

INFORMATIVA TRASPARENZA RETRIBUTIVA CANDIDATI

Candidati ad una posizione lavorativa

ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96 e della Direttiva UE 2023/970

1. Finalità dell'informativa

La presente informativa è resa a tutti i candidati che partecipano alle procedure di selezione del personale attivate dalla società NRG MED SRL, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza retributiva e di parità di trattamento previsti dal D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96.

2. Informazioni sulla retribuzione

Prima dello svolgimento del colloquio di selezione e, comunque, prima della definizione delle condizioni economiche del rapporto di lavoro, il candidato riceve informazioni chiare e trasparenti in merito:

- alla retribuzione iniziale prevista per la posizione oppure alla relativa fascia retributiva;
- agli eventuali ulteriori elementi economici applicabili;
- al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato;
- al livello di inquadramento previsto per la posizione.

Tali informazioni sono fornite nel corso della procedura di selezione. La fascia retributiva, in particolare, è resa visibile già nell'annuncio di lavoro o, in mancanza, nella lettera di invito al colloquio.

3. Divieto di richiesta della storia retributiva

Nel corso della procedura di selezione la Società non richiede ai candidati, né direttamente né indirettamente:

- informazioni sulla retribuzione percepita presso il datore di lavoro attuale o precedenti datori di lavoro;
- informazioni idonee a ricostruire la storia retributiva del candidato.

Non si esclude invece la possibilità di chiedere al candidato il range retributivo desiderato.

4. Modalità di diffusione dell'informativa

La presente informativa costituisce parte integrante della procedura di selezione ed è resa disponibile ai candidati mediante pubblicazione sul sito aziendale, nell'area "Lavora con noi" ovvero mediante trasmissione unitamente alla comunicazione di avvio della selezione o di convocazione al colloquio.

La Società conserva evidenza dell'avvenuta messa a disposizione dell'informativa secondo le proprie procedure interne, senza necessità di acquisire una specifica sottoscrizione da parte dei candidati, salvo diversa previsione normativa.

REMUNERATION TRANSPARENCY NOTICE FOR CANDIDATES

Applicants for a job position

pursuant to EU Directive 2023/970

1. Purpose of the policy

This information is provided to all candidates participating in the personnel selection procedures activated by the company NRG MED SRL, in order to ensure compliance with the principles of pay transparency and equal treatment under EU Directive 2023/970.

2. Compensation information

Before the selection interview and, in any case, before the definition of the economic conditions of the employment relationship, the candidate receives clear and transparent information regarding:

- the initial salary envisaged for the position or the related salary band;
- any other applicable economic elements;
- the National Collective Labour Agreement (CCNL) applied;
- at the classification level recognized for the position.

This information is provided during the selection procedure. The salary range, in particular, is already made visible in the job advertisement or, failing that, in the interview invitation letter.

3. Pay History Will Not Be Requested

During the selection procedure, the Company does not require candidates, either directly or indirectly:

- information about the remuneration received from the current or previous employers;
- information suitable for reconstructing the candidate's salary history.

On the other hand, the possibility of asking the candidate for the desired salary range is not excluded.

4. How this Notice is Provided

This information is an integral part of the selection procedure and is made available to candidates by publication on the company website, in the "Work with us" area or by transmission together with the communication of the start of the selection or invitation to the interview.

The Company keeps records demonstrating that this Notice has been made available in accordance with its internal procedures, without the need to acquire a specific signature from the candidates, unless otherwise provided for by law.