delle performances aziendali in tema di sicurezza e salute (tra cui indice infortuni ed indice di gravità);
- la formazione e l'addestramento dei dipendenti e la sua registrazione;
- il rispetto delle comunità locali interessate dalle nostre attività, conservando e rispettando usi e costumi e preservando il loro patrimonio culturale ed artistico;
- l'accoglimento e l'esame delle richieste di informazioni e/o lamenti da parte dei comuni cittadini coinvolti, anche indirettamente, dalle nostre attività, siano esse quelle delle Basi operative o quelle svolte presso i siti minerari;

- lo studio della legislazione locale per le attività svolte all'estero, in modo di essere conformi, in particolare modo per quanto attiene agli aspetti aventi un impatto sociale in termini di gestione delle risorse umane e materiali;

RIFERIMENTI

Questa Policy assume come riferimenti i seguenti trattati di Diritto Internazionale e Europeo:

1. La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
 - a. Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
 - b. Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
 - c. Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
2. Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) - n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
3. La Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini;
4. Le Convenzioni ILO n.107 e n.169 sui Diritti delle Popolazioni Indigene e Tribali;
5. La Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo.

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

Questo documento rappresenta l'impegno pubblico che NRG MED assume nei confronti dei suoi stakeholder.

Qualora gli stakeholder, siano essi dipendenti o stakeholder esterni, ritenessero che si sia prodotto un effetto negativo, possono segnalarlo al Responsabile Qualità aziendale.

Le segnalazioni possono essere inviate:

- via e-mail all'indirizzo info@nrg-med.com;

Cappelle sul Tavo, 10/01/2022

Amministratore Unico

Dott. Francesco Sini

