



ENRG

The logo features the letters 'ENRG' in a bold, sans-serif font. The 'E' is stylized with three horizontal bars. The entire text is filled with a dense, green, textured pattern resembling a forest canopy. Below the logo, three thick, wavy green lines, also filled with the same forest texture, curve upwards from the left towards the right side of the page.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

Gruppo di Lavoro

NRG MED S.r.l.

Via Molise

65012 - Cepagatti (PE)

Francesco Sini - CEO

Stefano Sini - COO

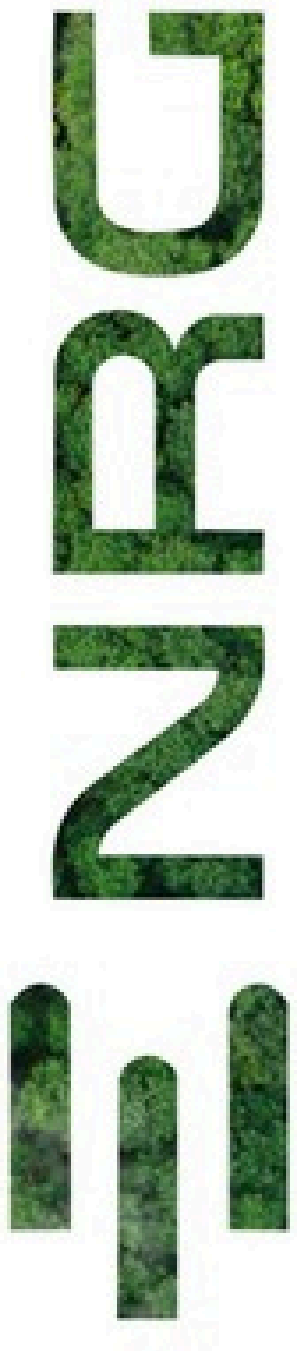
Fabio Orlandi - RSPP

Martina Di Michele - HR

Ringraziamenti

Il Gruppo di lavoro di NRG MED esprime un profondo ringraziamento a tutte le Colleghe e a tutti i Colleghi per l'impegno e la disponibilità dimostrati durante quest'anno, nell'ambito della raccolta dei dati e nella redazione di questa nuova edizione del Bilancio di Sostenibilità.

Un ringraziamento particolare va anche ai professionisti di Noverim S.r.l. Società Benefit, il cui supporto ha permesso di elevare il nostro Bilancio di Sostenibilità a un'opportunità per rafforzare la nostra catena del valore. Grazie a questa collaborazione, siamo riusciti a trasformare un'attività tecnica in un progetto di impatto positivo, in grado di generare benefici tangibili per tutti i nostri Stakeholder.



Lettera agli Stakeholder	4
Nota Metodologica	5
Highlights 2025	6

1	L'IDENTITÀ	7
1.1	NRG MED	8
1.2	La catena del valore e i servizi offerti	10
1.3	Il ciclo produttivo	12
1.4	I progetti di NRG MED	13
1.5	Le direttrici di NRG MED	16

2	L'ANALISI DI MATERIALITÀ	17
2.1	Gli Stakeholder e il processo di analisi	18
2.2	La valutazione di materialità: matrice di materialità	20

3	GOVERNANCE	24
3.1	La struttura di Governance	25
3.2	Il modello di business e le attività	26
3.3	Etica e integrità aziendale	28
3.4	Politiche di NRG MED	29
3.5	Lotta alla corruzione	30
3.6	Certificazioni di qualità	31
3.7	Creazione e distribuzione di valore economico	32
3.8	Presenza sul mercato e prassi di approvvigionamento	33
3.9	Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	34
3.10	Sicurezza digitale e Data Privacy	35

4	RESPONSABILITÀ SOCIALE	36
4.1	Il capitale umano	37
4.2	Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	41
4.3	Salute e sicurezza sul lavoro	45
4.4	Diversità, inclusione e non discriminazione	47
4.5	Diritti umani	48
4.6	Qualità, sicurezza e responsabilità nella relazione con il cliente	49

5	RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	50
5.1	Uso responsabile dei materiali	51
5.2	Gestione dei rifiuti	53
5.3	Riduzione dei consumi energetici	56
5.4	Emissioni e cambiamento climatico	59

INDICE DEI CONTENUTI GRI		62
---------------------------------	--	-----------

Lettera agli Stakeholder

GRI 2-14, 2-22

Cari Stakeholder,

con orgoglio e senso di responsabilità vi presentiamo la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di NRG MED. Ogni nuova edizione rappresenta per noi un momento di bilancio autentico: non solo la rendicontazione di dati e risultati, ma una riflessione profonda su chi siamo, su come cresciamo e su quale contributo vogliamo offrire alle persone e ai territori con cui interagiamo ogni giorno. In questa edizione, più che mai, emergono con chiarezza i frutti di scelte strategiche intraprese negli anni precedenti e la solidità di un percorso di sostenibilità che si fa sempre più concreto, radicato e condiviso.

Nel corso del 2025 abbiamo intensificato il nostro impegno nei confronti delle persone e del territorio, dando seguito e concretezza a una serie di iniziative che riflettono la nostra visione di sostenibilità integrata. Il Progetto Academy ha prodotto i suoi primi frutti tangibili: sei nuovi operatori Oil & Gas sono stati stabilmente inseriti nella nostra organizzazione, a conferma della capacità di questo percorso di generare valore reale per le comunità locali e per il tessuto produttivo dei territori in cui operiamo. Abbiamo inoltre aderito al progetto Azienda Cardioprotetta, installando defibrillatori automatici esterni nelle nostre sedi e nei cantieri remoti, e avviato un progetto pilota con panni assorbenti riutilizzabili in officina, un passo concreto verso la riduzione degli sprechi e l'economia circolare. Sul fronte delle persone, abbiamo condotto una prima indagine strutturata sul clima aziendale, strumento di ascolto attivo che ci ha permesso di comprendere meglio i bisogni dei nostri collaboratori e definire azioni concrete di miglioramento, avviando in parallelo un articolato processo di mappatura delle competenze del personale operativo per valorizzare il patrimonio professionale interno.

Il 2025 ha segnato anche importanti prime volte sul fronte operativo: i nostri primi lavori su pozzi geotermici, a testimonianza della nostra capacità di estendere le competenze consolidate verso nuovi ambiti energetici, e la partecipazione al Progetto Terzo Valico dei Giovi - Cantiere Vallemme, una delle infrastrutture ferroviarie più strategiche del Paese. Abbiamo inoltre rinnovato e ampliato il nostro sostegno allo sport giovanile, affiancando Pattinaggio Pescara A.S.D. e A.S.D. Team Bykers Viggiano.

In parallelo, proseguiamo con determinazione le nostre azioni per ridurre l'impatto ambientale delle attività, monitorando con attenzione i consumi energetici, le emissioni di CO₂ e l'utilizzo delle risorse impiegate nei processi produttivi. Tra le novità di questa edizione, segnaliamo la prima mappatura sistematica dei gas tecnici impiegati nelle lavorazioni di saldatura, che completa il perimetro di rendicontazione delle emissioni dirette, e l'avvio dell'installazione di un impianto fotovoltaico presso la sede di Cepagatti, la cui entrata in produzione è prevista nel corso del 2026: un passo concreto verso una maggiore autonomia energetica e la riduzione delle emissioni indirette.

Questa edizione del Bilancio ci conferma che la sostenibilità non è una direzione che si sceglie una volta sola, ma un impegno che si rinnova ogni giorno attraverso scelte concrete, coerenti e misurabili. La capacità di connettere responsabilità sociale, attenzione ambientale e solidità economica rimane per noi la bussola con cui orientare ogni decisione strategica e operativa. In questo percorso, la digitalizzazione, l'efficienza dei processi e la tutela dei dati non sono strumenti accessori, ma parte integrante di un modello di business che guarda al lungo periodo.

Sappiamo che i traguardi raggiunti sono punti di partenza, non di arrivo. È con questa consapevolezza che continuiamo a lavorare, con determinazione e umiltà, per essere un'azienda di cui le nostre persone, i nostri partner e le nostre comunità possano essere fieri. Grazie per la fiducia che riponete in noi e per il contributo che ciascuno di voi porta a questo cammino condiviso.

Con gratitudine,

Francesco Sini
Amministratore Delegato

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la terza edizione della disclosure di sostenibilità, di seguito denominata anche Bilancio di Sostenibilità, redatta su base volontaria da NRG MED S.r.l. (di seguito anche Società, Azienda o Organizzazione) e predisposta nell'ottica di individuare e rendicontare le performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

Il periodo oggetto di rendicontazione, coerentemente con quello stabilito per la rendicontazione finanziaria, decorre dal 1° gennaio 2025 e termina il 31 dicembre 2025. L'orizzonte di rendicontazione annuale permette a NRG MED S.r.l. di presentare un'informativa specifica, puntuale e completa agli Stakeholder interessati.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto secondo i «**GRI Sustainability Reporting Standard**» elaborati da Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione «In accordance with». Pertanto, nella definizione dei contenuti e del grado di dettaglio della rendicontazione, NRG MED S.r.l. ha utilizzato i principi GRI, che definiscono requisiti e raccomandazioni relative alle informazioni da includere ed alle modalità di rappresentazione. In appendice al documento è inoltre presente la sezione specifica relativa alle informative GRI rendicontate, «Indice dei contenuti GRI».

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità riguarda tutte le sedi di NRG MED S.r.l.. Nel caso in cui alcuni dati non siano disponibili per determinate sedi, tale circostanza sarà indicata nel testo.

La Società ha intrapreso un rigoroso processo di rilevazione, misurazione e reporting della performance di sostenibilità, finalizzato a garantire l'attendibilità delle informazioni presentate.

Dato l'elevato grado di aderenza agli standard e la volontarietà della redazione, la presente edizione del Bilancio di Sostenibilità non è soggetta a verifica di parti terze.

Per eventuali informazioni relative al presente Bilancio di Sostenibilità, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

fabio.orlandi@nrg-med.com

Il presente documento è disponibile anche sul sito web di NRG MED S.r.l.

<https://nrg-med.com/sostenibilita/>

La presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di NRG MED S.r.l. in data 01/07/2026.



HIGHLIGHTS 2025

9
anni di
attività

118
dipendenti

4.660
ore di
formazione

0
infortuni

14,9 mln €
valore
distribuito

187,45
tCO₂eq
emissioni
(metodo Location-
based)

6
assunzioni da
Progetto
Academy

**1° Mappatura
dei gas di
saldatura**



CAPITOLO 1

L'IDENTITÀ

1.1 NRG MED	8
1.2 La catena del valore e i servizi offerti	10
1.3 Il ciclo produttivo	12
1.4 I progetti di NRG MED	13
1.5 Le direttrici di NRG MED	16

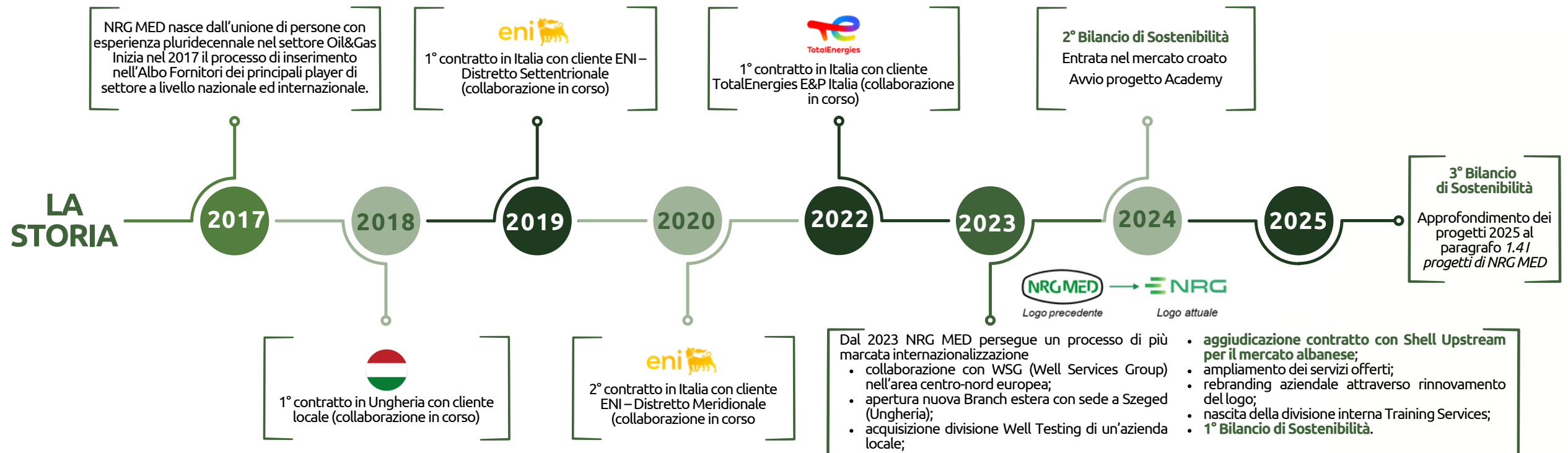
1.1 NRG MED

NRG MED S.r.l. è una società italiana fondata nel **2017** e con sede a **Cepagatti (PE)**, attiva nel **settore Oil&Gas** sia sul mercato nazionale che internazionale, classificata sotto il codice ATECO 091000 – *Attività di supporto all'estrazione di petrolio e di gas naturale*.

Grazie a una visione strategica orientata alla crescita sostenibile, l'Azienda si è conquistata una posizione di riferimento nel settore, distinguendosi nelle prove di produzione di pozzi a idrocarburi e nella progettazione e realizzazione di impianti per la produzione e il trattamento degli idrocarburi. A queste competenze si affianca un'offerta di servizi a supporto della produzione, con una specializzazione nell'impiego di azoto generato direttamente in loco.

Il **team di NRG MED** unisce **elevata qualificazione professionale, esperienza consolidata e profonda competenza tecnica**. Avvalendosi di metodologie avanzate e tecnologie digitali di ultima generazione, progetta e gestisce infrastrutture e attrezzature in grado di rispondere con efficacia anche alle esigenze più complesse della clientela.

La Società opera nel pieno rispetto dei principi di sicurezza, tutela ambientale e affidabilità del servizio, garantiti da un sistema di gestione integrato conforme ai più recenti standard nazionali e internazionali e applicato ai processi aziendali più critici. Con la pubblicazione del suo **terzo Bilancio di Sostenibilità**, **NRG MED conferma l'impegno verso una comunicazione trasparente con i propri Stakeholder**, rendendo conto delle iniziative realizzate e degli impatti sociali e ambientali generati dalla propria attività.





NRG MED dispone di tre sedi, elencate di seguito. Nel corso del periodo di rendicontazione, la Società ha proceduto al trasferimento degli uffici di rappresentanza in Ungheria in un'altra sede.

Sede centrale - Cepagatti (PE)



- Edificio uffici: superficie di 400 mq
- Officina interna: superficie di 2.000 mq
- Cortile esterno: superficie di 5.000 mq
- Laboratorio di strumentazione



Base operativa - Grumento Nova (PZ)



- Edificio uffici: superficie di 200 mq
- Officina interna: superficie di 700 mq
- Cortile esterno: superficie di 6.000 mq



Ufficio filiale ungherese - Szeged



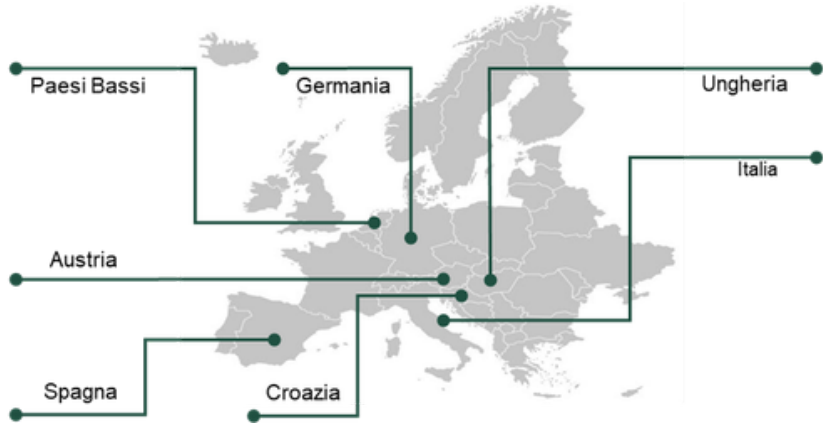
Edificio uffici per servire:

- il mercato ungherese
- il mercato dell'Europa centrale
- il mercato dell'Europa orientale



Fin dagli esordi, la Società ha instaurato relazioni e partenariati strategici con le realtà più influenti e innovative del settore per offrire soluzioni all'avanguardia ai clienti. Questa apertura al mercato internazionale ha ampliato il raggio d'azione di NRG MED e ne ha rafforzato la reputazione.

La Società è attiva sul territorio europeo, fornendo prodotti e servizi in Austria, Croazia, Germania, Paesi Bassi, Spagna e Ungheria, dove dispone di una propria filiale. Rispetto al 2024, nel 2025 non risultano attività operative in Albania.



Nel 2025, la distribuzione geografica del fatturato evidenzia una **prevalenza del mercato nazionale**, che incide per il **62%** sul totale, in aumento rispetto al 49,33% registrato nel 2024. Di contro, il **mercato estero** rappresenta il **38%** dei ricavi complessivi, in diminuzione rispetto al 50,67% dell'anno precedente.

Di seguito sono rappresentate le ripartizioni di fatturato per tipologia di servizio e area geografica.

TIPOLOGIA SERVIZIO	FATTURATO 2024	FATTURATO 2025	Δ%
Well Testing Offshore	2.787.707,01	1.726.544,29	-38%
Well Testing Onshore	12.969.891,18	11.369.277,98	-12%
Generazione e compressione azoto	6.131.458,98	7.375.111,98	+20%
Formazione	191.686,75	247.256,00	+29%
TOTALE	22.080.743,92	20.718.190,25	-6%

PAESE	FATTURATO (€) 2024	FATTURATO (€) 2025	Δ%
ITALIA	10.893.492,10	12.749.077,59	+17%
ESTERO	11.187.251,82	7.969.112,66	-29%
TOTALE	22.080.743,92	20.718.190,25	-6%

1.2 La catena del valore e i servizi offerti

NRG MED opera nel settore Oil&Gas, un ambito caratterizzato dalla complessità della filiera produttiva, dalla forte esposizione alle dinamiche geopolitiche e dai rischi legati alla natura aleatoria delle attività upstream. **La catena del valore dell'Oil&Gas si articola in quattro fasi principali:**

1. **Upstream** - ricerca ed estrazione degli idrocarburi;
2. **Midstream** - trasporto verso i mercati di trasformazione e consumo;
3. **Downstream** - raffinazione del petrolio e distribuzione di gas e prodotti derivati;
4. arrivando infine alla **Vendita** sul mercato finale.

NRG MED si posiziona come partner di riferimento per il **supporto tecnico e operativo nel segmento upstream**, rivolgendosi a operatori petroliferi specializzati nella ricerca ed estrazione di idrocarburi (mercato B2B).

L'offerta aziendale si articola su tre pilastri principali: il noleggio di attrezzature e macchinari specializzati, la fornitura di personale tecnico qualificato e l'erogazione di percorsi di formazione tecnica specialistica. Grazie alla profonda esperienza settoriale, NRG Med è in grado di proporre soluzioni su misura, calibrate sulle specificità di ogni giacimento e finalizzate a ottimizzare ogni fase del processo produttivo, con un approccio che coniuga efficienza, flessibilità e sostenibilità.

Il business di NRG MED si sviluppa su relazioni consolidate e durature con i propri clienti, rafforzate da un'offerta tecnica continuamente aggiornata e orientata all'innovazione. A fianco delle attività core di Well Testing ed Early Production, la Società mette a disposizione una serie di servizi aggiuntivi, tra cui:

- **Fornitura e gestione di pompe multifase;**
- **Implementazione di soluzioni di artificial lift con utilizzo di azoto prodotto in sito;**
- **Servizi di ingegneria e formazione per il personale.**

I 4 Macroservizi

Well Testing
Onshore

Generazione e
compressione
azoto

Well Testing
Offshore

Formazione

Rispetto ai 4 macroservizi offerti, il contributo maggiore in termini di fatturato è stato fornito dall'attività di Well Testing Onshore, seguito dalla Generazione e compressione azoto, dal Well Testing Offshore e infine dalla formazione erogata da NRG MED.

Well Testing onshore e offshore



La prova di produzione è una fase chiave nell'esplorazione di giacimenti di idrocarburi e pozzi geotermici. Dopo un'operazione preliminare di spurgo per eliminare fluidi e solidi estranei, si misurano parametri come pressione, temperatura e quantità dei fluidi prodotti per valutare la capacità del giacimento e ottimizzare la sua gestione. I dati raccolti forniscono informazioni sulla produttività del pozzo, l'efficienza delle operazioni e la geometria del giacimenti.

Generazione di azoto in sito per applicazioni di artificial lift



NRG MED offre soluzioni «chiavi in mano» con produzione in loco di azoto che viene compresso ed iniettato a fondo pozzo con lo scopo facilitare l'erogazione. Questo sistema permette di ridurre l'impatto ambientale e le difficoltà di trasporto.

Engineering



NRG MED ha un reparto di ingegneria specializzato nella modellizzazione e dimensionamento delle attrezzature per la gestione della produzione di idrocarburi. Grazie alle competenze avanzate del suo team e all'uso di software di calcolo all'avanguardia, l'Azienda ha un vantaggio strategico nella progettazione meccanica e nella gestione dei processi.

Early Production Facilities



Gli Impianti di Produzione Provvisoria (EPF) permettono di estrarre idrocarburi da pozzi Oil&Gas utilizzando attrezzature temporanee sia onshore che offshore, anche durante le fasi di perforazione o altre attività. Questo approccio accelera il ritorno economico e ottimizza la produzione con un investimento iniziale relativamente basso.

Multiphase Pumping



NRG MED offre servizi legati ai sistemi di pompaggio multifase che sono progettati per produrre idrocarburi liquidi e gassosi, riducendo la contropressione e facilitando l'erogazione. Possono essere installati sia onshore che offshore, adattandosi a vari parametri e campi operativi, come la coltivazione di nuovi giacimenti o la sostituzione di sistemi tradizionali.

Formazione



Formazione avanzata per dipendenti e professionisti esterni, in italiano, inglese, francese e rumeno. L'affiliazione all'Associazione Italiana Datoriale Attività Lavorative garantisce la qualità della formazione. Il centro di formazione aziendale include aule dedicate e un simulatore per spazi confinati e lavori in quota, arricchendo ulteriormente l'offerta formativa.

Attrezzature



NRG MED impiega macchinari e dispositivi ad alta tecnologia, inclusi sistemi di imbragatura e sollevamento, strumenti di misura, rilevatori di gas tossici e impianti antincendio, per garantire i massimi standard di sicurezza. Tutte le attrezzature sono di proprietà dell'Azienda: le componenti complesse sono fabbricate internamente, mentre gli altri componenti sono acquisiti esternamente. L'assemblaggio e il controllo della qualità degli impianti sono gestiti direttamente dalla Società.

Entità a monte e a valle della catena del valore

ENTITÀ A MONTE: FORNITORI

NRG MED si avvale di **323 fornitori principali**, selezionati attraverso contratti di collaborazione a medio-lungo termine. La quasi totalità di questi partner commerciali è costituita da **aziende italiane** (309), che rappresentano il **95,67%** del totale. Il restante 4,33% proviene dall'estero, in particolare da:



- Stati Uniti
- Ungheria
- Paesi Bassi
- Francia
- Germania
- Irlanda
- Polonia
- Regno Unito
- Svizzera

Le attività di fornitura riguardano prevalentemente:

- **Prodotti e manufatti industriali**, tra cui materiale elettrico ed elettronico, ferro e acciaio come materia prima, componenti oleodinamici, sistemi per l'automazione industriale e prodotti per il fissaggio;
- **Servizi primari**, come il noleggio di strumentazione di sicurezza, la fornitura di articoli antinfortunistici, la formazione del personale, la fornitura di software aziendali, i trasporti delle attrezzature ed il noleggio con conducente di attrezzature da lavoro per sollevamento carichi;
- **Servizi ancillari di supporto** alle attività core dell'Azienda.

Oltre ai fornitori principali/primari fin qui descritti, la Società si avvale anche dei servizi di fornitura per le seguenti categorie merceologiche:

Mobili per ufficio	Ferramenta	Affitto capannoni	Imprese di pulizia	Liberi professionisti
Carburanti e ospitalità	Cancelleria e giardinaggio	Corrieri (DHL)	Agenzie doganali	Agenzie automobilistiche
Società di leasing automezzi	Utenze	Piccoli rivenditori stranieri	Ordini online	Società di formazione

ENTITÀ A VALLE: CLIENTI

NRG MED ha **significativamente ampliato il proprio portafoglio clienti**, passando da 14 nel 2024 a **28 partner** nel settore petrolifero nel corso del periodo di rendicontazione, raddoppiando pertanto la propria base commerciale. Le loro attività si concentrano principalmente in due ambiti:

1. **Ricerca e produzione di idrocarburi**, comprendente perforazione, estrazione e raffinazione del petrolio;
2. **Servizi connessi al comparto Oil&Gas**.

La Società fornisce servizi sia a operatori attivi nel segmento upstream del settore Oil&Gas, sia ad aziende peer, ovvero realtà affini per tipologia di attività.

I **contratti** stipulati con tali clienti sono così suddivisi:

- contratti aperti e a chiamata;
- contratti a progetto;
- contratti di noleggio attrezzature.

Dal punto di vista geografico, la **clientela** è localizzata in:

- **Italia** prevalentemente;
- **Ungheria**;
- **Croazia, Spagna, Danimarca, Paesi Bassi, Austria e Germania** in via residuale.



Al di fuori della propria catena del valore, NRG MED non intrattiene altri rapporti di business di rilievo.

21 contratti aperti e a chiamata
4 contratti a progetto
7 contratti di noleggio attrezzature

1.3 Il ciclo produttivo

Il perimetro operativo della Società si articola prevalentemente in **servizi «a chiamata»**, prestati ai committenti nell'ambito di contratti aperti, con la sola eccezione della progettazione di cantiere.

Ogni servizio erogato si sviluppa secondo un flusso operativo chiaramente definito e formalizzato, suddiviso in sotto-azioni specifiche affidate a referenti designati, responsabili della corretta esecuzione delle attività di competenza. Tale impostazione consente un'ottimale allocazione delle risorse, rafforza il coordinamento interno e garantisce uniformità, precisione e puntualità in ogni fase operativa.

Per i servizi di **Well Testing, Early Production e installazione e conduzione di impianti per la generazione di azoto in loco**, il **processo di sviluppo commerciale è presidiato dalla funzione dedicata e/o dalla Direzione**, avvalendosi del supporto del personale amministrativo e tecnico nelle rispettive aree di competenza.

L'erogazione di tali servizi avviene quasi esclusivamente su richiesta esplicita del cliente, nell'ambito di contratti generalmente accompagnati da capitolati d'appalto analitici. Il cliente formula una richiesta di offerta specificando la tipologia di servizio, la durata, le attrezzature e le risorse umane necessarie; le richieste possono essere avanzate anche tramite procedure di gara d'appalto.

Nella fase di valutazione, la Direzione, in sinergia con la funzione Business Development e con il contributo dei responsabili delle attività operative interessate, conduce un'analisi strutturata sui dati storici, finalizzata a verificare la capacità di erogazione del servizio, la disponibilità delle risorse e la sostenibilità dei costi operativi.

Qualora, in sede di definizione dell'offerta o nel corso dell'esecuzione contrattuale, si renda necessario ricorrere ad attività di progettazione e costruzione, queste si declinano su **due livelli: la progettazione di cantiere**, da un lato, e **la progettazione e costruzione di attrezzature**, dall'altro. L'offerta elaborata è soggetta al riesame formale della Direzione e, superata positivamente tale fase, viene approvata e inoltrata al cliente con le modalità da questi indicate.

Perfezionato il contratto, all'atto della ricezione della richiesta di erogazione, il **Gestore Operazioni d'Area (GEOP)** si coordina con il **Responsabile di tutte le Operazioni (REOP)** per accertare la disponibilità di risorse umane e materiali, comunica al cliente l'esito della verifica di fattibilità e procede all'organizzazione e all'avvio del servizio, attivando le funzioni aziendali di volta in volta competenti.

Le fasi di progettazione di cantiere e di progettazione e costruzione di attrezzature sono anch'esse regolate da flussi operativi formalizzati, con un sistema di responsabilità puntualmente definito.



FLUSSO - BUSINESS DEVELOPMENT COMMERCIALE

1. Nuovi prodotti/Progettazione di soluzioni
2. Studio di fattibilità tecnico-organizzativa
3. Elaborazione offerta e documentazione correlata
4. Riesame, sottoscrizione e trasmissione
5. Verifica coerenza contenuti
6. Approvazione contratto

FLUSSO - FASE INTERVENTO

1. Pianificazione dell'erogazione del servizio e predisposizione ordine lavoro
2. Acquisizione documentazione di cantiere
3. Avvio intervento in campo
4. Esecuzione operazione
5. Smontaggio e carico attrezzature
6. Richiesta approvazione da parte del rappresentante del cliente in cantiere
7. Controllo e valorizzazione
8. Approvazione chiusura lavori ed emissione fattura

1.4 I progetti di NRG MED

1. Progetto Academy

Nel 2024, NRG Med ha avviato l'**Academy per Operatori Oil & Gas**, un progetto con una **duplice valenza**: da un lato, **rispondere alla crescente domanda di competenze specialistiche del mercato**; dall'altro, **contribuire attivamente allo sviluppo delle comunità e dei territori in cui la Società opera**.

Il programma è nato dalla collaborazione con una *knowledge company* locale, con l'obiettivo specifico di contrastare il fenomeno dello skill mismatch, offrendo un percorso di formazione gratuito e professionalizzante rivolto a disoccupati, inoccupati e diplomati, e creando così un collegamento concreto tra formazione e opportunità di impiego.

Il corso ha coinvolto **15 partecipanti** per una **durata complessiva di 160 ore**, articolate tra lezioni teoriche e attività pratiche in aula virtuale e in presenza. I contenuti formativi hanno coperto le principali aree del settore Oil & Gas:



Un elemento qualificante del percorso è stato l'affiancamento operativo in ambiente controllato, che ha permesso ai partecipanti di sperimentare concretamente le competenze acquisite. La presenza di responsabili aziendali in veste di docenti, affiancati da esperti della *knowledge company*, ha garantito un'alta qualità della formazione, assicurando un ponte diretto tra teoria e pratica. Per favorire la partecipazione di candidati provenienti da altre regioni, NRG Med ha inoltre messo a disposizione alloggi gratuiti, confermando l'impegno a rendere il progetto accessibile a tutti i candidati meritevoli.

Nel corso del 2025, l'Academy ha prodotto risultati concreti, dando piena continuità all'obiettivo originario di creare un collegamento reale tra formazione e occupazione.



Su 15 partecipanti che hanno completato il percorso, 7 (pari al 47% del totale) hanno avuto l'opportunità di entrare in Azienda con un contratto di somministrazione della durata di tre mesi.

Al termine di questo primo periodo di esperienza operativa, e sulla base delle competenze dimostrate e del potenziale espresso, **6 dei candidati coinvolti sono stati successivamente assunti direttamente nell'Organizzazione.**

Una volta inseriti stabilmente nell'organizzazione, i nuovi collaboratori sono stati accompagnati in un percorso strutturato di crescita professionale, articolato su più livelli:

- **Job rotation su diverse tipologie di cantieri**, per confrontarsi con differenti contesti operativi e con le principali attività del settore;
- **Affiancamento nel reparto strumentale**, attraverso training on the job sulle attrezzature presenti in officina per attività manutentive, sotto la supervisione di personale esperto;
- **Sistema di monitoraggio e valutazione**, con colloqui individuali di feedback (one-to-one) programmati a tre, sei e dodici mesi dall'assunzione, al fine di valutare il livello di integrazione, il progresso nelle competenze tecniche e trasversali e identificare eventuali ulteriori esigenze formative.

Il percorso dell'Academy rappresenta per NRG MED non un'iniziativa isolata, ma un modello replicabile e scalabile. La Società intende estendere progetti analoghi anche ai partner e fornitori, con l'obiettivo di diventare parte attiva nello sviluppo dell'indotto e nella crescita economica dei territori in cui opera. Attraverso iniziative come questa, NRG MED conferma il proprio impegno verso la valorizzazione delle comunità locali, offrendo opportunità concrete di inserimento lavorativo e contribuendo al progresso sociale ed economico della regione.



2. Progetto Azienda Cardioprotetta

Nel corso del periodo di rendicontazione, la Società ha rafforzato il proprio impegno nella tutela della salute e della sicurezza delle persone attraverso l'installazione di defibrillatori automatici esterni (DAE) nelle sedi aziendali, aderendo al progetto **NRG - Azienda cardioprotetta**.

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di contribuire alla prevenzione e alla gestione tempestiva delle emergenze cardiache nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione strumenti salvavita facilmente accessibili e promuovendo una maggiore consapevolezza sul tema della sicurezza sanitaria.

I defibrillatori installati consentono di intervenire rapidamente in caso di arresto cardiaco improvviso, aumentando in modo significativo le possibilità di sopravvivenza della persona colpita. L'adozione di questi dispositivi rappresenta quindi un importante passo avanti nella creazione di ambienti di lavoro più sicuri e attenti al benessere delle persone.

Il progetto ha previsto non solo **l'installazione di 6 dispositivi DAE** (adatti a pazienti adulti e pediatrici) **presso le sedi in Italia** (posizionati in punti strategici, registrati nella rete 118 e resi disponibili anche per interventi su terzi in caso di emergenza) e **presso i cantieri operativi remoti**, ma anche **la definizione di procedure interne per la gestione delle emergenze e la sensibilizzazione del personale sull'importanza di un intervento tempestivo in caso di necessità**.

Attraverso questa iniziativa, NRG MED intende contribuire alla diffusione di una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa, rafforzando il proprio impegno nel promuovere un ambiente di lavoro attento alla salute, alla sicurezza e al benessere dei collaboratori e delle comunità in cui opera.

3. Progetto panni assorbenti riutilizzabili

Alla fine del 2025 è stato avviato un **progetto pilota** presso la sede di Cepagatti **al fine di ridurre i rifiuti, il consumo di risorse e l'inquinamento legato ai panni e stracci usa-e-getta impiegati in officina**.

Nello specifico, NRG MED ha siglato un accordo con un'azienda per il servizio di fornitura, raccolta e lavaggio dei panni impiegati per i successivi riutilizzi.

In caso di esito positivo della prima fase di sperimentazione, il successivo step sarà quello di estendere tale soluzione anche alla sede di Grumento.

4. Indagine di clima

Nel 2025 l'Azienda ha avviato **una prima analisi strutturata del clima aziendale estesa a tutte le sedi, con l'obiettivo di rafforzare il benessere organizzativo e promuovere un ambiente di lavoro sempre più partecipativo, soddisfacente e inclusivo**. L'iniziativa nasce dalla convinzione che la crescita dell'Organizzazione passi attraverso la valorizzazione delle persone e l'ascolto attivo dei collaboratori.

Gli obiettivi principali dell'analisi sono stati:

- promuovere un **ambiente di lavoro più appagante e inclusivo**;
- favorire una **comunicazione più efficace tra dipendenti e management**;
- **individuare bisogni specifici** per supportare al meglio il lavoro di ciascuno;
- **migliorare le performance aziendali** a partire dalla crescita e dal coinvolgimento delle persone.

Alla base del progetto vi è stato un approccio fondato su **tre principi guida: ascoltare, comprendere e agire**. NRG MED ha raccolto in modo sistematico le opinioni e le percezioni di tutti i collaboratori, con l'obiettivo di comprendere i punti di forza dell'Organizzazione e le aree di miglioramento, per poi definire azioni concrete in grado di migliorare il benessere organizzativo e sostenere la crescita aziendale. Il percorso si è articolato in più fasi:

1. Survey anonima - è stata realizzata un'indagine digitale anonima rivolta a tutto il personale aziendale, finalizzata ad analizzare una serie di temi considerati strategici per la qualità dell'ambiente di lavoro, tra cui comunicazione interna, collaborazione, leadership, sviluppo professionale e organizzazione del lavoro;

2. Colloqui individuali (one-to-one) - per approfondire i risultati emersi dalla survey, sono stati condotti colloqui individuali con 25 collaboratori selezionati in modo da rappresentare in modo equilibrato la popolazione aziendale per ruolo, età, area geografica, funzione e sede di appartenenza. Questa fase qualitativa ha consentito di approfondire in modo più puntuale alcuni aspetti emersi dall'indagine;

3. Focus group di validazione - i risultati preliminari sono stati successivamente condivisi attraverso incontri di gruppo, organizzati sia in presenza sia online, utilizzando la metodologia del focus group. Sono stati realizzati quattro incontri che hanno coinvolto circa il 70% della popolazione aziendale. Questo momento di confronto ha permesso di verificare e validare le principali evidenze emerse, favorendo al contempo il dialogo e la partecipazione attiva dei collaboratori;

4. Piano di Azione - al termine del percorso è stato elaborato e presentato alla Direzione un Piano di Azione focalizzato sui principali punti di forza e sulle aree di miglioramento emerse dall'analisi. Tale definisce una serie di iniziative volte a consolidare gli aspetti positivi del clima e a sviluppare interventi mirati per rafforzare il benessere organizzativo, la collaborazione e l'efficacia dei processi interni.

L'analisi del clima rappresenta un **primo passo di un percorso di ascolto e miglioramento continuo**, che sarà monitorato nel tempo attraverso iniziative periodiche di valutazione e confronto con le persone. In questo modo l'Organizzazione intende rafforzare ulteriormente una cultura aziendale basata su partecipazione, responsabilità e sviluppo condiviso.

5. Mappatura delle competenze personale operativo

Nel novembre 2025 la Società ha avviato un **progetto di mappatura delle competenze del personale operativo**, con l'obiettivo di **ottenere una visione sistematica del patrimonio professionale dell'Organizzazione**. Lo strumento permetterà di descrivere ruoli, attività e competenze, supportare i piani di successione e orientare gli interventi di formazione e sviluppo.

Il progetto si articola nelle seguenti fasi operative:

Fase 1 – Mappatura delle competenze su base Atlante delle Professioni: in una prima fase è prevista la declinazione delle competenze associate ai diversi profili professionali aziendali utilizzando come riferimento l'Atlante delle Professioni. Questo passaggio consente di costruire una base metodologica condivisa e di elaborare un primo report di mappatura delle competenze interne, che descrive le principali competenze presenti nell'organizzazione;

Fase 2 – Mappatura delle competenze incrociate: successivamente le competenze individuate sono adattate e personalizzate rispetto alle specificità dei ruoli. Questa fase prevede il coinvolgimento diretto di responsabili e coordinatori attraverso incontri di confronto finalizzati a integrare le informazioni raccolte. Il risultato è un report di sintesi che mette in relazione la classificazione delle competenze dell'Atlante con gli elementi emersi dal contesto aziendale, portando alla definizione dei profili professionali individuali;

Fase 3 – Restituzione dei profili professionali: i risultati della mappatura sono condivisi con la funzione HR e con il management attraverso una fase di restituzione e analisi dei dati. In questa fase sono presentati i profili individuali, accompagnati da report personalizzati e dal file di mappatura definitivo che sintetizza l'insieme delle competenze rilevate;

Fase 4 – Costruzione del sistema di valutazione delle competenze: sulla base delle informazioni raccolte è sviluppato un processo di valutazione delle competenze fondato su criteri oggettivi, che prevede la definizione di schede di valutazione e strumenti operativi per il monitoraggio. In particolare, sono predisposti strumenti di supporto, tra cui file di valutazione e sistemi di monitoraggio delle competenze, utili per accompagnare nel tempo i processi di sviluppo e crescita professionale.

Attraverso questo progetto **NRG MED intende rafforzare una gestione sempre più consapevole e strategica delle competenze interne**, promuovendo percorsi di sviluppo coerenti con le esigenze organizzative e con le aspirazioni professionali delle persone.

6. Lavori di geotermia

Nel corso del 2025, **NRG MED ha svolto per la prima volta attività di prove di produzione su pozzi geotermici**. In particolare, l'intervento ha consentito di rilevare, in condizioni controllate, tutti i principali parametri legati alla produzione di acqua in fase liquida e di vapore, nonché dei gas associati, fornendo al cliente dati prestazionali completi e accurati utili all'ottimizzazione dello sviluppo del campo. Parallelamente, sono state eseguite anche operazioni di pulizia dei pozzi, consistenti nella rimozione, tramite flusso, dei fluidi estranei e dei materiali solidi presenti al termine delle attività di completamento.

7. Progetto terzo Valico dei Giovi, Cantiere Vallemme

NRG MED ha inoltre affrontato una seconda sfida al di fuori del proprio contesto operativo tradizionale, partecipando alle attività presso il **cantiere Vallemme**, nell'ambito del **Progetto Unico Terzo Valico dei Giovi - Nodo di Genova**. Si tratta di uno dei progetti infrastrutturali più strategici e complessi a livello nazionale, finalizzato alla realizzazione di una nuova linea ferroviaria ad alta capacità e velocità, in grado di potenziare i collegamenti tra il sistema portuale ligure, le principali direttrici ferroviarie del Nord Italia e il resto d'Europa.

In tale contesto, **il contributo della Società consiste nel garantire la misurazione e la successiva emissione controllata dell'eventuale gas intrappolato negli strati rocciosi durante le fasi di prospezione pre-scavo**, al fine di assicurare lo svolgimento in sicurezza delle attività di avanzamento. Le operazioni vengono eseguite direttamente in galleria, al fronte di scavo, che può raggiungere una profondità massima di 500 metri dal piano campagna, mediante l'impiego di attrezzature in assetto antideflagrante e l'adozione di procedure specifiche per la gestione del rischio di esplosione connesso alla presenza di gas metano nel sottosuolo.

A seguito di una prima fase sperimentale, **la presenza di NRG MED è stata confermata fino alla metà del 2027**.

8. Sponsorship Team Bykers Viggiano e Pattinaggio Pescara

Consapevoli che investire nei giovani significa contribuire alla costruzione del futuro, nel corso del 2025 NRG MED ha riconfermato il proprio sostegno ad **A.S.D. Team Bykers Viggiano** e, per la prima volta, ha affiancato anche **Pattinaggio Pescara A.S.D.**, supportando la crescita sportiva e personale dei ragazzi, dentro e fuori dalla pista.

Queste iniziative riflettono la convinzione dell'Azienda che lo sport rappresenti una vera e propria scuola di vita, capace di trasmettere valori fondamentali come disciplina, rispetto, spirito di squadra e determinazione: gli stessi principi che guidano quotidianamente il lavoro e l'impegno di NRG MED.

1.5 Le direttrici di NRG MED

Le azioni intraprese dalla Società sono strutturate sulla base delle seguenti linee direttrici:





CAPITOLO 2

L'ANALISI DI MATERIALITÀ

2.1 Gli Stakeholder e il processo di analisi 18

2.2 La valutazione di materialità: matrice di materialità 20

2.1 Gli Stakeholder e il processo di analisi

Al fine della redazione del terzo Bilancio di Sostenibilità, NRG MED ha strutturato il processo di analisi di materialità secondo le indicazioni della Global Reporting Initiative (GRI), procedendo con un iter che si è sviluppato secondo le seguenti fasi:

1. **Analisi di contesto;**
2. **Mappatura degli Stakeholder;**
3. **Individuazione dei temi materiali;**
4. **Stakeholder engagement;**
5. **Valutazione di materialità.**

L'analisi di materialità costituisce il fondamento del percorso di rendicontazione. L'obiettivo del processo svolto da NRG MED è stato quello dell' identificazione dei temi più significativi verso cui indirizzare le proprie azioni, in ottica di sostenibilità ambientale e sociale, nonché di responsabilità di governance, in modo efficace ed efficiente. Ciascuna fase è stata caratterizzata da molteplici passaggi e valutazioni.

1. ANALISI DI CONTESTO

- Definizione del **contesto interno** dell'Organizzazione: processi, assetto e performance.
- Definizione del **contesto esterno** attraverso la valutazione degli elementi rilevanti per la sostenibilità:
 1. Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) ONU, con successivo allineamento ai temi materiali individuati
 2. Benchmark di riferimento del settore
 3. Standard di rendicontazione (GRI)
 4. KPI utilizzati nei rating ESG

Obiettivo: individuare i temi chiave su cui concentrare gli sforzi per allineare il modello di business ai principi di sostenibilità.

2. MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

- Identificazione dei gruppi di Stakeholder **interni** (soci, governance, dipendenti) ed **esterni** (fornitori, clienti, istituti finanziari, assicurazioni, associazioni, consulenti, revisori, ecc.).
- Valutazione degli Stakeholder secondo tre criteri:
 1. Rilevanza del rapporto di business con la Società
 2. Potenziale influenza degli Stakeholder sull'Organizzazione
 3. Potenziale capacità dell'Organizzazione di influenzare gli Stakeholder.

3. INDIVIDUAZIONE DEI TEMI MATERIALI

Partendo da un set iniziale di **31 temi potenziali**, l'Organizzazione ha condotto un'analisi preliminare finalizzata a individuare gli argomenti da sottoporre alla valutazione degli Stakeholder.

A seguito di questa selezione, **24 temi** sono stati inclusi in un **questionario condiviso con gli Stakeholder** per raccoglierne la valutazione.

4. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Condivisione del Questionario di Materialità: sono state raccolte **165 risposte** (39 in più rispetto all'edizione dello scorso anno).

Il forte coinvolgimento degli Stakeholder, evidenziato dall'elevata partecipazione al questionario rispetto l'edizione precedente, ha confermato l'interesse verso i temi della sostenibilità e l'impegno collettivo verso la responsabilità ambientale e sociale.

5. VALUTAZIONE DI MATERIALITÀ

- Identificazione di **18 temi materiali**.
- Analisi e validazione finale da parte del management aziendale.

Partecipazione per categoria di Stakeholder



Mappatura degli Stakeholder

STAKEHOLDER INTERNI

Categoria	Stakeholder	Descrizione	Interessi/Esigenze
Governance	Membri del CdA	Membri del Consiglio di Amministrazione della Società che hanno la responsabilità di governare e prendere decisioni per NRG MED •Fabrizio Morlunghi (Presidente) •Francesco Sini (AD) •Laura Sini	Crescita e successo della Società, attuazione delle strategie aziendali
	Responsabile tecnico	Responsabile della conduzione tecnica dell'impresa in merito all'esercizio di tutte le attività di impiantistica esercitate dalla Società e richiamate dal D.M. 37/2008 •Stefano Sini	Crescita e successo della Società, attuazione delle strategie aziendali
Soci	Persone fisiche	Coloro che detengono quote della Società •Sini Roberto •Sini Laura •Sini Francesco •FAM Holding S.r.l.	Crescita e successo della Società
Dipendenti	Dirigenti	Membri della direzione aziendale con responsabilità di governo e decisione	Crescita e successo della Società, attuazione delle strategie aziendali
	Quadri	Membri della direzione aziendale con responsabilità di decisione	Sviluppo professionale, sicurezza sul lavoro, opportunità di carriera
	Impiegati	Membri del personale con responsabilità operativa e di supporto	Sviluppo professionale, sicurezza sul lavoro, opportunità di carriera
	Operai	Membri del personale che svolgono mansioni manuali nella produzione	Sicurezza sul lavoro, salario, benefici, opportunità di carriera
	Collaboratori esterni	Consulenti esterni	Pagamenti puntuali, rispetto degli accordi contrattuali, opportunità di business

STAKEHOLDER ESTERNI

Categoria	Stakeholder	Descrizione	Interessi/Esigenze
Clienti	Clienti B2B	Operatori petroliferi (B2B) specializzati nella ricerca ed estrazione delle materie prime e servizi connessi, a cui NRG MED fornisce attrezzature e macchinari a noleggio, personale qualificato e, se richiesto, formazione tecnica	Qualità dei prodotti/servizi, prezzi competitivi, assistenza clienti
Fornitori	Fornitori di prodotti e manufatti industriali, servizi primari ed ancillari	Rete diversificata di fornitori e partner strategici per supportare le attività nel segmento upstream del settore petrolifero	Pagamenti puntuali, relazioni a lungo termine, opportunità di business
Finanziatori e assicuratori	Banche e altri istituti finanziari, assicurazioni	Organizzazioni che forniscono servizi bancari e finanziari	Profitti, sicurezza dei fondi, conformità normativa
Associazioni e organizzazioni	Associazioni e comunità locali	Organizzazioni locali e gruppi di individui che operano, vivono e lavorano nell'area in cui NRG MED opera	Impatto ambientale, supporto allo sviluppo economico, impatto sulla qualità della vita
Revisore unico	Mario Verzella	Soggetto esterno e indipendente incaricato del controllo sulla regolare tenuta della contabilità	Conformità normativa, trasparenza, regolarità nella gestione finanziaria
Organismo di Vigilanza	Organo collegiale	Soggetto che ha il compito di esaminare e verificare la corretta gestione dell'azienda e la conformità alle leggi ed alle regole	Conformità normativa, trasparenza, regolarità nella gestione aziendale

2.2 La valutazione di materialità: matrice di materialità

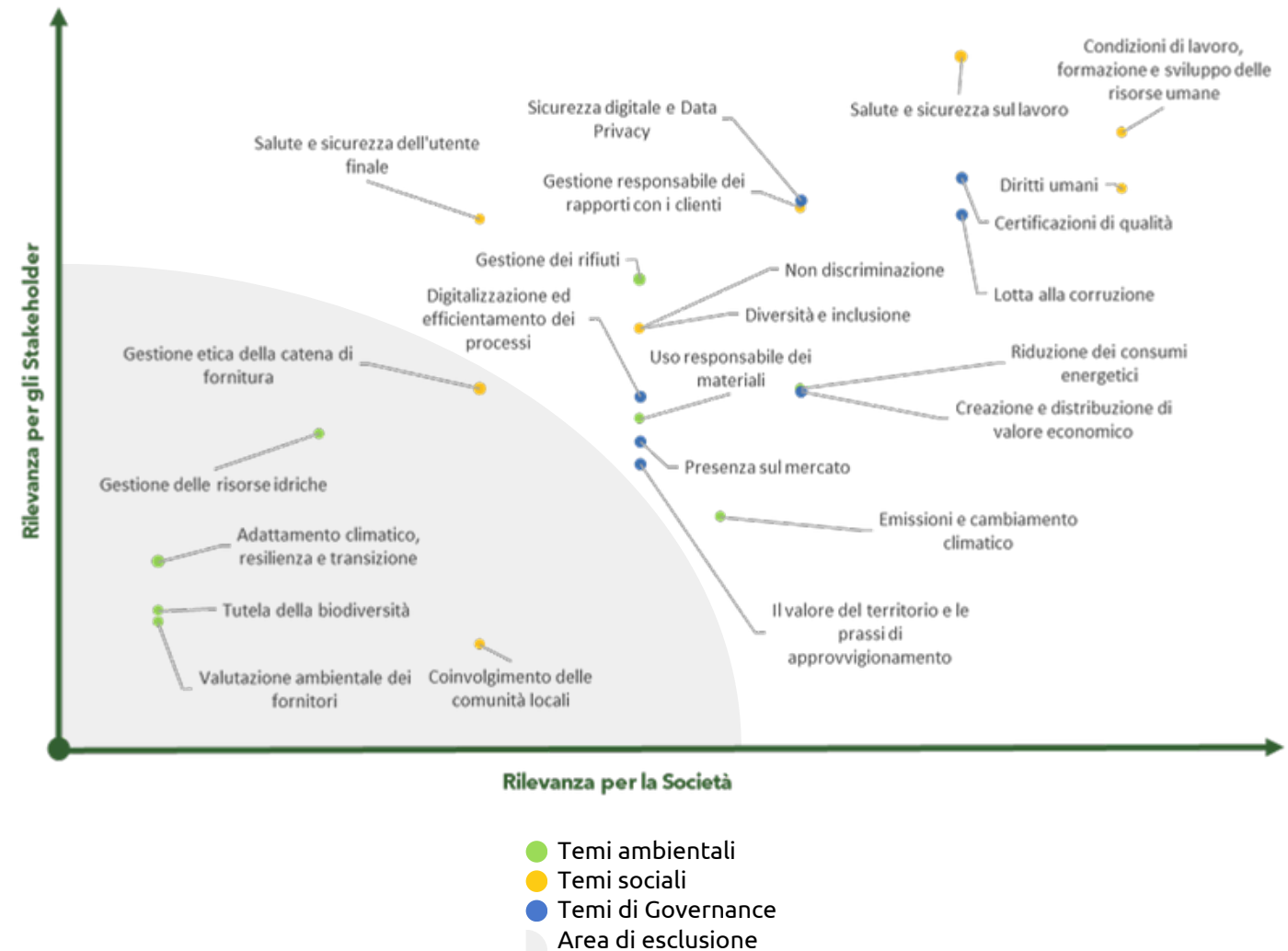
Il risultato del processo di analisi ha condotto all'elaborazione della matrice di materialità 2025, la quale ha raccolto i 18 temi materiali per l'Organizzazione, suddivisi per ambito di sostenibilità e ordinati in base alla rilevanza cumulata per gli Stakeholder e per il Management di NRG MED. I temi identificati risultano pienamente coerenti con le tematiche potenzialmente materiali individuate dallo «Standard GRI 11: Oil and Gas Sector 2021» e riflettono le peculiarità operative e organizzative della Società.

La matrice evidenzia come i tre pilastri ESG siano rappresentati in modo equilibrato, a conferma di un approccio integrato e multidimensionale alla sostenibilità:

- **sul fronte ambientale**, i quattro temi confermati testimoniano una focalizzazione degli Stakeholder sui temi a maggiore impatto diretto per l'Organizzazione;
- **in ambito sociale**, sette temi su otto sono stati confermati rispetto alla precedente edizione, a dimostrazione della sostanziale continuità delle aspettative in merito alla tutela delle persone, alla qualità delle relazioni con i clienti e al rispetto dei diritti fondamentali;
- **in relazione agli aspetti di governance**, il perimetro si amplia a sette temi, con l'ingresso di nuove voci legate alla presenza sul mercato e al radicamento territoriale, a segnalare una maturazione delle aspettative degli Stakeholder verso una creazione di valore sempre più responsabile e condivisa.

Sei temi non hanno raggiunto la soglia di materialità stabilita per il periodo di rendicontazione 2025 e sono pertanto classificati come area di esclusione. Ciò non implica una minore rilevanza valoriale di tali tematiche, bensì riflette una prioritizzazione delle aree di intervento percepite come più urgenti e direttamente connesse agli impatti dell'organizzazione nel contesto attuale.

Nel complesso, la matrice di materialità 2025 conferma la solidità del percorso di sostenibilità intrapreso da NRG MED, evidenziando al contempo un'evoluzione nelle priorità degli Stakeholder verso temi sempre più legati alla gestione operativa responsabile, alla tutela delle persone e alla creazione di valore duraturo per il territorio.



Temi ambientali

L'analisi degli elementi ambientali mette in evidenza il perdurante impegno di NRG MED verso la sostenibilità ambientale e la gestione responsabile delle risorse. I temi ambientali continuano a rivestire un ruolo centrale per la Società, come dimostrato dall'attenzione dedicata alla corretta gestione dei rifiuti, all'uso consapevole dei materiali, nonché alle questioni energetiche, in particolare il contenimento delle emissioni e la riduzione dei consumi. Tali ambiti rappresentano per NRG MED aree di azione prioritarie e pienamente coerenti con le tematiche potenzialmente materiali individuate dallo «Standard GRI 11: Oil and Gas Sector 2021».

Rispetto alla precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità, l'analisi di materialità 2025 ha evidenziato una concentrazione delle priorità ambientali: rispetto ai sei temi risultati materiali nel 2024, per il periodo di rendicontazione 2025 ne sono stati confermati quattro (*Riduzione dei consumi energetici*, *Gestione dei rifiuti*, *Uso responsabile dei materiali* ed *Emissioni e cambiamento climatico*), mentre *Gestione delle risorse idriche* e *Valutazione ambientale dei fornitori* non hanno raggiunto la soglia di materialità nel corso di questa edizione, così come i nuovi temi *Tutela della biodiversità* e *Adattamento climatico, resilienza e transizione*.

Tale evoluzione non segnala una minore attenzione verso questi ultimi ambiti, ma riflette piuttosto una focalizzazione degli Stakeholder sui temi a maggiore impatto diretto per l'organizzazione, in linea con un approccio sempre più selettivo e orientato alla prioritizzazione delle aree di intervento più rilevanti.

Anche rispetto ai temi esclusi nella presente edizione, i quattro temi confermati rappresentano il nucleo essenziale della strategia ambientale di NRG MED e testimoniano una crescente consapevolezza rispetto alle sfide legate alla transizione energetica e alla gestione responsabile delle risorse lungo l'intero ciclo operativo. La continuità di questi temi consente di consolidare le strategie di sostenibilità già avviate, favorendo un approccio orientato al miglioramento continuo e al lungo periodo.

Tema materiale	GRI	SDG's	Tema indicato nel GRI 11
Riduzione dei consumi energetici	GRI 302 - Energia	Goal 7: Energia pulita e accessibile	GRI 11.1 - Emissioni di gas a effetto serra
Gestione dei rifiuti	GRI 306 - Rifiuti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili	GRI 11.5 - Rifiuti
Uso responsabile dei materiali	GRI 301 - Materiali	Goal 12: Consumo e produzione responsabili	Tema aziendale specifico
Emissioni e cambiamento climatico	GRI 305 - Emissioni	Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico	GRI 11.1 - Emissioni di gas a effetto serra (GHG) GRI 11.3 - Emissioni nell'aria



Temi esclusi 2025

Gestione delle risorse idriche
Valutazione ambientale dei fornitori
Tutela della biodiversità
Adattamento climatico, resilienza e transizione

Temi esclusi ma materiali nel 2024

Gestione delle risorse idriche
Valutazione ambientale dei fornitori

Temi sociali

I temi sociali emersi dall'analisi mettono in luce la rilevanza degli impatti sia sulle persone che operano all'interno dell'Organizzazione, con particolare riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, allo sviluppo delle risorse umane e alla tutela dei diritti fondamentali, sia sulle relazioni tra NRG MED e gli Stakeholder esterni, come clienti e altri attori della catena del valore. Considerando il ruolo centrale della forza lavoro per la Società, particolare enfasi è posta sugli aspetti interni. I temi risultanti appaiono coerenti con le tematiche potenzialmente materiali individuate dallo «Standard GRI 11: Oil and Gas Sector 2021».

Rispetto al precedente periodo di rendicontazione, sette degli otto temi sociali risultati materiali nel 2024 sono stati confermati anche per il 2025, a testimonianza di una sostanziale continuità nelle aspettative degli Stakeholder in ambito sociale. L'unico tema materiale dello scorso anno che non ha raggiunto la soglia di materialità nella presente edizione è *Gestione etica della catena di fornitura*, la cui rilevanza, pur non venendo meno sul piano valoriale, risulta in questa fase meno prioritaria rispetto agli altri ambiti sociali nell'agenda degli Stakeholder. Tale evoluzione riflette una focalizzazione sempre più marcata sulle dimensioni interne alla Società - dalla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori alle politiche di diversità e inclusione - nonché sulla qualità delle relazioni con i clienti e sul rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore. Come per la precedente edizione del Bilancio, il tema proposto *Coinvolgimento delle comunità locali* non ha superato la soglia di materialità, ma il contributo di NRG MED verso il proprio contesto sociale è approfondito all'interno del paragrafo 1.4 *I progetti di NRG MED*.

La conferma della quasi totalità dei temi sociali evidenzia una crescente consapevolezza rispetto alle responsabilità di NRG MED nei confronti delle proprie persone e dei propri interlocutori, rafforzando l'impegno dell'Azienda nel monitorare e migliorare costantemente le proprie performance sociali in un'ottica di miglioramento continuo e di lungo periodo.

Tema materiale	GRI	SDG's	Tema indicato nel GRI 11
Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	GRI 401 – Occupazione GRI 404 - Formazione e istruzione	Goal 4: Istruzione di qualità Goal 8 : Lavoro dignitoso e crescita economica	GRI 11.10 - Pratiche occupazionali
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro GRI 410 – Pratiche per la sicurezza	Goal 3: Salute e benessere	GRI 11.9 - Salute e sicurezza sul lavoro
Diritti umani	GRI 408 – Lavoro minorile GRI 409 – Lavoro forzato o obbligatorio	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica Goal 10: Ridurre le disuguaglianze Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	GRI 11.12 - Lavoro forzato e schiavitù moderna
Gestione responsabile dei rapporti con i clienti	GRI 418 - Privacy dei clienti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili	Tema aziendale specifico
Diversità e inclusione	GRI 405 – Diversità e pari opportunità	Goal 5: Parità di genere	GRI11.11 - Non discriminazione e pari opportunità
Non discriminazione	GRI 406 – Non discriminazione	Goal 10: Ridurre le disuguaglianze	GRI11.11 - Non discriminazione e pari opportunità
Salute e sicurezza dell'utente finale	GRI 416 – Salute e sicurezza dei clienti	Goal 3: Salute e benessere Goal 12: Consumo e produzione responsabili	GRI 11.3 - Emissioni nell'aria



Temi esclusi 2025

Gestione etica della catena di fornitura
Coinvolgimento delle comunità locali

Temi esclusi ma materiali nel 2024

Gestione etica della catena di fornitura

Temi di governance

I temi di governance mettono in evidenza l'importanza di aspetti legati alla capacità dell'impresa di generare e distribuire valore in modo responsabile, operando in un sano contesto competitivo e nel pieno rispetto della normativa vigente. Particolare rilievo assumono la qualità e l'integrità dei processi interni, il percorso di digitalizzazione ed efficientamento avviato dalla Società, nonché la crescente attenzione verso la sicurezza digitale e la protezione dei dati. I risultati ottenuti riflettono un equilibrio tra le tematiche potenzialmente materiali individuate dallo «Standard GRI 11: Oil and Gas Sector 2021» e le peculiarità organizzative di NRG MED.

Confrontando i risultati ottenuti con la precedente edizione della Matrice di Materialità, i temi risultati materiali nell'area di Governance si attestano a 7, ampliandosi di una unità rispetto ai 6 temi del 2024. Tale crescita è riconducibile all'ingresso di due nuove tematiche: *Presenza sul mercato*, che nella precedente edizione non aveva superato la soglia di materialità, e *Il valore del territorio e le prassi di approvvigionamento*, anch'essa nuova voce del perimetro di rendicontazione 2025 e non materiale per l'edizione precedente. Contestualmente, il tema *Resilienza e adattamento*, presente nel paniere 2024, non ha raggiunto la soglia stabilita per la corrente edizione nonostante la sua evoluzione ambientale nel tema *Adattamento climatico, resilienza e transizione*.

L'allargamento del perimetro di governance testimonia una maturazione delle aspettative degli Stakeholder, sempre più attenti non solo agli aspetti di compliance e di efficienza organizzativa, ma anche al radicamento territoriale e alle pratiche di approvvigionamento responsabile. Tale evoluzione rafforza l'impegno di NRG MED nel presidiare con continuità le proprie performance di governance, in un'ottica di trasparenza, creazione di valore condiviso e miglioramento continuo.

Tema materiale	GRI	SDG's	Tema indicato nel GRI 11
Certificazioni di qualità	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 12: Consumo e produzione responsabili	Tema aziendale specifico
Lotta alla corruzione	GRI 205 – Anticorruzione	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	GRI 11.20 - Anticorruzione
Sicurezza Digitale e Data Privacy	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture	Tema aziendale specifico
Creazione e distribuzione di valore economico	GRI 201 - Performance economica	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica	GRI 11.14 - Impatti economici
Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	GRI 3-3 – Gestione dei temi materiali	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture	Tema aziendale specifico
Presenza sul mercato	GRI 202 - Presenza sul mercato	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica	GRI11.11 - Non discriminazione e pari opportunità GRI 11.14 - Impatti economici
Il valore del territorio e le prassi approvvigionamento	GRI 204 - Prassi di approvvigionamento	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	GRI 11.14 - Impatti economici



Nuovi temi 2025

Presenza sul mercato

Il valore del territorio e le prassi di approvvigionamento

Temi esclusi ma materiali nel 2024

Resilienza e adattamento



CAPITOLO 3

GOVERNANCE

3.1 La struttura di Governance	25
3.2 Il modello di business e le attività	26
3.3 Etica e integrità aziendale	28
3.4 Politiche di NRG MED	29
3.5 Lotta alla corruzione	30
3.6 Certificazioni di qualità	31
3.7 Creazione e distribuzione di valore economico	32
3.8 Presenza sul mercato e prassi di approvvigionamento	33
3.9 Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	34
3.10 Sicurezza digitale e Data Privacy	35

3.1 La struttura di Governance

Dal 2024 la struttura di Governance aziendale è organizzata in forma di **Consiglio di Amministrazione**, coerente con la dimensione e la complessità aziendale, basato su un modello organizzativo tradizionale. Gli organi sociali sono rappresentati:

- dall'**Assemblea dei Soci**, organo collegiale a cui spettano per legge le decisioni principali in quanto espressione diretta della volontà dei Soci;
- dal **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, la cui durata in carica è fino a revoca o dimissioni, composto dal Presidente Fabrizio Morlunghi, dall'Amministratore Delegato Francesco Sini e dalla Consiglieria Laura Sini. I medesimi soggetti, insieme a Roberto Sini, sono anche componenti dell'Assemblea dei Soci, ad eccezione del Presidente, che ha conferito le proprie quote all'interno di FAM Holding S.r.l., di cui è altresì unico socio. Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nella supervisione dei temi di sostenibilità e nella gestione degli impatti economici, ambientale e sociali, definendo l'indirizzo strategico e monitorando l'andamento complessivo rispetto agli obiettivi ESG. L'Amministratore Delegato, in qualità di membro sia del CdA sia del Gruppo di Lavoro ESG, approva le principali strategie e policy di sostenibilità e funge da collegamento diretto tra i due organi, assicurando un flusso costante di feedback sulle linee strategiche. La supervisione operativa è supportata dal referente interno ESG, che trasmette periodicamente aggiornamenti e report al Gruppo di Lavoro. Il coinvolgimento del CdA avviene annualmente per l'approvazione delle strategie e semestralmente per il monitoraggio delle performance, garantendo così un presidio strutturato sui temi ESG e promuovendo la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo;
- dal **Responsabile tecnico**, responsabile della conduzione tecnica dell'impresa in merito all'esercizio di tutte le attività di impiantistica esercitate dalla Società e richiamate dal D.M. 37/2008. A tale scopo, la Società ha individuato in questa figura la responsabilità di certificazione delle opere di impiantistica per cui NRG MED è abilitata, ossia:

- impianti di produzione, trasformazione, trasporto, distribuzione, utilizzazione dell'energia elettrica, impianti di protezione contro le scariche atmosferiche;
 - impianti elettronici in genere;
 - impianti di protezione antincendio.
- Pur non essendo mandatorio, nella figura del Responsabile Tecnico di NRG MED confluisce anche la responsabilità di certificazione di conformità delle attrezzature costruite dalla Società e i conseguenti adempimenti e certificazioni di conformità, ai sensi della Direttiva «Attrezzature a pressione» 2014/68/UE, nota come PED (Pressure Equipment Directive).
- È presente un **Revisore Legale**, Mario Verzella, incaricato alla revisione contabile fino all'approvazione del Bilancio di Esercizio con chiusura al 31/12/2025.

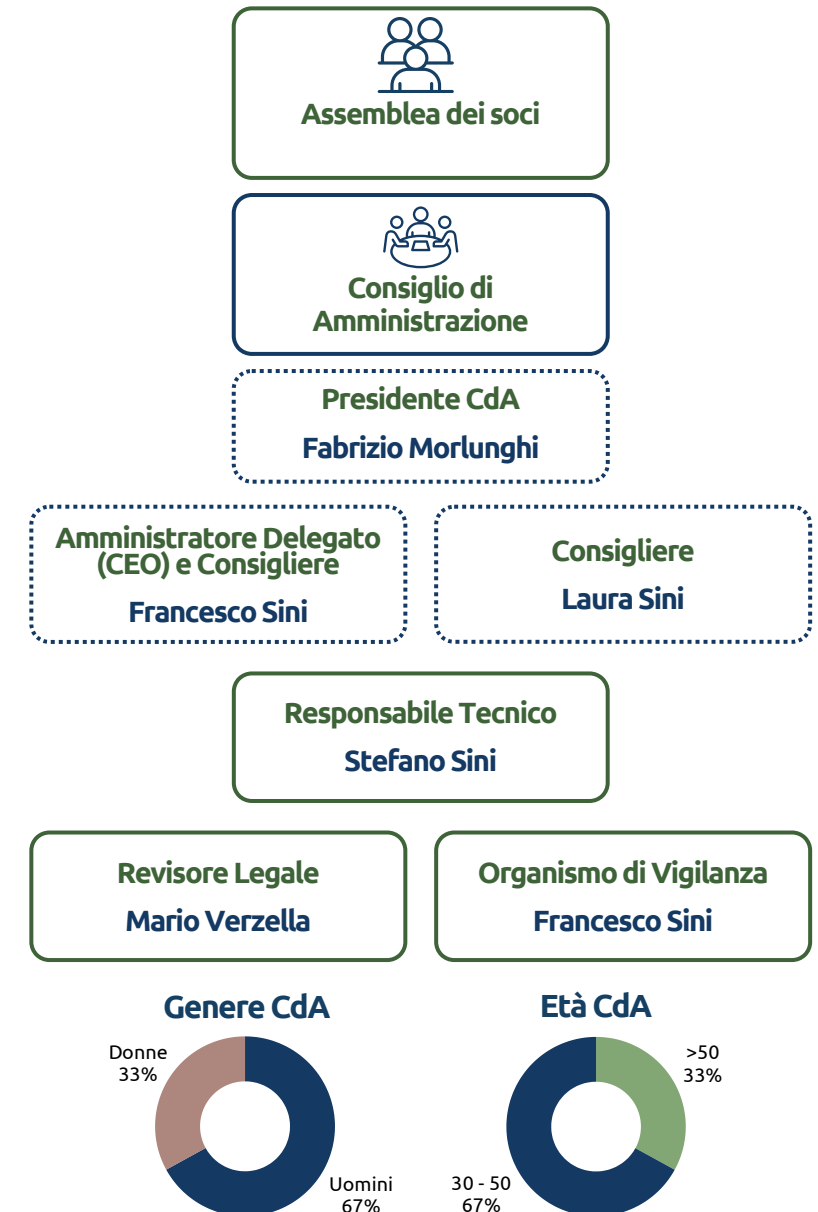
NRG MED adotta il **Modello di Organizzazione e di Gestione** ai sensi del D.lgs. 231/2001, istituendo pertanto all'interno della sua struttura di Governance un **Organismo di Vigilanza** impersonato dall'Amministratore Delegato Francesco Sini. Nel corso del 2026 tale Organo diventerà collegiale.

Inoltre, la Società ha formalizzato **due figure dedicate alla gestione ESG**, di seguito identificate:

- il **Gruppo di Lavoro ESG**;
- il **Referente Interno ESG**, ruolo attribuito all'RSPP e in corso di recepimento nell'organigramma aziendale.

I flussi informativi sono raccolti dai membri del Gruppo di Lavoro e trasmessi al Referente, che ne cura il monitoraggio, l'analisi e la rendicontazione periodica al Gruppo e all'Organo di Controllo, con attenzione agli scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati.

Gli Organi Sociali di



3.2 Il modello di business e le attività

NRG MED adotta un modello di **business strutturato** per **funzioni aziendali** e organizzato per massimizzare le economie di scala e di specializzazione, garantendo un elevato controllo sulla qualità e una maggiore flessibilità operativa. Oltre alle figure del CEO, del RSPP e del COO, e alla presenza del Corporate Administrative Office, la **struttura organizzativa funzionale** si compone di diverse aree e funzioni trasversali: Risorse Umane (Human Resources), Training Office, Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (Information & Communication Tech), Business Development, Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente (QHSE), Direzione Finanziaria (Chief Financial Officer), Acquisti (Purchasing) ed Equipment Compliance.

La struttura si articola quindi in due macro-aree operative:

Area Operativa, coordinata dall'Operation Manager, prevede le dimensioni territoriali Business Unit Europe (da cui dipende il coordinamento della Hungarian Branch), Business Unit Spain, Business Unit North Italy e Business Unit South Italy. L'area comprende inoltre la supervisione tecnica specifica per cantiere, tramite la figura del Site Technical Supervisor.



Area Tecnica, gestita dal Production Manager, è suddivisa nei reparti di Process Engineering, Construction, Electrical e Instrumental. All'interno di quest'area operano inoltre le Officine di Cepagatti e Val D'Agri, la prima con le relative figure di Welding Coordinator, Welding Supervisor e Maintenance Supervisor. Completa l'area la figura del Supply Chain Coordinator, a cui è sottoposto il magazzino (Warehouse).

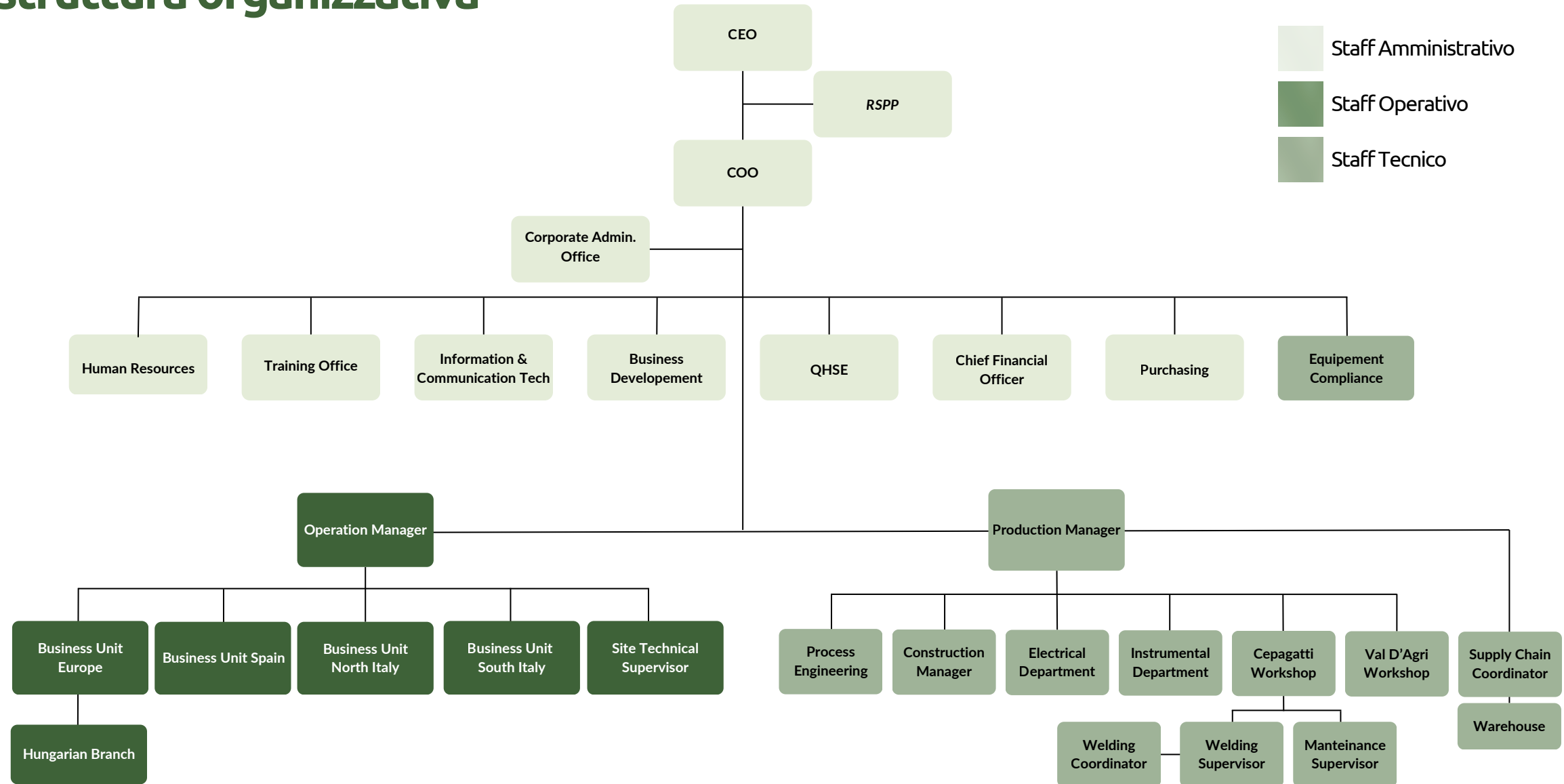


Nel corso del 2025, **la struttura organizzativa ha subito una significativa riorganizzazione nell'area di produzione**, con l'introduzione della figura del **Production Manager**, cui è affidata la funzione di indirizzo e coordinamento di tutti i reparti produttivi. È stata inoltre introdotta la figura del **Supply Chain Coordinator**, con l'obiettivo di ottimizzare la gestione della catena di approvvigionamento. Ulteriori modifiche hanno interessato a cascata l'intera area produzione, con una migliore organizzazione e strutturazione del reparto di ingegneria e una più chiara definizione dei ruoli e dei compiti all'interno dei reparti dell'Unità Operativa di Cepagatti.

L'operatività del modello aziendale è focalizzata sul coordinamento efficiente delle risorse disponibili e sulla loro trasformazione in output, attraverso un allineamento strategico tra la visione dell'Organizzazione e il piano industriale.



La struttura organizzativa



3.3 Etica e integrità aziendale

Modello 231

A partire dal 2022, **NRG MED ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (di seguito MOGC o Modello 231), come previsto da D.lgs. 231/2001, al fine di assicurare una gestione etica e conforme alle norme di legge, nonché di rafforzare la strategia aziendale.

L'adozione del Modello 231 consente alle imprese di escludere o limitare la responsabilità amministrativa delle stesse in caso di reati commessi dai soggetti apicali o dai sottoposti nel perseguimento di vantaggi o interessi societari. Qualora l'ente dimostri di aver adottato e attuato un MOGC adeguato, tale potrà essere esonerato dalla responsabilità amministrativa derivante dalla commissione di tali reati.

Il MOGC si costituisce di diverse parti, una *Parte generale* che contiene la descrizione della Società in termini di struttura - attività - organizzazione, i principi del Decreto Legislativo 231/2001, il concetto di responsabilità amministrativa e le già citate finalità del MOG.

Si compone, altresì, di una *Parte speciale* in cui sono individuate le singole fattispecie di reato (c.d. reati presupposto).

Al fine di mappare i rischi connessi all'attività specifica della Società, si predispone il **Risk assesment**, vale a dire la mappatura dei rischi rilevanti per l'Azienda. Sono inoltre presenti altri documenti come il Codice Etico, meglio descritto nelle pagine successive, il Sistema disciplinare e la definizione dell'Organismo di Vigilanza (anche ODV).

NRG MED ha pertanto definito e valutato i seguenti aspetti:

- elenco dei reati rilevanti;
- sistema di controlli interni e protocolli operativi specifici per prevenire la commissione di tali reati;
- individuazione delle funzioni aziendali coinvolte e le loro responsabilità.

Dall'analisi delle attività «sensibili» di NRG MED ne derivano potenziali illeciti, tra i quali assumono rilevanza i reati corruttivi, societari, di abuso di mercato e ambientali, nonché quelli in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro.

Il Modello definisce anche la struttura dell'ODV, ovvero un sistema indipendente dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo con il compito di vigilare sull'efficace funzionamento e osservanza del MOG. L'Organo è responsabile della revisione periodica del Modello, nonché della ricezione e segnalazione di eventuali irregolarità avvenute nel periodo di rendicontazione.

Ultimi elementi costitutivi del MOGC sono il **Codice Etico**, il **Sistema di Formazione e Informazione** e il **Sistema di Segnalazione (Whistleblowing)**.

In relazione all'ultimo fattore citato, **NRG MED ha predisposto un canale interno e online per la presentazione delle segnalazioni whistleblowing** sia mediante modalità scritta che orale, garantendo la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante. Le comunicazioni possono avere ad oggetto comportamenti, atti o omissioni commessi nel contesto lavorativo, che costituiscono violazioni di leggi nazionali ed europee che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società. L'introduzione del canale Whistleblowing segue l'entrata in vigore del D.lgs. 24/2023, il quale ha recepito la Direttiva Europea n. 1937/2019 in materia di segnalazione degli atti illeciti e che richiede la creazione di tali canali all'interno delle prassi e procedure aziendali.

NRG MED rende noto che nel corso del periodo di rendicontazione 2025 non sono pervenute segnalazioni all'Organismo di Vigilanza tramite i canali a disposizione di tutte le parti interessate per la comunicazione di condotte illecite rilevanti.

Codice Etico

Il benessere di NRG MED è strettamente connesso a quello delle persone e dei territori con cui interagisce. Pertanto, **la Società ha adottato un Codice Etico**, elemento centrale del proprio Modello Organizzativo, che definisce i principi guida per una crescita sostenibile, nel rispetto delle leggi vigenti e degli standard di trasparenza, correttezza e conformità normativa.

Il Codice si applica a dipendenti e collaboratori e stabilisce criteri di comportamento nelle relazioni commerciali e nella gestione aziendale. Include inoltre specifiche indicazioni in merito a:

- **trasparenza e registrazione delle transazioni**
- **politiche del personale**
- **salute, sicurezza e ambiente**
- **riservatezza dei dati**
- **rapporti con la Pubblica Amministrazione**

NRG MED promuove un approccio etico, professionale e responsabile in tutte le proprie attività.

I principi del Codice Etico:

- 1 **Rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui opera**
- 2 **Attività lavorativa ispirata alla massima correttezza**
- 3 **Completezza e trasparenza delle informazioni**
- 4 **Legittimità sotto l'aspetto formale**
- 5 **Chiarezza e verità di registrazioni e riscontri contabili**
- 6 **Cooperazione attiva con le autorità**
- 7 **Attività aziendali svolte con impegno e rigore professionale**

3.4 Politiche di NRG MED

NRG MED ha definito un sistema strutturato di politiche e strumenti di Governance volti a garantire una conduzione aziendale etica, trasparente e conforme alla normativa vigente. L'insieme di tali strumenti rappresenta il quadro di riferimento entro cui la Società esercita le proprie attività, orientando i comportamenti di tutte le persone dell'organizzazione e dei partner con cui collabora.

Il Codice Etico, definisce i principi di correttezza, integrità e responsabilità che guidano ogni decisione aziendale. Su questa base si innesta la **Politica QHSE**, che declina gli impegni della Società in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente.

Completano il framework le seguenti politiche che verranno trattate nel capitolo dedicato ai temi Social:

- la **Politica di Responsabilità Sociale**, che formalizza l'impegno di NRG MED verso le persone e le comunità con cui interagisce (presente al paragrafo 4.2 *Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane*)
- la **Politica sulla guida sicura degli automezzi** (presente al paragrafo 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*);
- e infine la **Politica su fumo, alcool e droghe**, a tutela della salute e della sicurezza di tutti i collaboratori (presente al paragrafo 4.3 *Salute e sicurezza sul lavoro*).

L'adozione e il rispetto di tali politiche sono promossi attraverso attività di formazione e informazione rivolte al personale, e monitorate dall'Organismo di Vigilanza e dal Gruppo di Lavoro ESG, assicurando un presidio costante sulla loro efficace attuazione.

Politica QHSE

NRG MED adotta in tutte le proprie attività i più elevati standard in materia di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente (QHSE), in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015, per le quali il Sistema di Gestione Integrato aziendale è certificato. L'implementazione di un Sistema Integrato strutturato e ben coordinato consente alla Società di ottimizzare i processi interni e di garantire un servizio efficiente, responsabile e orientato al cliente, grazie al coinvolgimento attivo di tutta l'Organizzazione.

L'impegno di NRG MED si traduce nei seguenti principi:

- **Valorizzazione delle persone** - i dipendenti rappresentano il principale patrimonio aziendale. La Società assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso un'attenta valutazione dei rischi specifici e un'offerta formativa mirata, capillare e continuativa.
- **Tutela ambientale** - è promosso un utilizzo responsabile delle risorse naturali, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle attività e minimizzare sprechi e rifiuti.
- **Controllo e miglioramento continuo** - mediante audit integrati e l'impiego di indicatori specifici (KPI), NRG MED monitora costantemente le performance del Sistema, favorendo un approccio proattivo e orientato alla prevenzione.

Gli obiettivi sono perseguiti nel rispetto degli standard di settore e in conformità alle normative vigenti, legislative e contrattuali. Procedure, regole e istruzioni operative sono progettate per diffondere e consolidare a ogni livello dell'organizzazione i valori espressi dalla Politica QHSE.



3.5 Lotta alla corruzione

NRG MED affronta la tematica del contrasto alla corruzione nel rispetto del D.lgs. 231/2001, attraverso l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello 231).

Tale strumento definisce le tipologie di reati che generano responsabilità, identifica le attività sensibili e stabilisce il relativo sistema sanzionatorio. Inoltre, il Modello prevede un sistema di controlli interni e un meccanismo di vigilanza volto a monitorarne l'efficacia. L'analisi dei processi aziendali ha permesso di individuare le aree in cui può sussistere il rischio di commissione di reati. Per ogni attività sensibile sono stati identificati i soggetti responsabili e intervistati al fine di valutare l'esistenza e l'efficacia dei controlli e delle procedure in atto. Il sistema di controlli applicato è stato sviluppato seguendo le Linee Guida di Confindustria, quelle pubblicate dalle principali associazioni di categoria e le migliori pratiche internazionali. Operativamente, in conformità con le normative vigenti, l'Organismo di Vigilanza è incaricato di valutare l'adeguatezza e l'efficacia delle misure organizzative adottate per la prevenzione del rischio di non conformità normativa e di proporre eventuali modifiche procedurali e organizzative necessarie a garantire una corretta gestione del rischio.

In relazione al ruolo dell'organo di Governance nel supervisionare la gestione degli impatti dell'Organizzazione nel contrasto alla corruzione, la Società ha definito le seguenti misure di presidio:

1. **attività di monitoraggio periodico degli sviluppi delle controversie**, anche al fine della puntuale valutazione circa l'opportunità di definire accordi transattivi;
2. **attività di coordinamento e supervisione** da parte dell'Amministratore Delegato in merito all'operato e alle strategie tenute dai legali che assistono in giudizio la Società al fine di assicurare che gli interessi della stessa siano salvaguardati;
3. **tracciabilità e conservazione**, per ciascuna controversia gestita, della documentazione a supporto della controversia stessa (ad esempio i testi transattivi, documenti portati in giudizio, la corrispondenza informativa con i legali);
4. **fondi di accantonamento** e relativo monitoraggio per perdite attese a fronte di controversie in essere e il relativo effettivo utilizzo ove la prognosi sull'esito della lite sia negativo.

La gestione dei potenziali rischi di corruzione nella catena di fornitura è disciplinata in termini generali all'interno del Modello 231.

Con riferimento specifico alla filiera, la principale misura di presidio adottata riguarda la selezione dei fornitori e consulenti, privilegiando operatori localizzati all'interno del territorio europeo o, nelle rare eccezioni extra-europee, in paesi che presentano un punteggio superiore alla media globale nell'Indice di Percezione della Corruzione elaborato da Transparency International (scala da 0, valore peggiore, a 100, valore migliore).

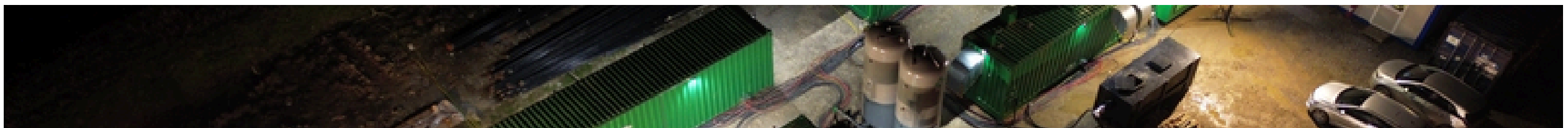
A livello interno, qualsiasi richiesta di preventivo o acquisto di beni e servizi prevede il coinvolgimento documentato e tracciato - mediante comunicazione via mail - di almeno tre figure distinte:

- il **Richiedente** - formalizza la richiesta tramite apposita modulistica sottoscritta dall'interessato;
- l'**Ufficio Acquisti** - riceve e istruisce la richiesta, effettuando una valutazione obiettiva in merito a qualità, utilità e prezzo del bene o servizio, nonché alle capacità dei fornitori, inclusi i parametri ESG;
- l'**Amministratore Delegato** - riceve le motivazioni e le valutazioni a supporto della scelta proposta e provvede ad approvare o respingere la richiesta.

In relazione alla trasparenza dei contratti, tali sono soggetti a clausole di riservatezza standard e non è prevista una pubblicazione proattiva, ad eccezione di quelli di carattere pubblico che seguono la propria disciplina specifica.



Si comunica che la Società, contestualmente all'aggiornamento del Modello 231, sta sviluppando piani di formazione anticorruzione rivolti a dipendenti, dirigenti e organi di Governance. Si segnala inoltre che **non sono avvenuti episodi di corruzione nel corso del 2025**.





3.6 Certificazioni di qualità

Per NRG MED, l'**innovazione**, la **ricerca** e lo **sviluppo**, insieme al **mantenimento delle certificazioni di qualità**, rappresentano **elementi centrali per rafforzare la competitività e migliorare l'offerta di servizi**, garantendo elevati livelli di qualità e soddisfazione del cliente. La qualità dei servizi erogati si fonda su competenze soggette ad aggiornamento periodico per rispondere all'evoluzione delle esigenze aziendali.

Di seguito sono riportate le certificazioni e le attestazioni di sistema conseguite o mantenute da NRG MED nel corso del 2025.

Premio Industria Felix ESG

Riconoscimento come impresa affidabile e sostenibile nell'ambito della 1ª edizione del Premio Industria Felix ESG, con valutazione ESG rilasciata da Cerved Rating Agency. La motivazione evidenzia l'adozione di alti standard per la sicurezza nei luoghi di lavoro (ISO 45001), una politica di responsabilità sociale secondo i principi ISO 26000 e meccanismi di valutazione dei fornitori secondo criteri ESG.

Campione della Crescita 2026

Rilasciato da La Repubblica A&F e Istituto Tedesco ITQF, rilasciato ad ottobre 2025.

Le radici del cambiamento

by Partner award del 2025, in collaborazione con Dipartimento di Scienze Economiche e Sociali DISES.

Leader della crescita 2025

Rilasciato da Il Sole 24 Ore e Statista, consiste in un riconoscimento per la crescita organica del fatturato per società con sede legale in Italia.

Premio Stelle del Sud Il Sole 24 Ore

Il premio conferma il ruolo di NRG MED come eccellenza del Mezzogiorno, sottolineando il contributo fondamentale dell'Azienda alla creazione di valore, occupazione e innovazione nel territorio del Sud Italia.

1000 Europe's fastest growing companies 2025

Rilasciato da Financial Times e Statista. Quest'ultimo è un ranking annuale realizzato dal Financial Times in collaborazione con Statista, che identifica le 1.000 aziende in Europa con la più rapida crescita di fatturato nel periodo 2020-2023.

Premio Industria Felix

6ª Edizione Nazionale (Evento LXVII, dicembre 2025, Milano): riconoscimento tra le 10 top imprese con sede legale in Italia per performance gestionale e affidabilità finanziaria Cerved dei settori Energia & Utility.

ISO 9001:2015



NRG MED ha ottenuto nel 2019 la certificazione ISO 9001:2015, rinnovata nel 2025 e valida fino al 2028 in relazione ad entrambe le sedi, per il settore della progettazione ed esecuzione di prove di produzione su pozzi petroliferi. Si tratta di uno standard internazionale che stabilisce un sistema di gestione della qualità volto a garantire la conformità di prodotti e servizi alle aspettative dei clienti e alle normative.

ISO 3834-2:2021

Nel corso del 2025, NRG MED ha ottenuto la certificazione secondo lo standard internazionale ISO 3834-2:2021 per Cepagatti e Grumento Nova con validità fino al 2028, ad integrazione della già posseduta ISO 9001:2015. Tale certificazione definisce i requisiti di qualità per la saldatura per fusione e qualifica la Società come centro di trasformazione acciai.



ISO 14001:2015



ISO 14001:2015 certifica il sistema di gestione ambientale adottato da NRG MED, mirato all'identificazione, gestione e miglioramento dell'impatto ambientale delle attività aziendali. La certificazione, ottenuta per la prima volta nel 2022 e valida fino al 2028, attesta la conformità della Società agli standard e alle normative ambientali delle sedi di Grumento Nova e Cepagatti.

ISO 45001:2018

La Società ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018 nel 2022 per Grumento Nova e Cepagatti, con validità fino al 2028. Questa norma internazionale stabilisce gli standard per la salute e la sicurezza, fornendo un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi e promuovere il benessere dei lavoratori, aumentando così le performance delle organizzazioni certificate.





3.7 Creazione e distribuzione di valore economico

NRG MED ha **generato** nell'anno 2025 un **valore economico** pari a circa **21,4 milioni di euro**, in diminuzione del 5,26% rispetto all'anno precedente: questo dato riflette l'evoluzione del contesto operativo, a fronte di una struttura di distribuzione del valore che si mantiene solida e orientata agli Stakeholder.

Il **valore economico distribuito** agli Stakeholder, dato dalla somma dei costi operativi, dei pagamenti ai fornitori di capitale e delle imposte, nonché dagli investimenti nella comunità, è stato pari a circa **14,9 milioni di euro**, in crescita del 3,36% rispetto al 2024.

Il **valore economico trattenuto** si è attestato a circa **6,5 milioni di euro** nel 2025, in diminuzione del 20,49% rispetto all'esercizio 2024, riflettendo la maggiore quota di valore redistribuita verso gli Stakeholder.

Nel biennio 2023-2024 l'andamento era stato pari a:

- +34,74% di valore economico generato;
- +31,78% di valore economico distribuito;
- +40,30% di valore economico trattenuto.

Del **complessivo valore economico generato** da NRG MED nel corso del 2025, il **69,64%** risulta **distribuito agli Stakeholder**, mentre il **30,36%** risulta essere **trattenuto dalla Società**.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2025	%	2024	%	2023	%
Valore economico generato	21.419.423€	100,00%	22.609.471€	100,00%	16.780.270€	100,00%
Valore economico distribuito	14.917.373€	69,64%	14.432.106€	63,83%	10.951.751€	65,27%
di cui valore per i fornitori	5.442.864€	25,41%	5.986.890€	26,48%	4.575.840€	27,27%
di cui valore per i dipendenti	8.095.465€	37,79%	7.026.358€	31,08%	5.220.455€	31,11%
di cui remunerazione dei fornitori di capitale	267.359€	1,25%	229.674€	1,02%	238.532€	1,42%
di cui pagamenti per la pubblica amministrazione	1.109.209€	5,18%	1.188.685€	5,26%	916.524€	5,46%
di cui investimenti nella comunità	2.475€	0,01%	500€	0,00%	400€	0,00%
Valore economico trattenuto	6.502.050€	30,36%	8.177.365€	36,17%	5.828.519€	34,73%

Investimenti in infrastrutture e servizi supportati

Nel 2025 sono state realizzate e supportate diverse iniziative con impatto diretto sul territorio e sulle comunità di riferimento, descritte in dettaglio nel paragrafo *1.4 I progetti di NRG MED*.

A titolo di riepilogo, sul **fronte commerciale** la Società ha contribuito alla realizzazione del **Terzo Valico dei Giovi - Cantiere Vallemme**, infrastruttura ferroviaria di rilevanza nazionale, attraverso l'erogazione di servizi tecnici altamente specializzati a beneficio della collettività. Sul **fronte pro bono**, NRG MED ha rinnovato e ampliato il proprio sostegno allo sport giovanile attraverso la sponsorizzazione di **Pattinaggio Pescara A.S.D.** e dell'**A.S.D. Team Bykers Viggiano**, a favore dei giovani atleti e delle comunità locali. Infine, in continuità con il **progetto Academy** avviato nel 2024, la Società ha concretizzato l'inserimento lavorativo di sei operatori Oil & Gas sul territorio abruzzese e lucano, contribuendo allo sviluppo professionale e all'occupazione locale.

Queste iniziative riflettono l'impegno di NRG MED nel generare valore condiviso per i territori in cui opera, combinando il trasferimento di competenze tecniche specializzate con il supporto diretto alle comunità locali.

Impatti economici indiretti significativi

Le attività e le iniziative della Società generano una serie di **impatti economici indiretti positivi** sui territori di riferimento, riconducibili a tre ambiti principali.

Il primo riguarda il **trasferimento di competenze e l'occupazione locale**: l'inserimento lavorativo di sei operatori qualificati, frutto del progetto Academy, ha prodotto un impatto positivo di medio-lungo periodo sulla disponibilità di professionalità specializzate, contribuendo al rafforzamento del tessuto economico locale. I principali Stakeholder interessati sono i lavoratori inseriti, le comunità locali e il sistema formativo del territorio.

Il secondo riguarda il **coinvolgimento della filiera**: NRG MED si avvale prevalentemente di fornitori italiani, con ricadute positive potenziali sull'indotto e sull'occupazione indiretta a livello locale e nazionale.

Il terzo riguarda le **ricadute infrastrutturali** di lungo periodo generate dalla partecipazione al Progetto Terzo Valico dei Giovi, con benefici diffusi per il sistema logistico e per l'economia dei territori interessati dall'opera.

NRG MED considera tali impatti significativi poiché coerenti con la strategia di radicamento territoriale e con un modello di business fondato sulla valorizzazione delle competenze specializzate e sulla costruzione di relazioni solide e durature con le comunità in cui opera.



3.8 Presenza sul mercato e prassi di approvvigionamento

La presenza sul mercato e le prassi di approvvigionamento rappresentano per NRG MED temi materiali strettamente interconnessi, in quanto entrambi espressione di una medesima visione strategica: il radicamento nei territori in cui la Società opera e la creazione di valore condiviso per le comunità locali.

Con riferimento alla **presenza sul mercato**, NRG MED adotta una politica retributiva fondata sul CCNL di settore e una strategia di selezione del management orientata alla valorizzazione delle risorse locali. Sul fronte dell'**approvvigionamento**, la Società ha formalizzato un processo strutturato di qualifica e selezione dei fornitori che integra criteri economici, ambientali e sociali, privilegiando il ricorso a imprese del territorio. La responsabilità della gestione di entrambi i temi è in capo al COO, con il coinvolgimento operativo dell'Ufficio Acquisti per quanto concerne la filiera di fornitura e della funzione HR per quanto riguarda la gestione del personale e della dirigenza locale.

L'efficacia di queste scelte è monitorata nel tempo attraverso la rivalutazione periodica dei fornitori in Vendor List e la verifica della composizione del management in relazione alla provenienza territoriale. NRG MED considera questi temi rilevanti in quanto direttamente collegati al proprio modello di business e alla strategia di lungo periodo, fondata sulla costruzione di relazioni solide e durature con i territori e le comunità in cui opera.

Presenza sul mercato

L'intera forza lavoro di NRG MED è inquadrata secondo il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Energia e Petrolio**, che disciplina il trattamento retributivo in base al livello professionale e agli adeguamenti periodici previsti. A integrazione della retribuzione ordinaria e dei sistemi incentivanti descritti nel paragrafo dedicato al welfare aziendale, i dipendenti possono usufruire di indennità di trasferta riconosciute nell'ambito dell'accordo integrativo aziendale di secondo livello, calcolate in funzione della durata e della natura della missione. Inoltre, sono state avviate le trattative per il rinnovo dell'accordo in scadenza al 31/12/2025 per introdurre misure di miglior favore.

Nel 2025 la struttura direzionale di NRG MED è composta da un **Direttore Generale** e da **7 Quadri**, con un incremento di una figura rispetto all'anno precedente. La **totalità del management è espressione diretta del territorio**: i Quadri operativi presso la sede abruzzese risiedono stabilmente in Abruzzo (inclusi i due originari di altre regioni), mentre il Quadro in servizio presso la sede lucana è originario della Basilicata.

Questa impostazione riflette la volontà strategica di NRG MED di valorizzare le competenze locali e contribuire allo sviluppo del tessuto socio-economico delle comunità in cui opera.

Il valore del territorio e le prassi di approvvigionamento

NRG MED ha formalizzato un processo strutturato di selezione e qualifica dei fornitori, basato su una **Vendor List** - l'elenco dei partner commerciali approvati - il cui accesso è subordinato al raggiungimento di un punteggio soglia di 0,70 su una scala da 0 a 1, derivante da una valutazione preliminare condotta secondo parametri specifici relativi a **qualità, sicurezza, ambiente, sostenibilità e responsabilità sociale**. In casi eccezionali, e previa autorizzazione della Direzione, è consentito il ricorso a fornitori non presenti in Vendor List. Tale procedura non si applica ai fornitori di servizi di natura intellettuale.

Tra i principali criteri di valutazione figurano il **possesso di certificazioni ISO 9001, 14001, 45001, 50001 e SA 8000**, la **redazione del bilancio di sostenibilità**, il possesso di una **valutazione ESG** da parte di soggetti terzi, la volontà di implementare **eventuali azioni in materia ESG**, nonché il **rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza, libertà di associazione e assenza di lavoro minorile e obbligato**. I fornitori qualificati sono rivalutati annualmente per gli aspetti di qualità, sicurezza e ambiente, e ogni due anni per gli ambiti di sostenibilità e responsabilità sociale. Attualmente, il **100%** dei **fornitori** è selezionato applicando criteri ambientali e sociali, salvo i casi eccezionali sopra menzionati.

In fase di qualifica, è inoltre trasmesso il Codice Etico e la Politica QHSE aziendale, con richiesta esplicita di rispettarne i contenuti, salvo il caso in cui il fornitore disponga già di documentazione equivalente. Per i fornitori e appaltatori che operano direttamente all'interno dei siti aziendali, sono previste misure aggiuntive: è richiesta la documentazione minima di sicurezza prevista dal D.Lgs. 81/08 in relazione alle specifiche attività da svolgere - tra cui DVR, attestati di formazione, certificazioni di macchine e attrezzature e schede di sicurezza (SDS) - ed è previsto un briefing di primo ingresso a cura del reparto HSE. Durante l'esecuzione dei lavori, il rispetto degli standard di sicurezza è inoltre verificato attraverso audit in sito.

Come principio generale, **NRG MED privilegia il ricorso a fornitori locali** operanti nelle aree in cui sono presenti le proprie sedi. Qualora ciò non fosse possibile, la ricerca viene estesa progressivamente all'area italiana e successivamente a quella europea. Il ricorso a fornitori extra-UE è limitato a casi specifici legati all'approvvigionamento di attrezzature di settore non reperibili sul mercato nazionale o europeo. La distribuzione geografica della filiera attuale riflette chiaramente questo orientamento: il 95,67% dei fornitori è italiano, il 2,48% europeo e l'1,86% extra-UE.

Il processo di selezione adottato da NRG MED consente di valorizzare l'economia locale, sostenere l'indotto territoriale e mitigare i fattori di rischio ambientali e sociali a monte della propria catena del valore.

3.9 Digitalizzazione ed efficientamento dei processi

NRG MED imposta la propria strategia e orienta le proprie iniziative in materia di digitalizzazione e ottimizzazione dei processi nel rispetto dei più elevati standard di riferimento, come definito nelle policy QHSE e nelle politiche di Responsabilità Sociale d'Impresa. L'impegno della Società si articola in quattro aree di intervento principali, descritte di seguito:

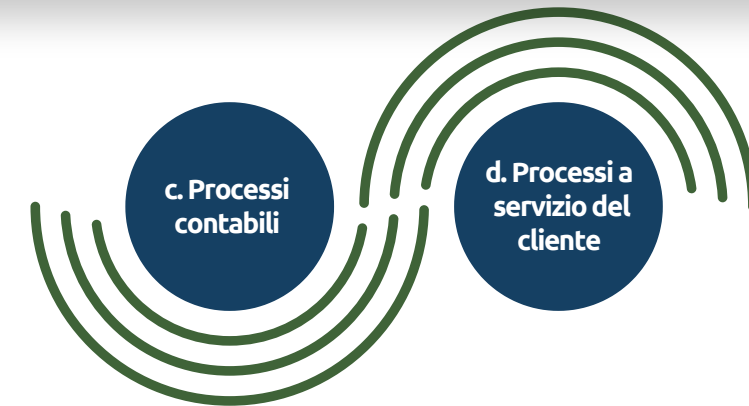
a. Al fine di ottimizzare la gestione dei benefit aziendali, NRG MED ha implementato una piattaforma digitale dedicata, attraverso la quale l'Azienda eroga ai dipendenti un voucher in formato elettronico. Ciascun dipendente può consultare e gestire il proprio buono accedendo all'area personale dell'applicazione, dove sono resi disponibili i dettagli del voucher, gli importi già utilizzati e il saldo disponibile. La piattaforma permette inoltre di utilizzare i voucher presso esercizi commerciali fisici e online convenzionati con il circuito del provider di riferimento.



b. Tramite un portale online accessibile mediante credenziali personali rilasciate all'inserimento in Azienda, ciascun dipendente ha la possibilità di consultare:

- la documentazione relativa al CCNL applicato e i relativi aggiornamenti normativi;
- gli accordi integrativi aziendali di secondo livello;
- le Certificazioni Uniche annuali;
- i moduli per la gestione delle detrazioni fiscali;
- il proprio storico delle buste paga.

c. NRG MED ha adottato un software gestionale integrato finalizzato alla digitalizzazione dei processi contabili, con l'obiettivo di incrementarne l'efficienza operativa e il grado di automazione. Nel corso del 2024, la Società ha esteso il perimetro di utilizzo della piattaforma ad ulteriori funzioni strategiche, tra cui la gestione degli approvvigionamenti e quella del magazzino. L'integrazione ha permesso di rafforzare il controllo sugli ordini, migliorare la tracciabilità dei flussi di acquisto e razionalizzare le procedure logistiche, rendendo possibile il monitoraggio in tempo reale delle giacenze e riducendo significativamente il rischio di eccedenze o insufficienze di inventario.



d. Nell'ambito dell'erogazione del servizio di produzione e pompaggio di azoto, NRG MED ha sviluppato impianti aderenti ai principi dell'Industria 4.0, contraddistinti da un elevato grado di automazione e dalla capacità di supervisione da remoto. Attraverso software specializzati, gli impianti sono in grado di elaborare dati sulle performance operative, rilevare e segnalare anomalie in tempo reale e ottimizzare la pianificazione degli interventi manutentivi, la gestione dei componenti di ricambio e il relativo processo di approvvigionamento.

Si precisa infine che, ai fini della rendicontazione del presente tema materiale, NRG MED non detiene brevetti registrati.

3.10 Sicurezza digitale e Data Privacy

NRG MED dispone di un **team ICT interno** composto da risorse assunte a tempo pieno e con contratto a tempo indeterminato, responsabile della gestione integrata delle infrastrutture hardware e software aziendali. La funzione garantisce la continuità operativa e la sicurezza informatica, assicurando integrità, protezione e disponibilità del patrimonio informativo aziendale.

A presidio della sicurezza digitale, la rete aziendale è protetta da firewall e supervisionata tramite server con sistema Active Directory, che consente una gestione centralizzata e strutturata degli accessi. I privilegi di lettura e scrittura sono definiti in modo granulare per ogni utente, e le credenziali di accesso vengono rinnovate con cadenza trimestrale; in assenza di aggiornamento nei tempi previsti, l'utenza è automaticamente sospesa. Ogni postazione è inoltre equipaggiata con software antivirus e l'installazione di nuovi programmi è subordinata alla preventiva autorizzazione dell'amministratore di sistema.

La protezione dei dati è assicurata da un sistema di backup articolato su più livelli:

- **giornaliero** su unità NAS esterna (Network Attached Storage, dispositivo di archiviazione dedicato che garantisce la disponibilità e la condivisione dei file tra i dipendenti in rete);
- **settimanale** su Hard Disk esterno tenuto offline, collegato alla rete esclusivamente durante l'esecuzione del backup e successivamente disconnesso;
- **periodico**, attraverso verifiche sulle singole postazioni finalizzate all'identificazione di eventuali vulnerabilità.

Per quanto riguarda la gestione dei dati sensibili, tutte le informazioni sono organizzate in cartelle strutturate per processo o funzione aziendale. Gli accessi sono regolamentati sulla base delle disposizioni della Direzione, garantendo che ciascun utente o visitatore possa consultare e/o modificare esclusivamente i dati per i quali risulta formalmente autorizzato.





CAPITOLO 4

RESPONSABILITÀ SOCIALE

4.1 Il capitale umano	37
4.2 Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane	41
4.3 Salute e sicurezza sul lavoro	45
4.4 Diversità, inclusione e non discriminazione	47
4.5 Diritti umani	48
4.6 Qualità, sicurezza e responsabilità nella relazione con il cliente	49

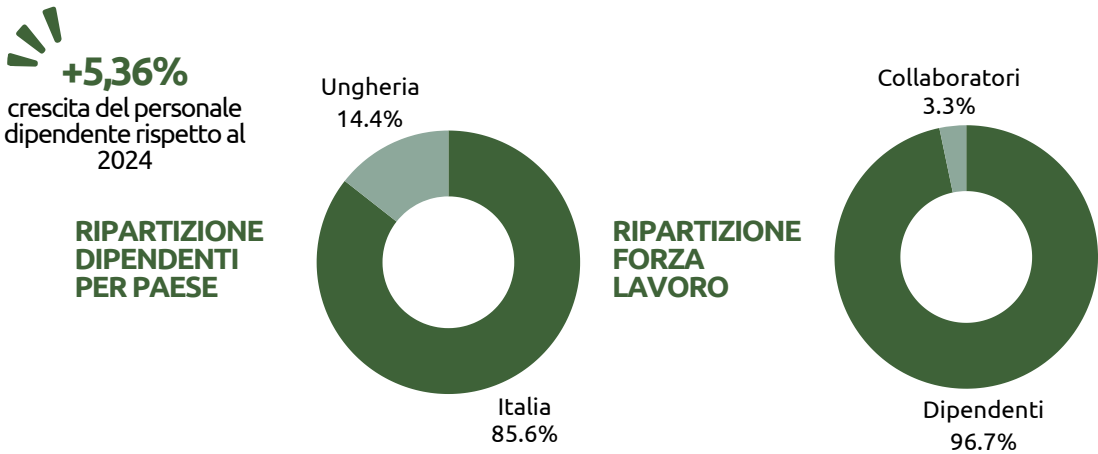
4.1 Il capitale umano

NRG MED riconosce il ruolo strategico delle proprie persone nella realizzazione degli obiettivi aziendali. Le competenze, le esperienze e le capacità relazionali di ciascuno contribuiscono alla costruzione di un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e orientato al miglioramento continuo. Nel rispetto dei valori fondanti e dei principi a cui NRG MED si ispira, **la totalità dei lavoratori è assunta con contratti regolari, conformi alle normative vigenti e ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il settore Energia e Petrolio**, in un quadro che tutela la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.

Alla data del **31/12/2025**, il **personale dipendente** conta complessivamente **118 dipendenti**, di cui 17 presso la filiale ungherese. **Rispetto al 2024, i dipendenti risultano aumentati di 6 unità**, indicatore delle performance positive della Società. Questa crescita riflette non solo il successo commerciale e le opportunità di sviluppo, ma anche l'esigenza di potenziare l'organico per far fronte alle nuove sfide e rispondere in modo efficace ai bisogni emergenti.

Nel corso dello stesso periodo di rendicontazione, NRG MED ha siglato contratti di consulenza e di autonoma prestazione d'opera professionale. **Il numero dei lavoratori non dipendenti è pari a 4**, impiegati nei ruoli di **operatore di produzione, business developer, responsabile della formazione e dell'addestramento**, oltre che in attività di **consulenza**.

In questa e nelle pagine successive si riportano le statistiche inerenti alla forza lavoro.



In riferimento alle regioni di appartenenza, poco più della metà dei dipendenti è residente in Abruzzo (55,93%), il 27,97%% in Basilicata, mentre due dipendenti sono residenti rispettivamente in Sicilia e Sardegna. I 17 lavoratori subordinati della branch estera sono tutti residenti in Ungheria (14,41%).

Numero dipendenti per regione

Regione	n°	%
Ungheria	17	14,41%
Abruzzo	66	55,93%
Basilicata	33	27,97%
Sicilia	1	0,85%
Sardegna	1	0,85%
Totale	118	100%

La valorizzazione della persona in NRG MED si manifesta anche attraverso le scelte contrattuali adottate. Infatti, su un totale di 118 dipendenti, **107 lavoratori** (di cui 101 uomini e 6 donne, la totalità delle stesse) **sono assunti con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, pari al **90,68%** della forza lavoro. **I contratti a tempo determinato riguardano invece 11 risorse**, per la totalità uomini, pari al **9,32%** del totale. Si sottolinea che la totalità dei contratti di lavoro subordinato stipulati in Ungheria sono di carattere indeterminato. Di seguito sono riportate la suddivisioni per tipologia di contratto in base al genere, alla sede e alle regioni di residenza dei dipendenti.

Dipendenti per tipologia di contratto e genere

Tipologia di contratto	Genere	Numero dipendenti	%
Tempo indeterminato	Uomini	101	85,59%
	Donne	6	5,08%
	Totale	107	90,68%
Tempo determinato	Uomini	11	9,32%
	Donne	0	0,00%
	Totale	11	9,32%
Totale		118	100%

Dipendenti per tipologia di contratto e sede

Tipologia di contratto	Sede	Numero dipendenti	%
Tempo indeterminato	Cepagatti	63	53,39%
	Grumento Nova	27	22,88%
	Ungheria	17	14,41%
	Totale	107	90,68%
Tempo determinato	Cepagatti	6	5,08%
	Grumento Nova	5	4,24%
	Ungheria	0	0,00%
	Totale	11	9,32%
Totale		118	100%

Dipendenti per tipologia di contratto e regione

Tipologia di contratto	Regione	Numero dipendenti	%
Tempo indeterminato	Abruzzo	60	50,85%
	Basilicata	28	23,73%
	Sardegna	1	0,85%
	Sicilia	1	0,85%
	Ungheria	17	14,41%
	Totale	107	90,68%
Tempo determinato	Abruzzo	6	5,08%
	Basilicata	5	4,24%
	Sardegna	0	0,00%
	Sicilia	0	0,00%
	Ungheria	0	0,00%
	Totale	11	9,32%
Totale		118	100%

Le medesime logiche dettate per la scelta della tipologia contrattuale guidano anche l’orientamento alla tipologia di impiego, su cui influisce, ovviamente, anche il settore di attività in cui NRG MED opera. Di conseguenza, **il 97,46% dei lavoratori è inquadrato attraverso contratti a tempo pieno** e soltanto **il 2,54% con contratti a tempo parziale**. Per quanto riguarda i lavoratori contrattualizzati a tempo pieno, tali sono 111 uomini e 4 donne, mentre per quanto concerne i 3 contratti definiti a tempo parziale, 2 riguardano donne. I contratti di lavoro subordinato sottoscritti in Ungheria sono costituiti solo da accordi a tempo pieno. Di seguito sono riportate la suddivisioni per tipologia di impiego in base al genere, alla sede e alle regioni di residenza dei dipendenti.

Dipendenti per tipologia di impiego e genere

Tipologia di impiego	Genere	Numero dipendenti	%
Tempo pieno	Uomini	111	94,07%
	Donne	4	3,39%
	Totale	115	97,46%
Tempo parziale	Uomini	1	0,85%
	Donne	2	1,69%
	Totale	3	2,54%
Totale		118	100%

Dipendenti per tipologia di impiego e sede

Tipologia di impiego	Sede	Numero dipendenti	%
Tempo pieno	Cepagatti	67	56,78%
	Grumento Nova	31	26,27%
	Ungheria	17	14,41%
	Totale	115	97,46%
Tempo parziale	Cepagatti	2	1,69%
	Grumento Nova	1	0,85%
	Ungheria	0	0,00%
	Totale	3	2,54%
Totale		118	100%

Dipendenti per tipologia di impiego e regione

Tipologia di impiego	Regione	Numero dipendenti	%
Tempo pieno	Abruzzo	64	54,24%
	Basilicata	32	27,12%
	Sardegna	1	0,85%
	Sicilia	1	0,85%
	Ungheria	17	14,41%
	Totale	115	97,46%
Tempo parziale	Abruzzo	2	1,69%
	Basilicata	1	0,85%
	Sardegna	0	0,00%
	Sicilia	0	0,00%
	Ungheria	0	0,00%
	Totale	3	2,54%
Totale		118	100%

Relativamente all’età dei dipendenti di NRG MED, si riscontra come alla fine del periodo in esame il **16,10%** appartenga alla fascia d’età **Under 30**, il **58,47%** abbia **tra i 30 e i 50 anni**, mentre il restante **25,42%** sia **Over 50**.

Numero dipendenti per fasce d’età

Età dipendenti	n°	%
< 30	19	16,10%
30 - 50	69	58,47%
> 50	30	25,42%
Totale	118	100%

Per quanto concerne le variazioni avvenute nell’organico aziendale, nel periodo rendicontato si sono registrate variazioni nel numero di dipendenti totali, date le nuove **13 assunzioni**, pari all’**11,61%** del personale che la Società registrava alla fine 2024. In riferimento alla composizione delle assunzioni occorse, **la totalità ha riguardato uomini**, per il **69,23% di età compresa tra i 30 e i 50 anni**. Le variazioni positive accorse nell’anno 2025 confermano il momento di sostanziale crescita che l’Azienda sta sperimentando, sia negli assetti produttivi nazionali che attraverso l’espansione estera.

Assunzioni 2025

Assunzioni 2025	Cepagatti	Grumento Nova	Ungheria	Totale
Numero	8	3	2	13
% rispetto al 2024	7,14%	2,68%	1,79%	11,61%
di cui donne	0	0	0	0
di cui uomini	8	3	2	13
< 30	2	2	0	4
30 - 50	6	1	2	9
> 50	0	0	0	0

Per quanto concerne invece le cessazioni di rapporti di lavoro intercorse nell’anno 2025, tali hanno riguardato **7 cessati, per la totalità uomini ed appartenenti per il 57,14% alla fascia d’età Under 30**. Tali cessazioni verificatesi nel periodo di rendicontazione sono pari al **6,25%** dei dipendenti in forza al 31/12/2024. Le variazioni dell’organico avvenute durante l’anno 2025 hanno determinato un **turnover complessivo pari al 17,39%** rispetto alla media dei dipendenti 2025.

Cessazioni 2025

Cessazioni 2025	Cepagatti	Grumento Nova	Ungheria	Totale
Numero	2	1	4	7
% rispetto al 2024	1,79%	0,89%	3,57%	6,25%
di cui donne	0	0	0	0
di cui uomini	2	1	5	7
< 30	1	1	2	4
30 - 50	1	0	2	3
> 50	0	0	0	0

Turnover 2025

Media dipendenti 2025	Turnover complessivo*
115	17,39%

* = (personale entrato + personale uscito dall'azienda in un dato periodo) ÷ organico medio di tale periodo × 100

Ricorso al congedo parentale

Nel corso del 2025, con riferimento al **congedo parentale obbligatorio**, tutti i dipendenti aventi diritto hanno provveduto a fruirne: si tratta di 2 dipendenti di genere maschile.

Con riferimento al **congedo parentale facoltativo** D.Lgs.151/2001, **1 dipendente di genere maschile** ne ha fatto ricorso nel medesimo periodo, per un totale di 22,84 ore. NRG MED garantisce a tutti i dipendenti la possibilità di usufruire del congedo parentale facoltativo. Non essendo previsto alcun obbligo normativo per il dipendente di comunicare all'azienda la nascita o l'adozione di figli, né essendo verificabile l'eventuale fruizione del beneficio da parte del coniuge, non è possibile determinare con precisione il numero degli aventi diritto. I dati disponibili si riferiscono pertanto esclusivamente ai dipendenti che hanno presentato richiesta di congedo, suddivisi per genere.





4.2 Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane

NRG MED riconosce il benessere dei propri collaboratori come elemento di successo duraturo e sostenibile. Una leadership responsabile non si limita a perseguire obiettivi strategici, ma si impegna attivamente a valorizzare le persone, promuovendone la soddisfazione e la crescita professionale. Investire nel benessere del team significa, per NRG MED, investire direttamente nel futuro dell'Azienda.

Misure di Welfare aziendale

NRG MED riconosce il contributo fondamentale di ciascun collaboratore quale elemento imprescindibile per la crescita. In quest'ottica, la Società ha definito un sistema di welfare aziendale, le cui misure, applicabili a tutte le categorie di dipendenti, sono descritte di seguito.

1. Assistenza integrativa

NRG MED informa ciascun dipendente, sin dal momento dell'assunzione, della possibilità di aderire liberamente al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Energia (FASIE). Il fondo prevede quattro piani sanitari selezionabili in base alle esigenze individuali, con la facoltà di estendere la copertura al coniuge e ai figli under 26. In caso di adesione, la Società riconosce un contributo annuo fisso di 178,30 €, che copre una quota variabile del costo complessivo in funzione del piano prescelto:

- 70% per il piano base;
- 35% per il piano extra;
- 50% per il piano standard;
- 18% per il piano plus.

2. Copertura assicurativa contro infortuni e invalidità

A integrazione delle coperture assicurative obbligatorie di legge, NRG MED ha stipulato una polizza aggiuntiva a protezione dei dipendenti per i casi di infortunio professionale, invalidità permanente e decesso. La Società è inoltre dotata di una polizza RCT-RCO (Responsabilità Civile verso Terzi e verso i Prestatori di Lavoro), volta a garantire un livello di tutela esteso a tutte le figure coinvolte nello svolgimento delle attività aziendali.

3. Responsabilità Civile e assistenza legale per particolari ruoli lavorativi

Con riferimento ai dipendenti che ricoprono ruoli di sorvegliante o direttore responsabile, la Società si impegna ad assumere integralmente a proprio carico le eventuali spese civili e legali derivanti dall'esercizio di tali funzioni, fatti salvi i casi di manifesta colpa o dolo da parte dell'incaricato.

4. Smart - working

A supporto di una più efficace conciliazione tra esigenze personali e professionali, NRG MED offre ai dipendenti impiegati negli uffici sul territorio italiano la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa in modalità Smart Working, sia in forma parziale che in forma integrale.

5. Corsi di lingue

L'Azienda dal 2023 ha attivato un percorso formativo di lingua inglese, di cui hanno usufruito nel corso del 2025 n°27 dipendenti sulla piattaforma *Babbel*.

6. Flessibilità dell'orario di lavoro

A sostegno di un più equilibrato work-life balance, NRG MED riconosce ai propri dipendenti la possibilità di avvalersi di un regime di flessibilità oraria, sia in entrata che in uscita, da compensare su base mensile. Tale misura è applicabile compatibilmente con le esigenze operative e previa autorizzazione del dirigente o del responsabile di funzione competente.

7. Anticipo T.F.R.

In aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente, NRG MED riconosce ai propri dipendenti la facoltà di richiedere anticipazioni sul Trattamento di Fine Rapporto (TFR), fino a un massimo di due richieste nell'arco dell'intera vita lavorativa, subordinatamente alla presentazione di idonea documentazione giustificativa della spesa.

8. Fondo pensione complementare integrativo

NRG MED promuove attivamente l'adesione a Fondenergia, fondo pensione complementare dedicato ai lavoratori del settore energetico, mettendo a disposizione dei propri dipendenti tutta la documentazione necessaria per una scelta consapevole e informata. In caso di adesione, la Società è tenuta a versare al Fondo, in aggiunta alla quota di TFR maturanda, un contributo mensile pari al 2,775% della retribuzione mensile lorda rilevante ai fini del TFR.

9. Buoni pasto e mensa aziendale

Con l'obiettivo di favorire momenti di aggregazione tra i propri collaboratori, NRG MED ha stipulato una convenzione, interamente a carico della Società, con un ristorante situato in prossimità dell'unità locale di Cepagatti, presso il quale i dipendenti possono consumare il pasto scegliendo liberamente dal menù del giorno. Per i dipendenti dell'unità locale di Grumento, in assenza di strutture ristorative idonee nelle immediate vicinanze della sede, la Società riconosce un importo denominato «Rimborso Pasto», erogato direttamente in busta paga per ciascuna giornata lavorativa svolta in sede.

10. Premio di risultato e di produzione

NRG MED ha introdotto, attraverso la contrattazione di II livello con i rappresentanti dei lavoratori, un premio di risultato fino a 1.200 euro per ciascun dipendente, legato a specifici obiettivi di produttività, efficienza, qualità e sicurezza. Il premio può essere aumentato del 25% se, nell'anno di riferimento, non si verificano infortuni sul lavoro o in itinere. È inoltre previsto un premio di produzione correlato all'utile netto aziendale, da ripartire equamente tra tutti i dipendenti al termine dell'esercizio.

11. Flexible benefits

I dipendenti hanno la possibilità di convertire parte del premio di risultato e di produttività in beni e servizi welfare, beneficiando di agevolazioni fiscali previste dalla legge. Attraverso una piattaforma web, possono liberamente scegliere un paniere di flexible benefits in base alle proprie esigenze, che include vari beni e servizi, come buoni carburante, spesa e trattamenti personali.

Formazione

Nell’ambito della formazione e dello sviluppo del capitale umano, NRG MED ha elaborato un **Piano di Informazione, Formazione & Addestramento** aggiornato al 23 dicembre 2025, a seguito di recepimento nuovo *Accordo Stato-Regioni* del 17/04/2025 inerente i percorsi formativi in materia di salute e sicurezza. Il documento stabilisce, per ciascun ruolo aziendale, i percorsi formativi da intraprendere fin dall’ingresso in Azienda, articolati in **corsi base, avanzati, tecnici e trasversali**. Il piano definisce altresì gli aggiornamenti programmati, gli argomenti affrontati e le modalità di erogazione previste.

L’approccio metodologico adottato dalla Società si fonda su una **didattica interattiva e orientata alla persona**, favorendo una partecipazione attiva e consapevole all’interno del processo di apprendimento. Le attività didattiche comprendono sessioni frontali (in presenza o in modalità sincrona, ove applicabile), momenti di confronto orientati alla risoluzione dei problemi e simulazioni basate su scenari reali, con particolare attenzione ai processi di valutazione e comunicazione. Il materiale formativo impiegato durante i corsi viene distribuito ai partecipanti, i quali ne attestano la ricezione mediante firma.

La **definizione del fabbisogno formativo** nasce da un processo collaborativo che coinvolge i Responsabili QHSE e HR, il Responsabile della Formazione e i Responsabili Operativi, tenendo conto anche della valutazione dei rischi associati a ciascuna mansione. Ove previsto, al termine del corso si procede alla **verifica dell'apprendimento**, che può essere condotta in forma scritta, orale, pratica o mediante una combinazione di più modalità. La verifica si considera superata qualora il partecipante risponda correttamente ad almeno il 70% delle domande, tanto nelle prove scritte quanto in quelle orali, e dimostri di aver affrontato con esito positivo le esercitazioni pratiche. Il superamento della prova, unitamente a una frequenza minima pari al 90% delle ore previste, consente il rilascio dell’attestato di formazione. In caso di esito negativo, è richiesta la ripetizione dei moduli ritenuti critici o insufficienti dal docente, nonché delle relative prove di valutazione.

Il piano formativo definisce altresì i requisiti richiesti ai Docenti incaricati dell’erogazione dei corsi. Sul fronte della documentazione, il «Fascicolo del corso» è conservato presso l’ente formatore per un periodo minimo di dieci anni, mentre gli attestati sono rilasciati in formato digitale.

L’efficacia delle attività formative è valutata a distanza di almeno quattro mesi dall’erogazione del corso, a cura delle funzioni competenti. La valutazione può essere condotta in forma scritta, tramite test sugli argomenti trattati, in forma orale, attraverso un colloquio diretto con il discente, oppure in forma pratica, mediante supervisione diretta sul campo. Tale verifica può essere organizzata in modo dedicato o in occasione di audit interni e di terze parti e di attività di sorveglianza e controllo QHSE.

Al termine delle attività formative, ove ritenuto opportuno, **è somministrato ai partecipanti un questionario anonimo di gradimento** volto a valutare tre dimensioni principali: la **qualità didattica**, con riferimento all’efficacia comunicativa dei docenti, alla metodologia e ai contenuti del corso; la **qualità organizzativa**, con riferimento alla logistica, all’organizzazione d’aula e alle tecnologie utilizzate; e l’**utilità percepita**, con riferimento all’interesse degli argomenti trattati, alla soddisfazione delle aspettative e alla trasferibilità delle competenze acquisite nel contesto lavorativo.

In riferimento alla struttura corsi, sono previste 4 tipologie di lezioni:

- Corsi Q-HSE di Base per tutti i neoassunti;
- Corsi Q-HSE avanzati, legati a specifici ruoli/abilitazioni;
- Corsi tecnici;
- Corsi trasversali.

Nelle tabelle presenti in pagina sono elencati i corsi professionalizzanti offerti da NRG MED ai propri dipendenti.

CORSI TECNICI		CORSI TRASVERSALI
Well Control Awareness Liv.1	Well Intervention Pressure Control Liv.4	Nozioni base sistema di gestione aziendale QHSE
Well Testing	Separatori e Separazione	Formazione in materia ambientale ed ESG
Sistema di Acquisizione Dati	Combustione dei gas e termocombustori	Formazione formatori in materia di sicurezza sul lavoro
Heater & Heater atex	Armadio a blocchi	Formazione auditors ISO 9001, 14001 e 45001
Flow computer FIMI GAS	Addetto CND	Formazione ADR base
Tecnico sistemi anticaduta	Tecnico controlli radiometrici	Formazione ADR Avanzata
Welding coordinator		Formazione Direttiva PED
		Formazione Direttiva Macchine
		Formazione Safety Driving
		Formazione Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
		Formazione tematiche privacy e GDPR
		Formazione tematiche di cybersecurity

Formazione erogata ai dipendenti

Nel triennio 2023-2025, NRG MED ha progressivamente intensificato il proprio impegno nella formazione del personale, registrando una crescita significativa sia nel volume complessivo di ore erogate sia nella media pro capite.

Nel 2025 le ore totali di formazione hanno raggiunto **4.660**, con un incremento del 43,88% rispetto al 2024 e del 51% rispetto al 2023, a fronte di un organico accresciuto nel medesimo arco temporale. **La media di ore di formazione per dipendente si è attestata a 39 ore nel 2025**, in netto recupero rispetto al 2024 (29 ore) e superiore anche al dato del 2023 (34 ore). Il calo registrato nel 2024 era riconducibile all'effetto di diluizione determinato dal significativo ampliamento dell'organico.

Per genere, nel 2023 la formazione era erogata quasi interamente alla componente maschile. Nel 2024 le ore medie destinate alle donne sono cresciute a fronte di una lieve flessione per gli uomini, mentre nel 2025 il trend si è nuovamente invertito. In termini di media pro capite, gli **uomini** hanno ricevuto **41 ore** nel 2025, mentre le **donne** si sono attestate a **6 ore** per il medesimo periodo.

Per categoria professionale, la componente operaia assorbe la quota più rilevante delle ore di formazione in termini assoluti, riflettendo la struttura produttiva della Società. Nel 2024 si era registrata una flessione delle ore destinate agli operai, compensata da una crescita molto significativa per impiegati e quadri. Nel 2025 tutti e tre i gruppi registrano incrementi in termini di ore medie erogate (**43 per gli operai, 28 per gli impiegati e 23 per i quadri**), che per le ore complessive.

La quantificazione delle ore di formazione destinate alla componente femminile nel triennio è da ricondursi principalmente alla ridotta numerosità del gruppo che amplifica l'impatto statistico di qualsiasi variazione individuale. Le dipendenti sono inoltre nella totalità impiegate in ruoli amministrativi, categorie per le quali i piani formativi aziendali prevedono tradizionalmente un numero di ore inferiore rispetto alla componente operaia. Il dato è pertanto coerente con la struttura organizzativa e produttiva di NRG MED, a forte prevalenza maschile e operaia.

Si precisa che le medie delle ore di formazione sono state calcolate considerando i dipendenti in forza al 31/12/2025 e che i valori orari riportati sono stati arrotondati al numero intero.

Ore di formazione erogate 2023-2025					
Anno	Totale ore	Δ% totale ore	n. dipendenti	ore per dipendente	Δ% ore per dipendente
2023	3.088	-	91	34	-
2024	3.239	+4,87%	112	29	-14,79%
2025	4.660	+43,88%	118	39	+36,56%

Ore di formazione erogate per genere 2023-2025					
Anno	Donne	Uomini	Totale ore	Variazione donne	Variazione uomini
2023	20	3.068	3.088	-	-
2024	239	2.999	3.239	+1.095,25%	-2,23%
2025	38	4.622	4.660	-84,10%	+54,08%

Ore medie di formazione per genere erogate 2023-2025					
Anno	Donne	Uomini	Media ore	Variazione donne	Variazione uomini
2023	7	35	34	-	-
2024	40	28	29	+497,63%	-18,84%
2025	6	41	39	-84,10%	+45,82%

Ore di formazione per categoria di impiego 2023-2025					
Anno	Operai	impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale ore
2023	2.964	108	10	6	3.088
2024	2.767	338	134	0	3.239
2025	4.084	415	161	0	4.660

Variazione ore di formazione per categoria di impiego 2023-2025				
Anno	Operai	impiegati	Quadri	Dirigenti
2024 - 2023	-6,64%	+212,72%	+1.235,60%	-100,00%
2025 - 2024	+47,58%	+22,78%	+20,43%	-

Ore medie di formazione per categoria di impiego 2023-2025					
Anno	Operai	impiegati	Quadri	Dirigenti	Media ore
2023	44	7	2	6	34
2024	31	21	22	0	29
2025	43	28	23	0	39

Variazione ore medie di formazione per categoria di impiego 2023-2025				
Anno	Operai	impiegati	Quadri	Dirigenti
2024 - 2023	-28,67%	+212,72%	+1.235,60%	-100,00%
2025 - 2024	+38,26%	+30,97%	+3,22%	-

Valutazione delle performance e dello sviluppo professionale

In relazione alla tematica della valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, pur non disponendo di un processo strutturato e periodico di valutazione delle performance, NRG MED assicura un monitoraggio costante attraverso **valutazioni condotte al termine di ogni turno di lavoro**.

Il Supervisore di riferimento valuta la squadra operativa mediante apposita modulistica, che viene successivamente trasmessa al Responsabile Operazioni d'area (Gestore Operazioni). Quest'ultimo, congiuntamente al Management Aziendale, analizza i riscontri raccolti e, ove necessario, adotta le opportune misure correttive. In un'ottica di valutazione bidirezionale, i singoli componenti della squadra di lavoro sono a loro volta chiamati a esprimere una valutazione sul proprio Supervisore, favorendo un processo di feedback reciproco e trasparente.

Preavviso di cambiamenti significativi nell'attività d'impresa

Il servizio principale offerto da NRG MED è un servizio a chiamata, erogato nell'ambito di accordi quadro con i clienti, che per sua natura non prevede un volume minimo di interventi garantito. Operando in un mercato soggetto a significative fluttuazioni, legate a variabili economiche, produttive e tecnologiche, **la Società non è in grado di definire un preavviso minimo formalmente prestabilito**.

In questo contesto, NRG MED adotta un modello di **comunicazione continua** e strutturata: su base mensile si tengono incontri con i delegati dei lavoratori, rappresentativi delle diverse aree aziendali, nel corso dei quali vengono condivise informazioni aggiornate su:

- carico di lavoro;
- attività pianificate e future;
- andamento delle attività in corso.

Tali incontri garantiscono un aggiornamento costante del personale e assicurano che i processi decisionali tengano conto delle esigenze dei lavoratori, promuovendo un dialogo continuo e partecipativo.



Di seguito si presenta la politica adottata da NRG MED in merito alle condizioni di lavoro, alla formazione e allo sviluppo delle risorse umane

Politica di Responsabilità Sociale

Dal 2023 NRG MED adotta la **policy interna «Responsabilità sociale: Politica ed intenti»**, applicabile a tutte le persone della Società.

Il documento formalizza l'impegno della Società a operare in modo etico, trasparente e sostenibile, in linea con i principi della norma UNI EN ISO 26000:2010, nonché nel rispetto dei trattati di Diritto Internazionale ed Europeo.

A tal fine NRG MED intende:

- **rispettare i diritti umani e vigilare sui fornitori;**
- **garantire condizioni di lavoro, in termini di salute, igiene dei luoghi e di sicurezza;**
- **operare rispettando l'ambiente e le sue risorse;**
- **considerare nelle attività gli interessi degli Stakeholder;**
- **perseguire uno sviluppo sostenibile.**

Nell'ambito dei sette temi fondamentali della norma ISO 26000, NRG MED ritiene più rilevanti per la propria realtà i seguenti elementi:

1. diritti umani;
2. condizioni di lavoro;
3. ambiente.

Tra la moltitudine di obiettivi posti, la Società garantisce:

- libertà di associazione;
- un salario dignitoso per il/la lavoratore/lavoratrice e la sua famiglia;
- rispetto delle ore prestabilite contrattualmente e delle ore di lavoro straordinario;
- opposizione a qualsiasi intolleranza razziale, di genere o di religione;
- contratti di lavoro regolari;
- la definizione di indici monitorabili delle performance aziendali in tema di sicurezza e salute;
- formazione e addestramento dei dipendenti;
- il rispetto delle comunità locali interessate delle attività della Società.

La policy costituisce un impegno pubblico verso gli Stakeholder e prevede la nomina di un Responsabile e l'attivazione di un canale dedicato per eventuali segnalazioni.



4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

L'impegno di NRG MED in materia di salute e sicurezza sul lavoro si articola attraverso un sistema strutturato di policy aziendali, tra cui le **Policy QHSE, Responsabilità Sociale, Fumo, Alcol e Droga e Guida Sicura**, orientate alla tutela delle persone e alla prevenzione dei rischi in ambito lavorativo. A supporto di tali indirizzi, la Società adotta un **Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente e Sicurezza**, certificato ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, sviluppato in conformità con la normativa nazionale e internazionale vigente. Il sistema è soggetto a verifica periodica da parte di un ente terzo indipendente ed è applicato a tutti i processi aziendali rilevanti, con particolare attenzione alla gestione delle attrezzature, al rispetto delle procedure operative e alla formazione e qualificazione del personale.

La **valutazione dei rischi (DVR)** è condotta in conformità con il D.Lgs. 81/2008 e le relative normative tecniche, e viene aggiornata ogniqualvolta si verificano condizioni suscettibili di incidere in modo significativo sulla salute e sicurezza dei lavoratori, tra cui:

- **cambiamenti nei processi produttivi o nell'organizzazione del lavoro;**
- **installazione di nuove attrezzature, impianti o macchinari;**
- **introduzione o eliminazione di sostanze chimiche;**
- **evoluzioni tecniche in ambito di prevenzione e protezione;**
- **accadimento di infortuni rilevanti;**
- **evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria;**
- **modifiche normative sostanziali.**

In assenza di tali variazioni, la revisione del DVR avviene con cadenza quadriennale dall'ultima formalizzazione, come previsto dalla normativa vigente. Il 14 novembre 2025 il Documento di Valutazione dei Rischi è stato pertanto sottoposto ad aggiornamento a seguito del verificarsi di alcune delle condizioni elencate.

Le certificazioni ISO in materia di salute e sicurezza sul lavoro presuppongono, come requisito fondamentale, il rispetto della normativa vigente. Esse non rappresentano quindi un mero adempimento formale, bensì uno strumento per il perseguimento di standard elevati e per il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza.

Infortuni sul lavoro

Per quanto concerne gli infortuni intercorsi nell'anno 2025, **non si sono verificati incidenti fatali né di qualsiasi altra tipologia, nè casi di malattia professionale**. Pertanto, **l'Indice di Frequenza (IF)** degli infortuni del triennio 2023-2025 **si attesta a 0** per ogni milione di ore lavorate, **così come l'indice di Gravità (IG).**

Anno	Infortuni registrati	Indice di frequenza*	Indice di gravità**
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0
Media del periodo	0	0***	0****

*Indice di frequenza: $(n^{\circ} \text{Infortuni} / \text{Ore lavorate}) * 1.000.000$

**Indice di gravità: $(\text{Somma Giorni Infortuni} / \text{Ore lavorate}) * 1.000$

***Media del periodo: $(n^{\circ} \text{Infortuni nel periodo} / \text{Somma delle ore lavorate}) * 1.000.000$

****Media del periodo: $(\text{Somma Giorni Infortuni nel periodo} / \text{Ore lavorate nel triennio}) * 1.000$

A conferma dell'importanza attribuita alla sicurezza sul lavoro, NRG MED è dotata di un **comitato congiunto dirigenza-lavoratori**. I membri del comitato, eletti direttamente da tutti i dipendenti, si riuniscono con cadenza mensile insieme alla direzione aziendale per discutere e confrontarsi su diverse tematiche, tra cui quelli relativi al tema materiale in esame.

Formazione relativa alla salute e sicurezza sul lavoro

NRG MED organizza percorsi formativi calibrati in base alla mansione e al livello di rischio associato al ruolo ricoperto da ciascun dipendente.

Come già anticipato, la formazione è strutturata in 4 principali categorie:

1. **corsi Q-HSE di Base** per tutti i neoassunti, compresi i relativi aggiornamenti periodici se previsti;
2. **corsi Q-HSE Avanzati**, legati a specifici ruoli/abilitazioni, compresi i relativi aggiornamenti periodici se previsti;
3. **corsi tecnici** (al paragrafo 4.2);
4. **corsi trasversali** (al paragrafo 4.2).

Ciascuna categoria include uno o più corsi specifici, individuati in base al profilo professionale del lavoratore. Nella pagina successiva è fornito un quadro dettagliato della composizione dell'offerta formativa. **NRG MED assicura che il 100% del personale riceva una formazione adeguata in materia di salute e sicurezza sul lavoro.**

Inoltre, la Società sostiene attivamente il benessere dei propri collaboratori anche attraverso l'adesione al **Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa Energia (FASIE).**

Approfondimento corsi Salute e Sicurezza sul lavoro erogati da NRG MED

Categoria HSE Base

- Formazione Generale
- Formazione Specifica - Rischio Basso e Rischio Alto
- Aggiornamento Formazione Specifica - Rischio Basso e Rischio Alto
- Idrogeno solforato (H₂S) e DPI di III Cat. dell'apparato respiratorio
- Aggiornamento Idrogeno solforato (H₂S) e DPI di III Cat. dell'apparato respiratorio
- Addestramento all'utilizzo dei dispositivi dei DPI di III Cat. di protezione dell'udito
- Aggiornamento addestramento all'utilizzo dei dispositivi dei DPI di III Cat. di protezione dell'udito
- Lavori in quota e relativi DPI di III Cat.
- Aggiornamento Lavori in quota e relativi DPI di III Cat.
- Operazioni di imbracatura e sollevamento carichi
- Aggiornamento Operazioni di imbracatura e sollevamento carichi
- Uso in sicurezza delle apparecchiature a pressione
- Prova di emergenza ed evacuazione unità operative aziendali

Categoria HSE Avanzato

- *Figure responsabili della sicurezza* - Formazione e Aggiornamento Datore di Lavoro, Dirigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Responsabile/Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (Mod. A-B-B_SP4 + C solo RSPP), Preposti, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ed Ambiente
- *Gestione delle emergenze* - Formazione e Aggiornamento Addetti alle emergenze di primo soccorso (Cat. A), Addetti alle emergenze antincendio – Liv. 3 (ex. Rischio Alto), Addetti ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento, corso BLS, corso incidenti rilevanti (Direttiva Seveso)
- *Rischi specifici di settore* - Formazione e Aggiornamento Anidride solforosa (SO₂) e DPI di III Cat. dell'apparato respiratorio, BOSIET (EBS+HUET), FOET, CA-EBS, Sorveglianti (D.Lgs. 624/96), Sorveglianti (Parte Ambientale)
- *Lavori elettrici* - Formazione e aggiornamento PES-PAV per addetti ai lavori elettrici in bassa e media tensione
- *Conduzione di attrezzature e mezzi* - Formazione e Aggiornamento Addetti alla conduzione di gru mobili, carrelli elevatori semoventi, piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori, carriponte e gru a bandiera
- *Uso in sicurezza delle attrezzature di officina* - Tornio CNC, Centro di lavoro CNC, Sega a nastro, Tornio manuale, Ponte Sollevatore, Attrezzature da saldatura

Policy inerenti alla Salute e Sicurezza sul lavoro

Di seguito si presentano le politiche adottate da NRG MED a garanzia e supporto della salute e sicurezza sul lavoro.

Politica su fumo, alcool e droghe

NRG MED pone al centro delle proprie attività la tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori, in coerenza con la Politica QHSE aziendale. La Società adotta un approccio di tolleranza zero verso il consumo di tabacco, alcol e sostanze stupefacenti, riconoscendo i rischi che tali comportamenti possono generare per le persone e per l'integrità degli asset aziendali. Considerata la natura delle attività svolte, l'assunzione di alcol o droghe costituisce un fattore di rischio rilevante e incompatibile con un ambiente di lavoro sicuro. Per questo, è previsto un divieto assoluto di consumo durante l'orario di servizio e in ogni circostanza che possa compromettere l'idoneità psicofisica del personale.

NRG MED promuove una cultura della responsabilità individuale, invitando i lavoratori a mantenere comportamenti adeguati anche al di fuori dell'orario lavorativo. A supporto di tale impegno, la Società realizza verifiche annuali finalizzate a monitorare l'eventuale uso di alcol e sostanze stupefacenti, nell'ottica di salvaguardare la sicurezza collettiva e prevenire situazioni di rischio.

Politica sulla Guida Sicura

NRG MED intende integrare nel proprio Sistema di Gestione i requisiti della norma UNI ISO 39001:2016, con l'obiettivo di prevenire e ridurre il verificarsi di incidenti stradali. Tale risultato viene perseguito attraverso la definizione di criteri operativi chiari, l'adozione di adeguati strumenti di controllo e l'attuazione di un processo di miglioramento continuo. Questo impegno si concretizza nel:

- garantire che i veicoli aziendali siano sempre sottoposti a manutenzione, mantenuti in condizioni operative ottimali, idonei all'uso previsto e dotati dei necessari dispositivi di sicurezza;
- promuovere tra i dipendenti una cultura della sicurezza stradale, attraverso iniziative di sensibilizzazione sui rischi connessi all'utilizzo dei mezzi aziendali.



4.4 Diversità, inclusione e non discriminazione

NRG MED riconosce nella **diversità**, nell'**inclusione** e nel **contrasto alle discriminazioni** valori strategici fondamentali per la crescita dell'Organizzazione, per la promozione dell'innovazione e per il miglioramento delle performance collettive. La **Policy aziendale in materia di Inclusione e Pari Opportunità** si fonda su quattro pilastri essenziali, di seguito descritti.

1. Valorizzazione della diversità

NRG MED promuove attivamente un ambiente inclusivo, in cui differenti identità, esperienze e prospettive siano considerate un'opportunità di arricchimento e competitività. La Società si impegna a sostenere tutte le principali dimensioni della diversità, in particolare:

- genere e orientamento sessuale, contrastando gli stereotipi;
- origine etnica, culturale e nazionale, valorizzando l'interculturalità;
- età e generazioni, favorendo il confronto intergenerazionale.

2. Equità nei processi di selezione e assunzione

NRG MED garantisce procedure di selezione e assunzione fondate su principi di oggettività, trasparenza e non discriminazione, assicurando pari opportunità di accesso a tutti i candidati. In particolare:

- ogni posizione è associata a requisiti definiti in modo neutrale, privi di riferimenti a genere, etnia, età, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali;
- i processi di selezione sono strutturati per ridurre i bias consci e inconsci, tramite criteri standardizzati e interviste strutturate.

La Società assicura parità di trattamento retributivo sin dall'assunzione, in coerenza con qualifiche e responsabilità attribuite.

3. Impegno per le pari opportunità

NRG MED promuove le pari opportunità lungo tutto il percorso professionale delle proprie persone, attraverso azioni concrete, tra cui:

- programmi di formazione e sviluppo basati su criteri meritocratici e orientati al raggiungimento degli obiettivi;
- adozione di politiche di smart-working e iniziative di supporto alla genitorialità, per un bilanciamento tra vita privata e professionale;
- monitoraggio delle politiche interne per individuare potenziali barriere all'inclusione e attuare tempestivamente azioni correttive;
- coinvolgimento attivo del personale nella creazione di un clima lavorativo inclusivo, collaborativo e rispettoso delle diversità.

4. Valorizzazione delle comunità locali

NRG MED considera la propria presenza territoriale come una leva di valore condiviso. Per questo, nei contesti in cui opera stabilmente, la Società investe nello sviluppo delle competenze locali e favorisce l'occupazione qualificata, contribuendo alla crescita economica e al radicamento sostenibile dell'impresa sul territorio.

Per quanto concerne il tema della parità di genere, NRG MED valuta tale aspetto come un elemento fondamentale per la costruzione di un'Organizzazione equa, moderna e competitiva. Nonostante le sfide legate alla natura storicamente maschile di alcuni ruoli operativi nel settore, l'Azienda ha registrato segnali incoraggianti in termini di rappresentanza femminile nei ruoli di responsabilità:

- il 27% delle posizioni apicali amministrative è attualmente ricoperto da donne;
- un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di genere femminile.

Questi risultati rappresentano un punto di partenza e per tale motivo, al fine di rafforzare ulteriormente l'equità di genere, NRG MED si impegna a:

- garantire criteri meritocratici e trasparenti nei processi di selezione, valutazione e promozione;
- assicurare parità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;
- promuovere attivamente politiche di flessibilità e conciliazione vita-lavoro, anche attraverso smart working e iniziative dedicate al benessere organizzativo.

Inoltre, la Società ha dato avvio alle procedure per l'ottenimento della certificazione **UNI/PdR 125:2022 Parità di genere**, traguardo previsto per il 2026.

Ai fini di una completa trattazione del tema materiale in oggetto, nella tabella sottostante si riportano le statistiche inerenti al personale in forza a fine del periodo 2025. Le suddivisioni per genere e fasce d'età del massimo organo di governo sono riportate al paragrafo 3.1 *La struttura di Governance*.

Categoria	Genere		Fasce d'età		
	Donne	Uomini	<30	30 - 50	>50
Operaio	0	95	18	55	22
Impiegato	6	9	1	12	2
Quadro	0	7	0	2	5
Dirigente	0	1	0	0	1

A conclusione del presente paragrafo, **in riferimento al periodo di rendicontazione 2025 si segnala che non sono state ricevute segnalazioni né evidenze di episodi discriminatori**, a ulteriore conferma dell'efficacia del sistema di prevenzione e monitoraggio messo in atto dalla Società.

4.5 Diritti umani

NRG MED riconosce nel rispetto dei diritti umani un fondamento imprescindibile della propria attività e ha formalizzato tale impegno attraverso l'adozione di una **Politica di Responsabilità Sociale** e di un **Codice Etico**, che definiscono i principi guida in materia di rispetto e valorizzazione delle persone.

La Società garantisce a tutti i lavoratori parità di opportunità e meritocrazia, nel pieno rispetto del principio di non discriminazione, vietando qualsiasi comportamento lesivo della dignità, della reputazione e dell'integrità delle persone - quali ingiurie, diffamazioni o molestie di qualsiasi natura. A supporto di questi principi, **NRG MED ha predisposto canali di comunicazione riservati per la segnalazione di eventuali violazioni.**

Consapevole della possibilità di operare in mercati in cui la tutela dei diritti umani non rappresenta sempre una priorità, NRG MED si impegna ad adottare un approccio proattivo e responsabile. A tal fine, i riferimenti normativi e valoriali adottati dalla Società comprendono:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite;
- le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la relativa Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- la Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

In coerenza con tali riferimenti, **NRG MED non tollera alcuna forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio**, tanto all'interno della propria organizzazione quanto lungo l'intera filiera di fornitura. Con riferimento al periodo di rendicontazione 2025, **la Società dichiara di non aver rilevato, né nella propria organizzazione né nella catena di fornitura, episodi di lavoro minorile o forzato/obbligatorio, né operazioni che presentino un rischio significativo in tal senso.**

Sul fronte della catena del valore, il processo strutturato di qualifica e selezione dei fornitori (descritto nel paragrafo dedicato alla presenza sul mercato e alle prassi di approvvigionamento) costituisce il principale strumento di presidio del rischio in materia di diritti umani.

Il criterio di prossimità geografica adottato nella scelta dei fornitori, con una netta prevalenza di partner italiani ed europei, riduce ulteriormente tale rischio, in quanto tali contesti sono già soggetti a normative stringenti in materia. NRG MED si impegna inoltre a:

- promuovere la diffusione dei propri principi etici presso partner e collaboratori;
- mantenere e rafforzare i sistemi di valutazione dei fornitori e dei prestatori di servizi;
- intervenire tempestivamente in caso di pratiche non conformi, adottando misure correttive e collaborando con le autorità competenti per la tutela delle persone coinvolte.



Pur operando attualmente in contesti caratterizzati da elevati standard di tutela dei diritti fondamentali, la Società è consapevole della possibilità di espandersi verso mercati extra-UE e prevede, in tale prospettiva, il potenziamento dei propri meccanismi interni di valutazione e controllo, con particolare attenzione ai contesti a maggiore rischio.

NRG MED continuerà a investire in una gestione responsabile delle proprie persone e a promuovere i più alti standard etici e sociali nei contesti in cui opera, in linea con i valori di integrità, rispetto e responsabilità che ne guidano lo sviluppo.



4.6 Qualità, sicurezza e responsabilità nella relazione con il cliente

La **salute e sicurezza dell'utente finale** e la **gestione responsabile dei rapporti con i clienti** rappresentano per NRG MED temi materiali tra loro complementari, in quanto entrambi espressione dell'impegno della Società a garantire **elevati standard di qualità, affidabilità e tutela** nei confronti dei propri interlocutori commerciali.

Con riferimento alla **salute e sicurezza**, NRG MED ha formalizzato un **processo strutturato di valutazione degli impatti applicato a ogni prodotto e servizio offerto**, nel rispetto delle normative vigenti e dei principali riferimenti tecnici di settore. Con riferimento alla **gestione dei rapporti con i clienti**, la Società ha adottato **politiche interne orientate alla trasparenza nella comunicazione**, alla **protezione dei dati personali** e alla **gestione tempestiva delle segnalazioni**, riconoscendo nella fiducia reciproca il fondamento delle proprie relazioni commerciali.

La responsabilità della gestione di entrambi i temi è in capo al COO, con il coinvolgimento delle funzioni operative e tecniche competenti. L'efficacia delle politiche adottate è monitorata attraverso la rilevazione sistematica di reclami, non conformità e incidenti, con l'obiettivo di un miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Salute e sicurezza dell'utente finale

Il **100% dei prodotti e servizi offerti da NRG MED è sottoposto a una valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza dell'utente finale**, applicata a ogni nuova costruzione o progetto. Il processo si fonda sul rispetto di normative tecniche stringenti, tra cui la Direttiva Macchine e la Direttiva PED, che stabiliscono criteri rigorosi per la sicurezza di attrezzature e impianti industriali. È opportuno precisare che i prodotti e i servizi di NRG MED non sono destinati al pubblico generico, bensì a professionisti esperti del settore, pienamente consapevoli delle dinamiche di sicurezza legate al loro impiego. Questo elemento riduce significativamente il rischio di incidenti legati all'uso improprio e consente alla Società di mantenere un elevato livello di controllo sulla sicurezza del proprio operato.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati casi di non conformità - né rispetto a normative obbligatorie né a codici volontari - relativi agli impatti dei prodotti e servizi sulla salute e sicurezza degli utenti. Tale risultato conferma l'efficacia dell'approccio adottato e si traduce in un dialogo continuo con clienti e partner tecnici, volto a recepire tempestivamente eventuali criticità e migliorare ulteriormente le soluzioni proposte. La salute e la sicurezza degli utenti rappresentano per NRG MED non solo un obbligo normativo, ma un valore fondamentale che orienta ogni scelta aziendale.

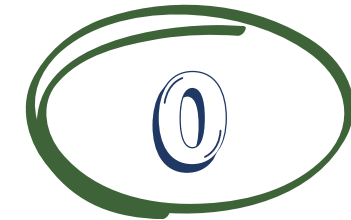
Gestione responsabile dei rapporti con i clienti

NRG MED considera la costruzione e il mantenimento di un rapporto di fiducia reciproca con i propri clienti come la base su cui si fonda l'intera attività economica. In quest'ottica, la Società ha adottato politiche interne mirate alla trasparenza nella comunicazione, all'efficienza dei sistemi di assistenza e alla protezione dei dati personali e sensibili dei soggetti con cui collabora. Quest'ultimo aspetto assume particolare rilevanza in considerazione della natura delicata delle informazioni trattate nel settore petrolifero.

Nel corso del 2025 NRG MED non ha ricevuto alcun reclamo relativo a presunte violazioni della privacy da parte di clienti, autorità di controllo o soggetti terzi, né si sono verificati episodi di perdita, sottrazione o diffusione indebita di dati sensibili riconducibili alla clientela. Tali risultati riflettono l'impegno costante della Società nel garantire elevati standard di riservatezza, sicurezza e integrità nella gestione delle informazioni, a tutela sia dei propri clienti che della reputazione aziendale.



casi di non conformità relativi agli impatti dei prodotti e servizi sulla salute e sicurezza degli utenti



reclami relativi a presunte violazioni della privacy, né episodi di perdite di dati riconducibili alla clientela



CAPITOLO 5

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

5.1 Uso responsabile dei materiali	51
5.2 Gestione dei rifiuti	53
5.3 Riduzione dei consumi energetici	56
5.4 Emissioni e cambiamento climatico	59

5.1 Uso responsabile dei materiali

NRG MED riconosce nell'uso responsabile delle risorse materiali un elemento centrale della propria strategia di sostenibilità. L'impiego consapevole dei materiali lungo l'intero ciclo produttivo e di servizio rappresenta una leva concreta per ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali e contribuire a un modello di sviluppo più efficiente.

In ottica di uso responsabile delle risorse, NRG MED impiega principalmente i seguenti materiali per le attività di progettazione, realizzazione, confezionamento dei prodotti e fornitura dei servizi:

- **carta da ufficio;**
- **metalli destinati alla costruzione delle attrezzature;**
- **rame, plastica e gomma** nelle quantità necessarie per la produzione delle attrezzature;
- **gas per lavorazioni di saldatura**, quali ossigeno, argon, azoto, SANARC (miscela di gas 25% CO₂ e 75% argon) e propano.

Per quanto riguarda il confezionamento dei manufatti industriali, tutte le attrezzature aziendali sono predisposte per la spedizione all'interno di container metallici, mentre l'utilizzo di casse in legno rappresenta un'eccezione, riservata a casi molto rari.

Pur non impiegando attualmente materiali riciclati nel proprio ciclo produttivo, la Società è impegnata nell'individuazione di soluzioni concrete per ridurre il consumo di risorse e limitare la produzione di rifiuti. In tale direzione si inserisce il progetto pilota avviato a fine 2025 presso la sede di Cepagatti, che prevede la sostituzione dei panni e stracci monouso utilizzati in officina con panni assorbenti riutilizzabili, forniti, raccolti e lavati da un operatore specializzato in un regime di servizio circolare. Qualora la prima fase di sperimentazione producesse risultati positivi, l'iniziativa sarà estesa anche alla sede di Grumento Nova, consolidando così un approccio orientato alla riduzione degli sprechi e all'allungamento del ciclo di vita dei materiali di consumo.

Il monitoraggio dei consumi di materiali costituisce uno strumento fondamentale per orientare le scelte aziendali verso una maggiore efficienza nell'uso delle risorse. I consumi di carta da ufficio relativi al triennio 2023-2025 sono riportati nella tabella in pagina per entrambi gli stabilimenti italiani.

Nel periodo di rendicontazione si è registrato un aumento dei consumi di circa il 27% nell'uso di carta d'ufficio, con un volume complessivo che rimane tuttavia inferiore a quello del 2023. Da notare che nel 2025 compaiono per la prima volta i formati A1 e A0, suggerendo un ampliamento delle attività che richiedono stampe di grande formato.



Utilizzo di carta nel triennio 2023-2025

Anno	2023	2024	2025
n° fogli	75.000 (A4)	43.500 (A4)	60.000 (A4)
	3.000 (A3)	2.500 (A3)	0 (A3)
			89 (A1)
			70 (A0)
Stima peso (A4=5g) (A3=10g) (A1=40g) (A0=80g)	0,375 t (A4)	0,2175 t (A4)	0,300 t (A4)
	0,030 t (A3)	0,025 t (A3)	0,00356 t (A1)
			0,0056 t (A0)
Totale peso	0,405t	0,243t	0,309t
Variazione Δ%	-	-40,12%	+27,49%

Per quanto concerne l'impiego di materiali, la Società ha proceduto a una stima degli elementi impiegati considerando la totalità delle costruzioni commissionate da esterni e la totalità delle realizzazioni per finalità interne nel corso 2025. NRG MED ha effettuato il calcolo degli input utilizzati sulla base delle percentuali di composizione di ogni singola attrezzatura e/o componente, le quali in linea generale, sono composte per oltre il 95% da metalli.

Nel 2025 il consumo complessivo di materiali è stato pari a **87,72 tonnellate**, di cui il 86,57% (75,94 tonnellate) è stato impiegato nella produzione di 18 attrezzature primarie. In misura residuale, i materiali sono stati utilizzati per la realizzazione di tubi e connessioni non associati a tali attrezzature, con un totale di 61 manufatti che hanno richiesto circa 12 tonnellate di metalli.

Utilizzo di materiali nel triennio 2023-2025

2025						
Tipologia	Pezzi realizzati	Metalli (t)	Gomma (t)	Rame (t)	Plastica (t)	TOTALE (t)
Attrezzature primarie	18	71,83	1,22	2,03	0,87	75,94
Tubi e connessioni non legate ad attrezzature	61	11,78	0,00	0,00	0,00	11,78
Totali	79	83,60	1,22	2,03	0,87	87,72

2024						
Tipologia	Pezzi realizzati	Metalli (t)	Gomma (t)	Rame (t)	Plastica (t)	TOTALE (t)
Attrezzature primarie	42	121,96	1,76	2,49	0,85	127,06
Tubi e connessioni non legate ad attrezzature	1.052	48,69	0	0	0	48,69
Totali	1.094	170,65	1,76	2,49	0,85	175,75

2023						
Tipologia	Pezzi realizzati	Metalli (t)	Gomma (t)	Rame (t)	Plastica (t)	TOTALE (t)
Attrezzature primarie	31	159,33	1,98	2,68	0,40	164,39
Tubi e connessioni non legate ad attrezzature	149	18,49	0	0	0	18,49
Totali	180	177,82	1,98	2,68	0,40	182,87

VARIAZIONE 2025-2024						
Tipologia	Pezzi realizzati	Metalli	Gomma	Rame	Plastica	TOTALE
Attrezzature primarie	-57,14%	-41,11%	-30,68%	-18,54%	1,67%	-40,23%
Tubi e connessioni non legate ad attrezzature	-94,20%	-75,81%	0,00%	0,00%	0,00%	-75,81%
Variazione '25-'24	-92,78%	-51,01%	-30,68%	-18,54%	+1,67%	-50,09%

VARIAZIONE 2024-2023						
Tipologia	Pezzi realizzati	Metalli	Gomma	Rame	Plastica	TOTALE
Attrezzature primarie	+35,48%	-23,46%	-10,71%	-7,08%	+111,23%	-22,71%
Tubi e connessioni non legate ad attrezzature	+606,04%	+163,39%	0%	0%	0%	+163,39%
Variazione '24-'23	+507,78%	-4,03%	-10,71%	-7,08%	+111,23%	-3,90%

Nel periodo di rendicontazione 2025, il totale delle tonnellate di materiali impiegati ha registrato una diminuzione del 50,09%, passando da 175,75t a 87,72t. Tale riduzione risulta inferiore rispetto al calo della produzione, evidenziando un aumento del peso medio per pezzo prodotto. Con riferimento ai singoli materiali, i metalli hanno fatto registrare una riduzione del 51,01%, mentre la gomma si è contratta del 30,68%, così come l'utilizzo dei rame si è ridotto del 18,54%. La plastica si è mantenuta sostanzialmente stabile, con una variazione positiva del 1,67%.

Con riferimento ai gas tecnici impiegati nelle lavorazioni di saldatura, **la presente edizione del Bilancio di Sostenibilità include per la prima volta una mappatura sistematica dei relativi consumi**, riportata nelle tabelle sottostanti con ripartizione semestrale.

Utilizzo gas tecnici 2025

2025	Sede Cepagatti			Sede Grumento		
Gas impiegati	1° Semestre	2° Semestre	TOTALE	1° Semestre	2° Semestre	TOTALE
Ossigeno (t)	0,014	0,014	0,029			0,000
Argon (t)	0,230	0,292	0,522		0,057	0,057
Azoto (t)	0,012		0,012	0,033		0,033
SANARC (t)	0,147	0,196	0,343		0,048	0,048
Propano (t)	0,000	0,050	0,050			0,000
TOTALE	0,403	0,552	0,955	0,033	0,105	0,137
Totale 1° Semestre (t)				0,436		
Totale 2° Semestre (t)				0,657		
Totale 2025 (t)				1,093		

Nel 2025 la Società ha adoperato 1,093 tonnellate di gas tecnici, così ripartiti:

- Ossigeno 2,62%;
- Argon 52,93%;
- Azoto 4,05%;
- SANARC 35,83%;
- Propano 4,58%.

Nel corso del 2025 sono stati utilizzati 1 kg di gas refrigerante R-32 a seguito di un intervento di riparazione dell'impianto, che ha comportato una perdita del gas, e ulteriori 0,1 kg in occasione dell'ampliamento del medesimo impianto. Si precisa che quest'ultimo quantitativo è riconducibile esclusivamente all'estensione dell'impianto e non a perdite accidentali del circuito.



5.2 Gestione dei rifiuti

Nell'ambito della propria attività economica, **NRG MED adotta un approccio responsabile alla gestione dei rifiuti, fondato sul rispetto delle normative ambientali vigenti e su una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.** L'obiettivo strategico è massimizzare il recupero e il riciclo dei materiali di scarto, riducendo l'impatto ambientale complessivo e contribuendo attivamente ai principi dell'economia circolare. In questa prospettiva, **NRG MED promuove comportamenti virtuosi lungo tutta la propria Organizzazione**, tra cui la corretta differenziazione degli scarti e l'osservanza sia degli obblighi normativi sia degli impegni volontari assunti in materia ambientale.

Il monitoraggio sistematico dei flussi di rifiuti generati presso le due sedi italiane ha permesso di acquisire una visione puntuale delle quantità prodotte e delle relative destinazioni, privilegiando, ove tecnicamente e operativamente possibile, il conferimento a operazioni di recupero rispetto a quelle di smaltimento.

Sul fronte degli interventi strutturali, **a partire dal 2023** sono stati installati in entrambe le unità produttive **sistemi di accumulo per il recupero dell'acqua utilizzata nei collaudi in pressione**, con una riduzione significativa dei rifiuti liquidi destinati allo smaltimento. **Nel corso del 2024 è stata inoltre ampliata la capacità di stoccaggio dei depositi temporanei presso ciascuna sede**, con il duplice obiettivo di ottimizzare il processo gestionale e rafforzare il potere negoziale nella selezione dei fornitori per il trattamento finale dei rifiuti.

La tabella seguente illustra la sintesi delle quantità totali prodotte, espresse in tonnellate, nel triennio 2023–2025, corredata delle relative variazioni percentuali annue. L'incremento registrato nel presente periodo di rendicontazione è riconducibile principalmente a due fattori: l'intensificazione delle attività manutentive presso la sede di Grumento Nova e lo svolgimento di un intervento periodico di lavaggio e pulizia delle linee di scarico delle acque piovane presso la sede di Cepagatti.

Totale rifiuti prodotti in tonnellate

Anno	Sede Cepagatti	Sede Grumento	Totale rifiuti	Δ% (t-t-1)
2023	52,977	28,4	81,377	+27,26%
2024	55,578	12,36	67,938	-16,51%
2025	126,249	33,735	159,984	+135,49%

Classificazione dei rifiuti prodotti

Nella prassi di rendicontazione, i rifiuti prodotti sono distinti per tipologia (pericolosi o non pericolosi) e per destinazione (smaltimento o recupero).

Per l'esercizio 2025, la sede di Cepagatti ha prodotto prevalentemente rifiuti non pericolosi (110,013 t), destinati per la quasi totalità a smaltimento (84% dei residui generati), mentre la sede di Grumento ha prodotto rifiuti pericolosi destinati a smaltimento (28,56 t), pari al 85% del totale generato presso quella sede. Complessivamente, **la tipologia di rifiuti più prodotta nell'esercizio 2025 è quella non pericolosa, che rappresenta il 71,20% del totale**, mentre i rifiuti pericolosi incidono per il restante 28,80%. **Il 5,51% degli scarti complessivi è stato destinato a recupero.**

In questa e nelle pagine seguenti sono presentate le tabelle esplicative relative alle tipologie e destinazioni dei rifiuti, con un focus specifico sulle distinzioni basate sui codici EER-D/R. Nel dettaglio, i codici accompagnati da un asterisco (*) identificano i rifiuti pericolosi, le sigle che iniziano con «R» segnalano il recupero come destinazione finale e quelle che iniziano con «D» lo smaltimento.

Differenziazione per tipologia e destinazione, dati espressi in tonnellate

2025 (dati espressi in tonnellate)				
	Sede Cepagatti	Sede Grumento	Totale per tipologia	% sul totale rifiuti prodotti
Totale rifiuti pericolosi	16,236	29,832	46,068	28,80%
<i>di cui a smaltimento</i>	16,006	28,56	44,566	27,86%
<i>di cui a recupero</i>	0,23	1,272	1,502	0,94%
Totale rifiuti non pericolosi	110,013	3,903	113,916	71,20%
<i>di cui a smaltimento</i>	106,6	0	106,6	66,63%
<i>di cui a recupero</i>	3,413	3,903	7,316	4,57%
Totale rifiuti per sede	126,249	33,735	159,984	100%

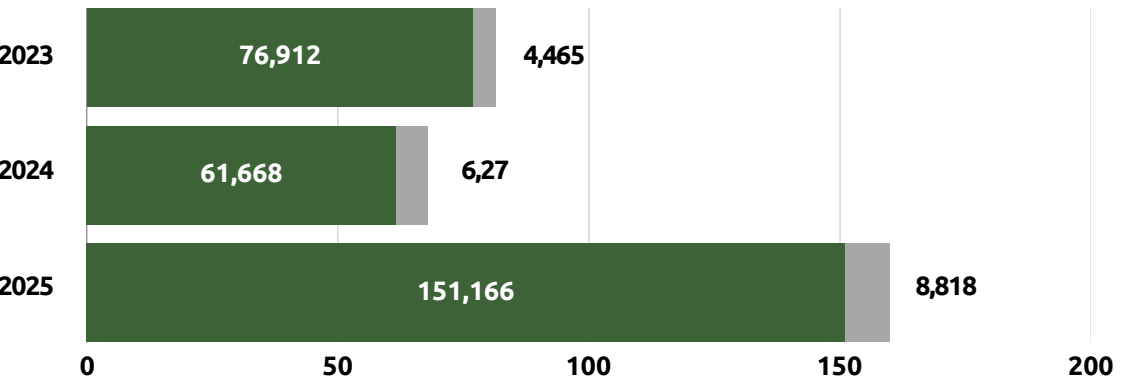
2024 (dati espressi in tonnellate)				
	Sede Cepagatti	Sede Grumento	Totale per tipologia	% sul totale rifiuti prodotti
Totale rifiuti pericolosi	3,969	11,96	15,929	23,45%
di cui a smaltimento	3,214	11,46	14,674	21,60%
di cui a recupero	0,755	0,5	1,255	1,85%
Totale rifiuti non pericolosi	51,609	0,4	52,009	76,55%
di cui a smaltimento	46,994	0	46,994	69,17%
di cui a recupero	4,615	0,4	5,015	7,38%
Totale rifiuti per sede	55,578	12,36	67,938	100%

2023 (dati espressi in tonnellate)				
	Sede Cepagatti	Sede Grumento	Totale per tipologia	% sul totale rifiuti prodotti
Totale rifiuti pericolosi	17,309	26,96	44,269	54,40%
di cui a smaltimento	16,352	26,96	43,312	53,22%
di cui a recupero	0,957	0	0,957	1,18%
Totale rifiuti non pericolosi	35,668	1,44	37,108	45,60%
di cui a smaltimento	33,6	0	33,6	41,29%
di cui a recupero	2,068	1,44	3,508	4,31%
Totale rifiuti per sede	52,977	28,4	81,377	100%

Rifiuti per destinazione (dati espressi in tonnellate)

Rifiuti a smaltimento

Rifiuti a recupero



Differenziazione per codici EER-D/R, dati espressi in tonnellate

2025								
CER	Sede Cepagatti					Sede Grumento		
	R12	R13	D9	D15	Totale sede	R13	D15	Totale sede
050103*			15,280	0,414	15,694		28,560	28,560
120101		0,731			0,731			0,000
130205*	0,200				0,200	0,700		0,700
150110*				0,060	0,060	0,134		0,134
150111*				0,012	0,012			0
150202*				0,226	0,226	0,438		0,438
150203		0,030			0,030	3,903		3,903
160107*				0,014	0,014			0
160112		0,014			0,014			0
160214		0,200			0,200			0
161002			8,520	87,200	95,720			0
170203		0,180			0,180			0
170405		2,212			2,212			0
170411		0,046			0,046			0
190814			10,880		10,880			0
200121*		0,030			0,030			0
TOTALE					126,249			33,735
						Totale 2025		159,984

Con riferimento ai rifiuti generati nell'ambito delle attività del settore petrolifero, **il codice EER 050103* è riconducibile quasi interamente ad operazioni di bonifica di separatori e serbatoi contenenti residui di effluenti da fondo pozzo**, originati da attività di produzione e/o manutenzione.

Per quanto concerne la conformità normativa, **nell'esercizio 2025 NRG MED non ha ricevuto sanzioni né rilievi di non conformità relativi alla gestione ambientale dei rifiuti** nel corso delle proprie attività.

2024									
CER	Sede Cepagatti					Sede Grumento			
	R12	R13	D9	D15	Totale Sede	R13	D9	D15	Totale Sede
050103*			2,88		2,88				
120101		0,549			0,549				
120121				0,024	0,024				
130205*	0,38				0,38	0,5			0,5
150110*				0,06	0,06			0,42	0,42
150202*				0,242	0,242			0,6	0,6
150111*				0,018	0,018		10,44		10,44
150203		1,06			1,06				
160107*		0,023		0,014	0,37				
160112				0,030	0,03				
160601*		0,352			0,352				
161002			46,94		46,94				
170405		2,968			2,968				
170407						0,4			0,4
170411		0,038			0,038				
					55,578				12,360
TOTALE								Totale 2024	67,938

2023									
CER	Sede Cepagatti					Sede Grumento			
	R12	R13	D9	D15	Totale Sede	R01	R13	D9	Totale Sede
050103*			11,592	4,760	16,352			26,96	26,960
070612	0,964				0,964				0
080318	0,014				0,014				0
130205*		0,400			0,400				0
150101					0		0,500		0,500
150102					0		0,380		0,380
150110*	0,094				0,094				0
150202*	0,262				0,262				0
150111*	0,012				0,012				0
150203		0,040			0,040				0
160107*	0,016				0,016				0
160112		0,025			0,025				0
160117		0,276			0,276				0
160601*		0,173			0,173				0
161002			33,600		33,600				0
170203		0,200			0,200				0
170405		0,549			0,549				0
200301					0	0,560			0,560
					52,977				28,400
TOTALE								Totale 2023	81,377





5.3 Riduzione dei consumi energetici

NRG MED riconosce nella gestione efficiente dell'energia un elemento chiave della propria strategia di sostenibilità, adottando un approccio orientato al monitoraggio sistematico dei consumi e all'individuazione di soluzioni concrete per ridurre il proprio fabbisogno energetico e aumentare il ricorso a fonti rinnovabili.

Nel triennio 2023-2025, il monitoraggio dei consumi di energia elettrica ha riguardato le sedi di Cepagatti e Grumento Nova, con quest'ultima inclusa nel perimetro di rendicontazione a partire dal 2024.

Le principali fonti energetiche utilizzate da NRG MED per lo svolgimento delle attività aziendali sono:

- 1. **energia elettrica;**
- 2. **gas metano impiegato nelle officine di Cepagatti;**
- 3. **GPL adoperato nelle officine di Grumento Nova;**
- 4. **benzina e gasolio, destinati all'alimentazione degli autoveicoli aziendali e, in casi limitati, delle attrezzature da cantiere (gruppi elettrogeni).**

In questa e nelle pagine successive sono riportate l'analisi e l'evoluzione dei consumi di energia elettrica e gas metano per il triennio 2023-2025, espressi in Gigajoule (GJ), relativi agli uffici e alle officine delle sedi di Cepagatti e Grumento Nova, nonché ai veicoli aziendali. Si rende noto che:

- l'utilizzo di gas metano è attualmente limitato alla produzione di acqua calda sanitaria (docce e lavabi) presso l'officina di Cepagatti, nella stessa maniera trova applicazione il GPL presso la sede di Grumento Nova (alimentata tramite un serbatoio fisso);
- il sistema di riscaldamento e climatizzazione degli uffici della sede di Cepagatti è alimentato da fonte elettrica, ad eccezione di due fancoil a GPL situati al piano terra (attualmente non rendicontati);
- rispetto a quanto rendicontato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, il consumo della sede di Grumento Nova imputato a gas metano è stato riclassificato come GPL per gli anni 2024 e 2025.



Verso fine 2025 **NRG MED ha avviato la progettazione e la successiva installazione**, nell'area parcheggio della sede di Cepagatti, **di un carport integrato con impianto fotovoltaico**. L'impianto presenta una potenza nominale in corrente alternata di 60 kW e un campo solare in corrente continua di 64 kWp, con un rapporto di sovradimensionamento DC/AC pari a circa 1,07, configurazione che consente di ottimizzare la produzione energetica e di mantenere l'inverter in prossimità della propria massima efficienza operativa. A completamento dell'intervento, il carport è dotato di quattro colonnine per la ricarica di veicoli elettrici, a supporto di una mobilità aziendale a minore impatto ambientale. Al momento della redazione del presente Bilancio, l'impianto risulta completamente installato e in attesa di autorizzazione da parte del gestore della rete di distribuzione per l'avvio della produzione.

Consumi di energia elettrica (Giga joule)

Sede Cepagatti			
Anno	Uffici (GJ)	Officina (GJ)	Totale (GJ)
2023	64,27	245,73	310,00
% Rinnovabile (42,78%)*	27,50	105,12	132,62
2024	169,91	231,14	401,05
% Rinnovabile (41,58%)**	70,65	96,11	166,76
2025			415,77
2025-1°Semestre	69,31	135,46	204,77
% Rinnovabile (41,58%)**	28,82	56,32	85,14
2025-2°Semestre	92,80	118,20	211,00
% Rinnovabile (41,58%)**	38,59	49,15	87,73
Sede Grumento Nova			
Anno	Uffici (GJ)	Officina (GJ)	Totale (GJ)
2024	Non suddiviso		79,02
% rinnovabile (55,55%***	n.d.		43,90
2025			77,31
2025 1° semestre	Non suddiviso		40,98
% rinnovabile (55,55%***	n.d.		22,76
2025 2° semestre	Non suddiviso		36,33
% rinnovabile (55,55%***	n.d.		20,18

*% Rinnovabile ricavata da mix energetico da fornitore energia elettrica sede Cepagatti nel 2023

***% Rinnovabile ricavata da mix energetico da fornitore energia elettrica sede Cepagatti nel 2024 adoperata anche nel 2025 (poiché dato più aggiornato alla data di pubblicazione del presente documento)

***% Rinnovabile ricavata da mix energetico da fornitore energia elettrica sede Grumento nel 2024 adoperata anche nel 2025 (poiché dato più aggiornato alla data di pubblicazione del presente documento)

Consumi di gas metano (Giga joule) totali

Sede Cepagatti			
Anno	Uffici (GJ)	Officina (GJ)	Totale (GJ)
2023	39,36	0,41	39,78
2024	0,00	1,30	1,30
2025			0,96
2025 1° semestre	0	0,71	0,71
2025 2° semestre	0	0,25	0,25

Consumi di GPL (Giga joule) totali

Sede Grumento			
Anno	Uffici (GJ)	Officina (GJ)	Totale (GJ)
2023	-	-	-
2024	-	48,59	48,59
2025			75,31
2025 1° semestre	0	75,31	75,31
2025 2° semestre	0	0,00	0,00

Consumi della flotta aziendale

Autoveicolo										
Combustibile	2023		2024		2025		2025 1° semestre		2025 2° semestre	
	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM
GASOLIO	1.428,74	665.440	1.700,59	837.211	1.770,61	816.192	911,61	463.014	859,00	353.178
BENZINA	152,65	56.341	83,72	35.469	129,34	65.381	29,20	19.541	100,13	45.840
Totale	1.581,39	721.781	1.784,30	872.680	1.899,94	881.573	940,81	482.555	959,13	399.018

Veicoli commerciali leggeri										
Combustibile	2023		2024		2025		2025 1° semestre		2025 2° semestre	
	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM	GJ	KM
GASOLIO	94,74	18.619	117,1	24.197	136,21	27.804	77,01	16.868	59,20	10.936
Totale	94,74	18.619	117,1	24.197	136,21	27.804	77,01	16.868	59,20	10.936

Attrezzatura di cantiere					
Combustibile	2023	2024	2025	2025 1° semestre	2025 2° semestre
	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
GASOLIO	35,74	-	51,83	51,83	-
Totale	35,74	-	51,83	51,83	-

CONSUMI TOTALI

Anno	2023	2024	2025	2025 1° semestre	2025 2° semestre
GJ	2.061,65	2.431,36	2.657,33	1.391,41	1.265,91
Variazione	+34,69%	+17,93%	+9,29%	-	-

Nel corso del 2025, la **sede di Cepagatti** ha registrato un incremento dei consumi elettrici pari al +3,67%, a fronte di una riduzione nell'approvvigionamento di metano del -25,93%. La **sede di Grumento Nova** ha invece evidenziato un andamento opposto, con una contrazione dei consumi elettrici (-2,16%) e un aumento di quelli di GPL (+55,00%). Per quanto riguarda la **flotta aziendale**, i consumi di carburante sono aumentati sia per gli autoveicoli (+6,48%) sia per i veicoli commerciali leggeri (+16,31%); si segnala inoltre che i gruppi elettrogeni hanno registrato consumi nel primo semestre del 2025, dato rilevato per la prima volta rispetto al periodo di rendicontazione precedente.

Nel complesso, **i consumi energetici totali di NRG MED espressi in GJ sono aumentati del 9,29% rispetto al 2024**, con un apporto positivo dell'energia elettrica (+2,71%), del GPL (+55%) e dei carburanti (+9,81%), parzialmente compensato dalla riduzione dei consumi di metano (-25,93%). La composizione del mix energetico aziendale vede i carburanti come componente largamente prevalente (78,57%), seguiti dall'energia elettrica (18,56%), dal GPL (2,83%) e dal metano (0,04%).

Ai fini di una valutazione più completa dell'efficienza energetica aziendale, la tabella sotto riportata illustra l'andamento dell'**intensità energetica** di NRG MED nel triennio 2023–2025, espressa come **valore economico generato (in euro) per ogni GJ di energia consumata**.

INTENSITÀ ENERGETICA

Anno	Valore economico generato	Intensità energetica €/GJ	Variazione vs anno precedente
2023	16.780.270	8.139,24	+21,02%
2024	22.609.471	9.299,10	+14,25%
2025	21.419.423	8.060,51	-13,32%

Tale indicatore misura **quanta ricchezza la Società è in grado di produrre a parità di consumo energetico**: un valore crescente indica un miglioramento dell'efficienza, mentre un valore in calo segnala che i consumi energetici sono cresciuti più rapidamente del valore generato. Nel 2023 e nel 2024 l'indice ha registrato un miglioramento progressivo, passando da 8.139,24 a 9.299,10 €/GJ (+14,25%), a testimonianza di una crescita del valore economico superiore all'incremento dei consumi. Nel 2025, per effetto della lieve contrazione del fatturato e del contestuale aumento dei consumi energetici, l'indice ha subito una flessione attestandosi a 8.060,51 €/GJ (-13,32%). NRG MED continua a monitorare questo indicatore come strumento di orientamento strategico per il miglioramento continuo della propria efficienza energetica.

Nella pagina successiva si fornisce dettaglio dei calcoli effettuati per la quantificazione dei consumi in GJ nel 2024 e nel 2025. I fattori sono selezionati privilegiando fonti nazionali ove disponibili e le edizioni più aggiornate compatibilmente con la data di pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

DETTAGLIO CALCOLI CONSUMI 2025 - 2024

CONSUMI ELETTRICI	Fattore di conversione GJ/kWh	kWh 2025	GJ 2025	kWh 2024	GJ 2024	Δ GJ 2025 - 2024	
Energia elettrica acquistata	0,0036 <i>(Sistema Internazionale di unità di misura)</i>	136.965,51	493,08	133.352,65	480,07	+2,71%	
CONSUMI DI GAS NATURALE		mc	Fattore di conversione GJ/mc		GJ		
2025		27,00	35,667 PCI in GJ/1000 Std m3 <i>(Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)</i>		0,96		
2024		Dato fornito dalla Società		Dato fornito dalla Società		1,30	
					Δ GJ 2025 - 2024	-25,93%	
CONSUMI DI GPL	mc	Fattore di densità		Tonnellate	Fattore di conversione GJ/t	GJ	
2025	3,10	529,749 kg/m³ <i>(LPG, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2025, DEFRA)</i>		1,64	45,858 <i>(GPL - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)</i>	75,31	
2024	2,00	529,749 kg/m³ <i>(LPG, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)</i>		1,06	45,858 <i>(GPL - Tabella parametri standard nazionali per il 2024, ISPRA)</i>	48,59	
						Δ GJ 2025 - 2024	+55,00%
CONSUMI DI CARBURANTE BENZINA	Litri	Fattore di densità		Tonnellate	Fattore di conversione GJ/t	GJ	
2025	4.047,55	746,204 kg/m³ <i>(Petrol - average biofuel blend, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2025, DEFRA)</i>		3,02	42,822 <i>(Benzina E5 - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)</i>	129,34	
2024	2.089,19	1.017 l/t <i>(Fuel Oil, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)</i>		2,05	40,752 <i>(Fuel Oil, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)</i>	83,72	
						Δ GJ 2025 - 2024	+54,49%
CONSUMI DI CARBURANTE GASOLIO	Litri	Fattore di densità		Tonnellate	Fattore di conversione GJ/t	GJ	
2025	55.378,71	832,80 kg/m3 <i>(Relazione annuale sulla qualità dei combustibili per autotrazione prodotti, importati e commercializzati nell'anno 2024, ISPRA)</i>		46,12	42,469 <i>(Diesel B7 - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)</i>	1.958,64	
2024	50.862,19	1.204 l/t <i>(Diesel (100% mineral diesel), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)</i>		42,24	43,028 <i>(Diesel (100% mineral diesel), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)</i>	1.817,69	
						Δ GJ 2025 - 2024	+7,75%



5.4 Emissioni e cambiamento climatico

NRG MED riconosce nella gestione delle emissioni e nella mitigazione dei rischi legati al cambiamento climatico un tema di crescente rilevanza strategica, affrontato attraverso un approccio strutturato che combina il monitoraggio delle emissioni, l'investimento in fonti energetiche rinnovabili e la copertura dei rischi fisici e di responsabilità connessi alle proprie attività:

- sul fronte della mitigazione, come già menzionato la Società ha avviato verso fine 2025 l'installazione di un impianto fotovoltaico presso la sede di Cepagatti (la cui entrata in produzione è prevista nel corso del 2026) che consentirà di ridurre significativamente il prelievo di energia elettrica dalla rete nazionale e, di conseguenza, le emissioni indirette di Scope 2;
- sul fronte dell'adattamento e della gestione dei rischi climatici e ambientali, NRG MED ha sottoscritto una polizza catastrofale a copertura della sede di Cepagatti (con analoga copertura per Grumento Nova in fase di definizione) nonché polizze per danni ambientali a copertura delle attività di cantiere.

A partire dall'esercizio 2025, il perimetro di rendicontazione delle emissioni di Scope 1 è stato esteso per includere per la prima volta i gas tecnici impiegati nelle lavorazioni di saldatura, completando così la mappatura delle principali fonti di emissione diretta riconducibili alle attività aziendali e rafforzando la qualità e la completezza del dato rendicontato.

Il monitoraggio sistematico dei consumi energetici ha consentito a NRG MED di effettuare un calcolo puntuale delle emissioni di gas serra espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq), riferite alle sedi produttive di Cepagatti e Grumento Nova. Le emissioni sono classificate secondo la distinzione tra Scope 1 e Scope 2, in conformità con le definizioni adottate dall'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) e con la metodologia del GHG Protocol.

Le emissioni di Scope 1 comprendono le emissioni dirette di gas serra generate da fonti di proprietà o sotto il controllo della Società. Per NRG MED, tali emissioni derivano dai consumi di metano e GPL, dai carburanti utilizzati per autoveicoli, veicoli commerciali leggeri e gruppi elettrogeni, nonché dai gas tecnici impiegati nelle lavorazioni di saldatura, in particolare SANARC e propano. Inoltre, a seguito della perdita di 1 kg di gas R-32 dall'impianto di condizionamento, tale quantitativo è incluso come emissione fuggitiva nello Scope 1.

Le emissioni di Scope 2 comprendono le emissioni indirette associate all'acquisto di energia elettrica dalla rete nazionale. Per la loro quantificazione sono state adottate le due metodologie previste dal GHG Protocol:

- **Location-based** stima le emissioni indirette sulla base del mix elettrico medio del sistema nazionale, applicando all'intero consumo di energia elettrica della Società il fattore emissivo di 198,9 gCO₂eq/kWh pubblicato da ISPRA (Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia, 2025), indipendentemente dal fornitore di energia scelto;
- **Market-based** valorizza le scelte di approvvigionamento energetico della Società, tenendo conto dell'origine specifica dell'energia acquistata. Si applica il fattore residuale di 441,2 gCO₂eq/kWh, come indicato nei dati AIB - European Residual Mixes 2024, esclusivamente alla componente di energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, escludendo dal calcolo eventuali consumi provenienti da fonti certificate o da impianti di produzione propri.

Nelle tabelle di seguito sono riportati i dati di sintesi delle emissioni Scope 1 e Scope 2 (nelle varianti location-based e market-based) per il triennio 2023–2025. Si precisa che i dati relativi alla sede di Grumento Nova sono disponibili a partire dall'anno 2024.

EMISSIONI 2023 - 2025				
Anno	Emissioni Scope 1 (tCO ₂ eq)	Emissioni Scope 2 (tCO ₂ eq)	Totale Emissioni (tCO ₂ eq)	Variazione vs anno precedente
2023	126,22	39,35	165,57	+23,56%
2024 Location-based	145,29	31,42	176,70	+6,72%
2025 Location-based	160,20	27,24	187,45	+6,08%
2025 I sem Location-based	84,84	13,58	98,42	-
2025 II sem Location-based	75,36	13,67	89,03	-
Anno	Emissioni Scope 1 (tCO ₂ eq)	Emissioni Scope 2 (tCO ₂ eq)	Totale Emissioni (tCO ₂ eq)	Variazione vs anno precedente
2024 Market-based	145,29	58,84	204,12	+23,28%
2025 Market-based	160,20	60,43	220,63	+7,48%
2025 I sem Market-based	84,84	30,12	114,96	-
2025 II sem Market-based	75,36	30,31	105,68	-

Le emissioni totali di NRG MED mostrano un trend crescente nel triennio, riflettendo l'espansione delle attività aziendali e l'ampliamento del perimetro di rendicontazione con l'inclusione della sede di Grumento Nova a partire dal 2024:

- **Scope 1** - le emissioni dirette crescono in modo costante, passando da 126,22 tCO₂eq nel 2023 a 145,29 tCO₂eq nel 2024 (+15,10%) e a 160,20 tCO₂eq nel 2025 (+10,27%), in linea con l'aumento dei consumi di carburanti e GPL già evidenziato nell'analisi energetica. Nel 2025 le emissioni di Scope 1 risultano leggermente superiori nella prima parte dell'anno (84,84 tCO₂eq nel primo e 75,36 tCO₂eq nel secondo). Si specifica che l'emissione relativa al gas R-32 è stata imputata al primo semestre;
- **Scope 2 metodo Location-based** - le emissioni indirette calcolate con il metodo location-based mostrano invece un andamento decrescente nel biennio 2024-2025, passando da 31,42 tCO₂eq nel 2024 e a 27,24 tCO₂eq nel 2025. Tale riduzione è riconducibile al miglioramento del fattore emissivo medio del mix elettrico nazionale adottato da ISPRA, a fronte di consumi elettrici in lieve crescita. La distribuzione semestrale del 2025 risulta pressoché omogenea (13,58 tCO₂eq nel primo semestre e 13,67 tCO₂eq nel secondo);
- **Scope 2 metodo Market-based** - le emissioni indirette calcolate con il metodo market-based presentano un valore significativamente più elevato rispetto al metodo location-based, attestandosi a 58,84 tCO₂eq nel 2024 e a 60,43 tCO₂eq nel 2025 (+2,71%), per effetto dell'applicazione del fattore residuale AIB che penalizza l'energia acquistata in assenza di garanzie di origine rinnovabile;
- **Totale emissioni** - il totale delle emissioni nel 2025 si attesta a 187,45 tCO₂eq con il metodo location-based (+6,08% rispetto al 2024) e a 220,63 tCO₂eq con il metodo market-based (+7,48% rispetto al 2024). La crescita, pur presente, risulta in rallentamento rispetto all'incremento registrato tra il 2023 e il 2024, e appare giustificata dall'espansione delle attività produttive. L'entrata in produzione dell'impianto fotovoltaico prevista nel 2026 è attesa contribuire positivamente alla riduzione delle emissioni di Scope 2 nei prossimi esercizi.

Si segnala che i dati relativi alle emissioni di Scope 1 per l'anno 2024 sono stati oggetto di revisione rispetto a quanto pubblicato nella precedente edizione del Bilancio, a seguito di un affinamento nel processo di calcolo e in virtù della valorizzazione a GPL dei consumi di metano della sede di Grumento Nova. Parallelamente, il fattore emissivo adottato per le emissioni di Scope 2 con metodo Market-based è stato aggiornato sulla base dei dati AIB - European Residual Mixes più recenti.

Ai fini di una trattazione completa del tema, nella tabella in pagina è riportato l'andamento dell'**intensità delle emissioni** di NRG MED nel triennio 2023-2025, **espressa come valore economico generato in euro per ogni tonnellata di CO₂ equivalente emessa (€/tCO₂eq)**. Tale indicatore misura **quanta ricchezza la Società è in grado di produrre per ogni unità di emissione generata**: un valore crescente segnala un miglioramento dell'efficienza emissiva, mentre un valore in calo indica che le emissioni sono cresciute più rapidamente del valore economico prodotto.

- **Metodo Location-based** - nel 2023 l'indice si attestava a 101.348 €/tCO₂eq, per poi crescere significativamente nel 2024 fino a 127.952 €/tCO₂eq (+26,25%), grazie a una crescita del valore economico generato superiore all'incremento delle emissioni. Nel 2025 l'indice registra una flessione a 114.269 €/tCO₂eq (-10,69%), riconducibile alla contestuale riduzione del fatturato e all'aumento delle emissioni totali, pur mantenendosi su livelli significativamente superiori a quelli del 2023;
- **Metodo Market-based** - l'andamento con il metodo market-based segue una dinamica analoga, con una crescita da 101.348 €/tCO₂eq nel 2023 a 110.765 €/tCO₂eq nel 2024 (+9,29%) e una successiva flessione a 97.081 €/tCO₂eq nel 2025 (-12,35%). I valori risultano sistematicamente inferiori rispetto al metodo location-based, per effetto delle emissioni di Scope 2 più elevate calcolate con il fattore residuale AIB.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI

Anno	Valore economico generato	Intensità emissioni €/tCO ₂ eq	Variazione vs anno precedente
2023	16.780.270	101.348,49	+31,92%
2024 Location-based	22.609.471	127.951,84	+26,25%
2025 Location-based	21.419.423	114.269,11	-10,69%

Anno	Valore economico generato	Intensità emissioni €/tCO ₂ eq	Variazione vs anno precedente
2024 Market-based	22.609.471	110.765,43	+9,29%
2025 Market-based	21.419.423	97.081,28	-12,35%

In relazione alle emissioni derivanti dai prodotti di saldatura impiegati, nessuno dei gas utilizzati nel periodo di rendicontazione presenta un Ozone Depletion Potential (ODP) diverso da zero; pertanto **non vi sono sostanze rilevanti ai fini del disclosure GRI 305-6**.

Con riferimento invece alla disclosure **GRI 305-7, l'unico gas da saldatura che genera inquinanti atmosferici dalla propria combustione è il propano (nello specifico, NO_x)**. Ai fini della rendicontazione, essendo che tale gas appartiene alla famiglia del GPL/LPG, sono stati applicati direttamente i fattori di emissione per tale categoria riportati nell'*EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2023*. Con un consumo di 50 kg (0,05 tonnellate) e un fattore di emissione per NO_x pari a 28.571 g/tonne fuel, le emissioni risultanti ammontano a **1.428,55 g (circa 1,43 kg) di NO_x**.

Nella pagina seguente si fornisce dettaglio dei calcoli effettuati per la quantificazione delle emissioni in tCO₂eq per NRG MED nel 2024 e nel 2025. I fattori di conversione adottati sono stati selezionati privilegiando fonti nazionali ove disponibili e le edizioni più aggiornate compatibilmente con la data di pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

DETTAGLIO CALCOLI SCOPE 1 E SCOPE 2 2025 - 2024

EMISSIONI DA GAS NATURALE (Scope 1)		GJ	Fattore di conversione tCO ₂ eq/GJ		tCO ₂ eq		
2025		0,96	0,05679 (Gas naturale - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)		0,05		
2024		1,30	0,05673 (Gas naturale - Tabella parametri standard nazionali per il 2024, ISPRA)		0,07		
Δ tCO ₂ eq 2025 - 2024					-25,85%		
EMISSIONI DA GPL (Scope 1)		t	Fattore di conversione tCO ₂ eq/t		tCO ₂ eq		
2025		1,64	3,026 (GPL - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)		4,97		
2024		1,06	3,026 (GPL - Tabella parametri standard nazionali per il 2024, ISPRA)		3,21		
Δ tCO ₂ eq 2025 - 2024					+55,00%		
EMISSIONI DA CARBURANTE BENZINA (Scope 1)		GJ/Litri	Fattore di conversione tCO ₂ eq/unità di misura		tCO ₂ eq		
2025		129,34 GJ	0,07153 (Benzina E5 - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)		9,25		
2024		2.089,19 litri	3,17493 (Fuel Oil, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)		6,63		
Δ tCO ₂ eq 2025 - 2024					+39,48%		
EMISSIONI DA CARBURANTE GASOLIO (Scope 1)		GJ/Litri	Fattore di conversione tCO ₂ eq/unità di misura		tCO ₂ eq		
2025		1.958,64 GJ	0,07403 (Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)		145,00		
2024		50.862,19 litri	2,66155 (Diesel (100% mineral diesel), UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2024, DEFRA)		135,37		
Δ tCO ₂ eq 2025 - 2024					+7,12%		
EMISSIONI DA GAS (Scope 1)		t	Fattore di conversione		tCO ₂ eq		
SANARC		0,39	Miscela di gas 25% CO ₂		0,10		
Propano		0,05	2,993 tCO ₂ eq/t (Propano - Tabella parametri standard nazionali per il 2025, ISPRA)		0,15		
R-32		0,001	677 tCO ₂ eq/t (HFC-32, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting FY 2025, DEFRA)		0,68		
TOTALE					0,93		
EMISSIONI DA CONSUMI ELETTRICI (Scope 2)	kWh 2025	Fattore di conversione gCO ₂ eq/kWh 2025	tCO ₂ eq 2025	kWh 2024	Fattore di conversione gCO ₂ eq/kWh 2024	tCO ₂ eq 2024	Δ tCO ₂ eq 2025 - 2024
Location-based	136.965,51	198,9 (Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia, ISPRA 2025)	27,24	133.352,65	235,6 (Efficiency and decarbonization indicators in Italy and in the biggest European Countries, ISPRA 2024)	31,42	-13,29%
Market-based		441,2 (European Residual Mixes 2024 Association of Issuing Bodies)	60,43		441,2 (European Residual Mixes 2024 Association of Issuing Bodies)	58,84	+2,71%



INDICE DEI CONTENUTI GRI

Indice dei contenuti GRI

DICHIARAZIONE D'USO		NRG MED S.r.l. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.		
GRI 1 Principi Fondamentali 2021				
GRI di settore applicabile		GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021		
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021				
INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	ESRS
2-1	Dettagli organizzativi	5, 8 - 9		Direttiva 2013/34/EU
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5		ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) e (b) i
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5		ESRS 1 §73
2-4	Revisione delle informazioni	5		ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) a (b)
2-5	Assurance esterna	5		Direttiva (UE) 2022/2464 – assurance esterna
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8 - 12, 26		ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i a (a) ii, §42 (c)
2-7	Dipendenti	37 - 39		ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) a (b) e (d) a (e), §51 a §52
2-8	Lavoratori non dipendenti	37		ESRS S1 S1-7 §55 a §56
2-9	Struttura e composizione della governance	25		ESRS 2 GOV-1 §21 (a) e (d), §22 (a)
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	25		Non coperta da ESRS 1 AR §16
2-11	Presidente del massimo organo di governo	25		Non coperta da ESRS 1 AR §16
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	25		ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a); SBM-2 §45 (d)
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	25		ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i e ii; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	ESRS
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4, 18, 20		ESRS 2 GOV-1 §AR 3 (a) ii e iv; IRO-1 §53 (d)
2-15	Conflitti d’interesse		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società	
2-16	Comunicazione delle criticità	28		ESRS G1-3 §18 (a) a (c)
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		Non applicabile	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4, 16		ESRS 2 SBM-1 §40 (g)
2-23	Impegno in termini di policy	28 - 29, 44, 46		ESRS 2 MDR-P §65 (b); ESRS S1 S1-1 §19 e §20; ESRS S2 S2-1 §16; ESRS S3 S3-1 §14; ESRS G1 G1-1 §7
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		Non applicabile	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	28 - 29, 44, 46		ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) e (e); ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) e (d); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e)
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5, 28		ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	54		ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS G1 G1 -4 §24 (a)
2-28	Appartenenza ad associazioni		La Società non aderisce ad associazioni di categoria o altre associazioni	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	13 - 15, 18 - 20		ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i a (a) iv; SBM-2 §45 (d); ESRS S1 S1-1 §20 (b); ESRS S2 S2-1 §17 (b); ESRS S3 S3-1 §16 (b); ESRS S4 S4-1 §16 (b)
2-30	Contratti collettivi	33, 37		ESRS S1 S1-8 §60 (a) e §61

GRI 3: Temi materiali 2021

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	ESRS
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	18, 20		ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii a (b) iii
3-2	Elenco di temi materiali	20 - 23		ESRS 2 SBM-3 §48 (a) e (g); BP-2 §17 (a)

GRI Topic Specific Standards

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Lotta alla corruzione					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	30		11.20.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §18 (a)
GRI 205: Anticorruzione 2016					
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	30		11.20.2	ESRS G1 G1-3 §AR 5
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	30		11.20.3	ESRS G1 G1-3 §20
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	30		11.20.4	ESRS G1 G1-4 §25 (a)
GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021 - informative di settore aggiuntive					
	Trasparenza contrattuale	30		11.20.5	
	Titolarità effettiva		Informazione non disponibile	11.20.6	

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Certificazioni di qualità					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	31		Tema aziendale specifico	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a)
Creazione e distribuzione di valore economico					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	32		11.14.1	ESRS 2 – MDR-P §65
GRI 201: Performance economica 2016					
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	32		11.14.2	ESRS 2 SBM-1 §40 (b)
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico		Informazione non disponibile		
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	41			Non coperta da ESRS 1 AR §16
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		Informazione non disponibile		
GRI 202: Presenza sul mercato 2016					
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale			11.11.2, 11.14.3	ESRS 2 – MDR-P §65/MDR-M §75
GRI 203: Impatti economivi indiretti 2016					
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	13 - 15, 32		11.14.4	ESRS 2 – MDR-A §68, ESRS S3 S3-4 §AR 37
203-2	Impatti economici indiretti significativi	32		11.14.5	ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 35

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Presenza sul mercato					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	33		11.14.1	ESRS 2 – MDR-P §65/MDR-A §68 (a)
GRI 202: Presenza sul mercato 2016					
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	33			ESRS S1 S1-10 §69
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	33		11.11.2, 11.14.3	ESRS 2 – MDR-M §75
Il valore del territorio e le prassi di approvvigionamento					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	33		11.14.1	ESRS 2 – MDR-P §65 (a)/ MDR-A §68 (a); ESRS G1 G1-2 §15 (a)
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016					
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	33		11.14.6	ESRS 2 – MDR-M §75
Digitalizzazione ed efficientamento dei processi					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	34		Tema aziendale specifico	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a)

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Sicurezza digitale e Data Privacy					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	35		Tema aziendale specifico	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a)
Condizioni di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	37, 41 - 44		11.10.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S1 S1-1 §19; S1-2 §27; S1-4 §37, §AR 33
GRI 401: Occupazione 2016					
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	40		11.10.2	ESRS S1 S1-6 §50 (c)
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	41		11.10.3	
401-3	Congedo parentale	40		11.10.4, 11.11.3	ESRS S1 S1-15 §93 (b)
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016					
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	44		11.10.5	ESRS 2 - MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a)
GRI 404: Formazione e istruzione 2016					
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	43		11.10.6, 11.11.4	ESRS S1 S1-13 §83 (b)
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	42		11.10.7	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	44			ESRS S1 S1-13 §84

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Salute e sicurezza sul lavoro					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	45 - 46		11.9.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S1 S1-1 §19; S1-2 §27; S1-4 §37, §AR 33
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45		11.9.2	ESRS S1 S1-1 §23
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	45		11.9.3	
403-3	Servizi per la salute professionale	45		11.9.4	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (d)
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	45		11.9.5	ESRS 2 – MDR-P §65 / MDR-A §68
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	45 - 46		11.9.6	ESRS 2 – MDR-P §65 / MDR-A §68
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	45		11.9.7	ESRS 2 – MDR-P §65 / MDR-A §68
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	33		11.9.8	ESRS S2 S2-4 §32 (a)
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45		11.9.9	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90
403-9	Infortuni sul lavoro	45		11.9.10	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (c); §AR 82
403-10	Malattie professionali	45		11.9.11	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (d); §89; §AR 82
GRI 410: Pratiche di sicurezza 2016					
410-1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani		Non pertinente in base alla tipologia di Società	11.18.2	

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Diversità e inclusione					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	47		11.11.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S1 S1-1 §19; S1-1 §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §37, §AR 33
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016					
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	25, 37 - 39, 47		11.11.5	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) e (b)
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		Informazione non disponibile	11.11.6	
Non discriminazione					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	47		11.11.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S1 S1-1 §19; S1-2 §27; S1-4 §37, §AR 33
GRI 406: Non discriminazione 2016					
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	47		11.11.7	ESRS S1 S1-17 §103 (a), §AR 103
Diritti umani					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	48		11.12.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S1 S1-1 §19; S1-1 §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §37, §AR 33; ESRS S2 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); §18; S2-4 §32 (a)
GRI 408: Lavoro minorile 2016					
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	48			ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016					
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	48		11.12.2	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Gestione responsabile dei rapporti					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	49		Tema aziendale specifico	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §15 e §16 (c); S4-4 §31 (b)
GRI 418: Privacy dei clienti 2016					
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	49			ESRS S4 S4-4 §35
Salute e sicurezza dell'utente finale					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	49			ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §15 e §16 (c); S4-4 §31 (b)
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016					
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezzadi categorie di prodotti e servizi	49		11.3.3	ESRS 2 – MDR-A §68 (a)/ MDR-M §75
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezzadi prodotti e servizi	49			ESRS S4 S4-4 §35
Uso responsabile dei materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 52		Tema aziendale specifico	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS E5 E5-1 §14; E5-2 §19
GRI 301: Materiali 2016					
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	51 - 52			ESRS E5 E5-4 §31 (a) e (b)
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	51			ESRS E5 E5-4 §31 (c)
301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	51			ESRS 2 – MDR-A §68 (a)

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Gestione dei rifiuti					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	53		11.5.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS E5-1 §14; E5-2 §19
GRI 306: Rifiuti 2020					
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	53		11.5.2	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	53		11.5.3	ESRS E5 E5-2 §19 e §20(e); E5-5 §40 e §AR 33 (c)
306-3	Rifiuti generati	53 - 55		11.5.4	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 a §40
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	53 - 55		11.5.5	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 e §40
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	53 - 55		11.5.6	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 e §40
Riduzione dei consumi energetici					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	56		11.1.1	ESRS 2 – MDR-P §65 (a) / MDR-A §68 (a); ESRS E1 – E1-3 §28
GRI 302: Energia 2016					
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	56 - 58		11.1.2	ESRS E1 E1-5 §37; §38
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione		Informazione non disponibile	11.1.3	
302-3	Intensità energetica	57		11.1.4	ESRS E1 E1-5 §40
302-4	Riduzione del consumo di energia		Informazione non disponibile		
302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi		Informazione non disponibile		

INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA	OMISSIONI E NOTE	GRI DI SETTORE	ESRS
Emissioni e cambiamento climatico					
GRI 3: Temi materiali 2021					
3-3	Gestione dei temi materiali	59		11.1.1, 11.3.1	ESRS 2 MDR-P §65 (a), MDR-A §68 (a); ESRS E1 E1-2 §24; E1-3 §28; ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §14; E2-2 §18
GRI 305: Emissioni 2016					
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	59 - 61		11.1.5	E1-6 §44 (a); §48 (a); §AR 39 (a) a (d); AR §43 (c) a (d)
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	59 - 61		11.1.6	E1-6 §44 (b); §49; §AR 39 (a) a (d); §AR 45 (a), (c), (d), e (f)
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)		Informazione non disponibile	11.1.7	
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	60		11.1.8	ESRS E1 E1-6 §53; §AR 39 (c)
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Informazione non disponibile	11.2.3	
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	60	Non vi sono gas rilevanti ai fini dell'informativa		
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	60		11.3.2	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) e (c); §31; §AR 21

Tem​i presenti nel GRI di settore non risultati significativi

TEMA	MOTIVAZIONE
11.2 Adattamento climatico, resilienza e transizione	Il tema è stato oggetto di indagine di materialità che ha avuto esito negativo in base al punteggio di rilevanza ottenuto, al di sotto della soglia prevista.
11.4 Biodiversità	Il tema è stato oggetto di indagine di materialità che ha avuto esito negativo in base al punteggio di rilevanza ottenuto, al di sotto della soglia prevista.
11.6 Acqua e scarichi idrici	Il tema è stato oggetto di indagine di materialità che ha avuto esito negativo in base al punteggio di rilevanza ottenuto, al di sotto della soglia prevista.
11.7 Chiusura e ripristino	Il tema è stato considerato irrilevante in base alla struttura dell'entità della Società ed alle attività svolte.
11.8 Asset integrity e gestione degli eventi critici	Il tema è stato considerato irrilevante in base alla struttura dell'entità della Società ed alle attività svolte.
11.13 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Il tema non è stato preso in considerazione per una rendicontazione specifica, in ragione della copertura totale dei dipendenti relativamente all'applicazione dei contratti collettivi, come specificato nell'informativa del tema «Il capitale umano».
11.15 Comunità locali	Il tema è stato oggetto di indagine di materialità che ha avuto esito negativo in base al punteggio di rilevanza ottenuto, al di sotto della soglia prevista.
11.16 Diritti sul terreno e sulle risorse	Il tema non è stato considerato pertinente alle attività e ai diritti rientranti nella titolarità della Società.
11.17 Diritti delle popolazioni indigene	Il tema non è stato oggetto di indagine di materialità in quanto non considerato pertinente al contesto sociale in cui opera la Società.
11.18 Conflitti e sicurezza	L'informativa richiesta dal GRI di settore è stata parzialmente assolta dalla rendicontazione relativa al tema «Salute e sicurezza sul lavoro». Le ulteriori richieste informative non sono state ritenute pertinenti al contesto geopolitico e sociale in cui opera la Società.
11.19 Comportamenti anticoncorrenziali	Il tema non è stato preso in considerazione in quanto non considerato pertinente alle attività e agli interlocutori della Società.
11.21 Pagamenti ai governi	Il tema non è stato preso in considerazione in quanto non considerato pertinente alle attività e agli interlocutori della Società.
11.22 Politica pubblica	Il tema è stato considerato irrilevante in base alla struttura dell'entità della Società ed alle attività svolte.



ENRG

NRG MED S.r.l.

Via Molise - Cepagatti (PE) 65012